
PADEM 2020



ÍNDICE

Contenido

1.	Presentación PADEM 2020	1
1.1.	Características generales comuna de Queilen	1
1.1.1.	Historia comunal	1
1.1.2.	Antecedentes Geográficos	2
1.1.3.	Antecedentes Demográficos	3
1.1.4.	Antecedentes Económicos	3
2.	Contextualización administrativa	3
2.1.	Visión	4
2.2.	Misión	4
2.3.	Características del sistema escolar de Queilen	4
2.4.	Organización y situación financiera	6
2.5.	Situación financiera futura	8
2.6.	Situación actual establecimientos educacionales	10
2.6.1.	Liceo Polivalente	10
2.6.2.	Escuela Chilhué	11
2.6.3.	Escuela Rural Álvaro Vargas Miranda	12
2.6.4.	Escuela Rural Juan Antonio Vera Díaz	13
2.6.5.	Escuela Rural Juan Bautista Chiguay	15
2.6.6.	Escuelas microcentro “Nueva Esperanza”	16
2.6.7.	Internado Mixto	20
2.6.8.	Jardín Infantil Los Bajitos	21
	Objetivos Estratégicos	21
	Necesidades del Jardín los Bajitos año 2019	22
2.6.9.	Biblioteca Municipal	23
2.7.	Subvención Escolar Preferencial	26
	Estudiantes Prioritarios Básica y Media	26
	Estudiantes Preferentes Básica y Media	28
2.8.	Redes de apoyo a establecimientos educacionales	29
2.9.	Áreas de trabajo del Sistema Escolar Municipal	30
	• Área Administrativa	30
	• Área Financiera	31
	• Área Técnico – Pedagógica	31

2.10.	Condiciones para la Calidad de la Educación Pública	35
2.11.	Sellos educativos de la comuna de Queilen	38
2.12.	Evaluación Plan Operativo Depto. Educación 2019	41
3.	Matrícula comunal	43
3.1.	Evolución matrícula escolar	43
3.2.	Matrícula educación pre-básica, básica y media 2019	44
3.3.	Matrícula educación especial 2019	46
4.	Calidad de los aprendizajes	50
4.1.	Porcentajes históricos de asistencia comunal	50
4.2.	Rendimiento escolar según SIMCE	51
5.	Análisis contextual del sistema educativo	58
5.1.	Análisis de evaluación de la gestión	58
5.2.	Consolidado FODA establecimientos educacionales	61
5.3.	Nivel educacional de los padres	70
5.4.	Consolidado áreas de interés capacitación EE	71
	Subvención Escolar Preferencial	72
5.5.	Evaluación del Desempeño Profesional Docente	73
	Encasillamiento Carrera Docente LEY 20.093	76
5.6.	Principales problemáticas y necesidades de los EE	77
6.	Plan de acción Departamento de Educación 2019	75
6.1.	Ámbito a nivel de gestión y organización	79
7.	Dotación Docente 2020	83
7.1.	Dotación Docente por EE	84
7.2.	Dotación Asistente de la Educación por EE	89
	Consolidado personal Asistentes de la Educación 2020	93
8.	FUENTES DE FINANCIAMIENTO	94

1. Presentación PADEM 2020

1.1. Características generales comuna de Queilen

1.1.1. Historia comunal

Queilén o Queilen; fue llamada así por sus primeros habitantes indígenas que habitaron este hermoso lugar y su nombre significa Ciprés Colorado. También ha sido conocida comúnmente como la "tierra de los payos", concepto que fue utilizado mayoritariamente por los primeros españoles residentes en la provincia. La idea de "payo" hace referencia a "aldeanos" o "gitanos errantes" aparentemente asociado a los primeros habitantes de nuestra comuna que eran de condiciones humildes y con valores culturales nómades.

Nuestra comuna fue gradualmente ocupada por españoles que se asentaron gracias a las encomiendas, mercedes de tierra o indígenas entregados por la corona y por los misioneros jesuitas que dentro de sus conocidas misiones circulares tomaron a la bahía de Queilen como punto de referencia para el extremo sur del Archipiélago.

Al iniciarse el siglo XVIII, ya existen las capillas y las misiones en Queilén, Leibún, Compu, Paildad y también en la Isla Tranqui. Durante este siglo todos estos lugares viven y se organizan en función de la capilla, permitiendo que el pueblo se organice cada vez más como punto de residencia permanente, sin embargo, su aislamiento impide que el lugar se consolide como un poblado de importancia, por lo que el centro de las misiones se traslada a Chonchi, permitiendo la fundación de la Villa San Carlos de Chonchi en el año 1764.

El 31 de enero de 1890 y mientras gobernaba Manuel Balmaceda, se le cambia el nombre a Queilen por el de Puerto Grille, no obstante, el decreto nunca fue validado por los habitantes del pueblo, quienes siguieron llamándolo por su nombre original.

Se distingue en el quehacer de los queilinos la actividad maderera e industrial. También fue importante la llegada de la luz en la década de los '40, gracias a un grupo de vecinos que se organizó para tener funcionando la luz artificial durante algunas horas de la noche.

El terremoto y maremoto del año 1960 afectó fuertemente a los habitantes de la comuna, quienes vieron impávidos como varios metros de mar sobrepasaron su borde costero para avanzar varios metros hacia el interior. No obstante, y pese a los destrozos ocasionados por la fuerza de la naturaleza, los queilinos construyeron nuevas obras de infraestructura para la comunidad.

La década del 70' trajo para Queilen uno de los avances más importantes y significativos de su corta historia, la apertura del camino de tierra hasta la ciudad de Chonchi, lo que redujo el tiempo de viaje desde Queilen a Castro a tres horas. Cabe recordar que, hasta antes de este hito, la comuna se comunicaba sólo vía marítima con el resto de la Provincia - lo que generalmente se traducía en trayectos de un día hasta la ciudad Castro, por lo que la comunicación terrestre le trajo un sinfín de oportunidades de crecimiento y desarrollo.

En los años que siguieron, se reorganizó nuevamente el territorio chileno y la comuna de Queilen se restringió a la superficie y comunidades que conocemos en la actualidad. Queilen es una comuna que ha vivido cambios sustanciales el último tiempo, en diversos ámbitos de su quehacer cotidiano. El crecimiento y progreso de esta comuna, de más de 5 mil habitantes, están a la vista; en la actualidad la pavimentación completa de su ruta de acceso ha logrado la disminución en tiempos de viaje y mejora en la calidad de sus habitantes, ya que hoy en sólo cincuenta minutos logramos por vía terrestre transitar entre Queilen y Castro.

Si bien no existen datos exactos y fidedignos que determinen la fecha de Fundación de la Comuna de Queilen, el Concejo Municipal del año 2004, en su sesión ordinaria del 27 de enero, determinó la fundación de Queilen como fecha el 9 de febrero de 1778, mediante el Decreto Exento N° 260 del 9 de febrero del año 2004.

Para ello, el Concejo Municipal se basó en el Libro de Investigación "Queilen en 300 años de Historia"; elaborado por la Periodista Andrea Larroucau Mellado que, en uno de los pasajes de su obra, establece esa fecha como el primer y más claro reconocimiento que hace un expedicionario sobre nuestra comuna.

1.1.2. Antecedentes Geográficos

Queilen, ubicado en la rivera sureste de la Isla de Chiloé, a 74 km. de la Capital Provincial Castro, es una de las 10 comunas que conforman la Provincia de Chiloé, que posee una amplia y extensa superficie aterrada con rangos de altura de 40 metros. Su zona costera presenta playas arenosas, cantos rodados y arenas finas.

Es un territorio está segmentado por una rica diversidad de localidades como: Aituy, Pio Pio, Lelbun, Agoni Bajo, Agoni Alto, Detico, San Miguel, Contuy, Apeche, Paildad, Pureo, Diaz Lira, Las Lajas y Pichiquehue. De igual manera, dentro de la isla de Tranqui se encuentran los sectores: Tranqui, Nepué, San José de Tranqui, Alqui, Millahue, Centinela y también la localidad de Acuy ubicado en la isla del mismo nombre.

La superficie de la comuna alcanza los 333 Km² lo que corresponde a 43.735 hectáreas, de las cuales el 15,6% se destina a cultivos tradicionales y el 31,5% a praderas naturales. Este territorio tiene una conformación de terrenos con relieve de origen glaciar con depósitos que corresponden a sedimentos (grava y gravilla) insertos en un contenido arenoso, con un suelo orientado a la actividad agrícola, ganadera y forestal.

En su área urbana, la principal característica de Queilen es su particular forma, con un paisaje fascinante que deslumbra por su belleza al mirar al Canal Corcovado y a la Cordillera de Los Andes. Posee una extensa explanada en la que se concentra la mayoría de la infraestructura habitacional antigua del poblado y los edificios públicos, y su destacada puntilla de arena que transforma a Queilen como el único poblado de la Isla de Chiloé que posee mar a ambos costados. Dicha puntilla se representa como una fabulosa flecha arenosa, la que posee un promedio de 3 km. por cada costa, producto del oleaje y de vientos fuertes reinantes principalmente en el invierno.

1.1.3. Antecedentes Demográficos

De acuerdo con los datos arrojados por el CENSO de población del año 2002 la cantidad de habitantes de la comuna ascendía a 5.138 personas, población que al concretarse el CENSO del año 2017 alcanzó a una población de 5.385 personas, lo que representa un incremento de un 4,8% en relación con el proceso del año 2002. Del total de habitantes, 2.773 son hombres (51,49%) y 2.612 (48,5%) son mujeres.

Los datos aportados anteriormente reflejan que, la población de la comuna en los últimos años tiende a un leve aumento, el que se ve limitado debido a la falta de oportunidades laborales y dificultades socio-económicas. Otros antecedentes indican que la población en la Isla de Tranqui ha sufrido una considerable disminución en los últimos años, destacándose las localidades de Millahue y Centinela, reduciendo su población considerablemente, producto de un proceso migratorio campo – ciudad, situación contraria a lo que ocurre en los centros urbanos de la Isla de Chiloé, donde se mantiene un crecimiento constante, especialmente en la Capital Provincial.

1.1.4. Antecedentes Económicos

La actividad económica de la comuna de Queilen esta preferentemente focalizada a la producción agrícola, ganadera, forestal y actualmente pesquera. Las dos primeras se caracterizan por tener un carácter artesanal y desarrollarse en un nivel de subsistencia, mientras que la última se desarrolla como actividad artesanal de tipo extractiva – productiva.

El principal cultivo en el área de la actividad agrícola es la papa, cultivándose en orden decreciente otras especies como la avena y el trigo. La actividad forestal por su parte, está representada por algunos aserraderos que trabajan el bosque nativo, siendo la especie más abundante la tepa, seguida por el canelo, coigue, mañío y tenío. Por otra parte, la actividad pesquera está principalmente circunscrita a labores extractivas para comercialización en las pequeñas y medianas empresas, además de desarrollarse en menor escala que permiten la subsistencia del grupo familiar. En relación con lo anterior las especies más trabajadas son el erizo, almeja, choritos, navajuelas y peces como jureles, robalos y salmón.

Por tanto, en Queilen estamos en presencia de una economía primaria, situación que crea dependencia en cualquier política de desarrollo y plantea a la educación la necesidad de adquirir, producir y transferir conocimientos que sean significativos para el desarrollo de la comuna, tomando en cuenta la riqueza de nuestros recursos naturales.

2. Contextualización administrativa

La Municipalidad de Queilen, a través del Alcalde de la comuna, en su rol de Presidente de la Corporación Municipal de Educación, Salud y Atención al Menor, tiene como responsabilidad social, generar acciones tendientes al mejoramiento continuo y el desarrollo sostenible de la comuna, entre las que se cuentan, la administración de las áreas de educación y salud municipal. En torno a lo precitado, y focalizado en la primera de sus áreas, la mencionada institucionalidad tiene bajo su responsabilidad la administración de 12 establecimientos de enseñanza básica, 1 Liceo Polivalente que ofrece las modalidades científico humanista y técnico profesional, 1 Internado Mixto y 1 Jardín Infantil, el que atiende las modalidades de educación inicial, sala cuna y niveles medios.

2.1. Visión

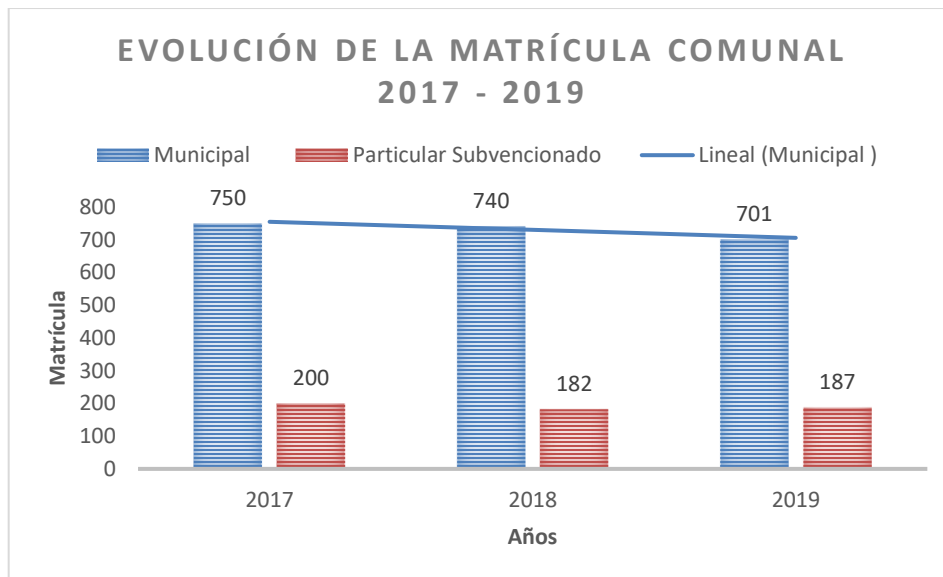
La visión de la Corporación Municipal de Educación se enfoca en garantizar a todos/as los estudiantes de los establecimientos municipales de Queilen el derecho a una educación gratuita de calidad, a través de un modelo de gestión escolar centrado en la población más vulnerable de la comuna, brindando a cada estudiante oportunidades de desarrollo personal, de progreso y movilidad social.

2.2. Misión

La Misión de esta entidad corporativa se centra en Implementar un modelo de gestión educacional municipal enfocado en el logro de los aprendizajes, que permita formar estudiantes autónomos, responsables, disciplinados y comprometidos con su comunidad, con capacidad de emprendimiento y destacados en un manejo tecnológico acorde a las necesidades del siglo XXI. Un modelo abierto a las innovaciones, incluso, generador de redes, y que fortalezca la corresponsabilidad de las comunidades educativas.

2.3. Características del sistema escolar de Queilen

El sistema escolar comunal cuenta aproximadamente con 888 niños y jóvenes entre 4 y 19 años que asisten a las escuelas y liceo municipal y particular subvencionado, siendo el grupo mayoritario los estudiantes que se encuentran entre los 6 y 14 años, focalizado en los niveles de la enseñanza básica. En tanto, el mayor nivel de cobertura de estudiantes se focaliza en el radio urbano de Queilen. De acuerdo a esto, la cobertura de la enseñanza media corresponde a un 22,9% de la población en edad escolar, considerando que muchos jóvenes optan por continuar sus estudios fuera de la comuna.

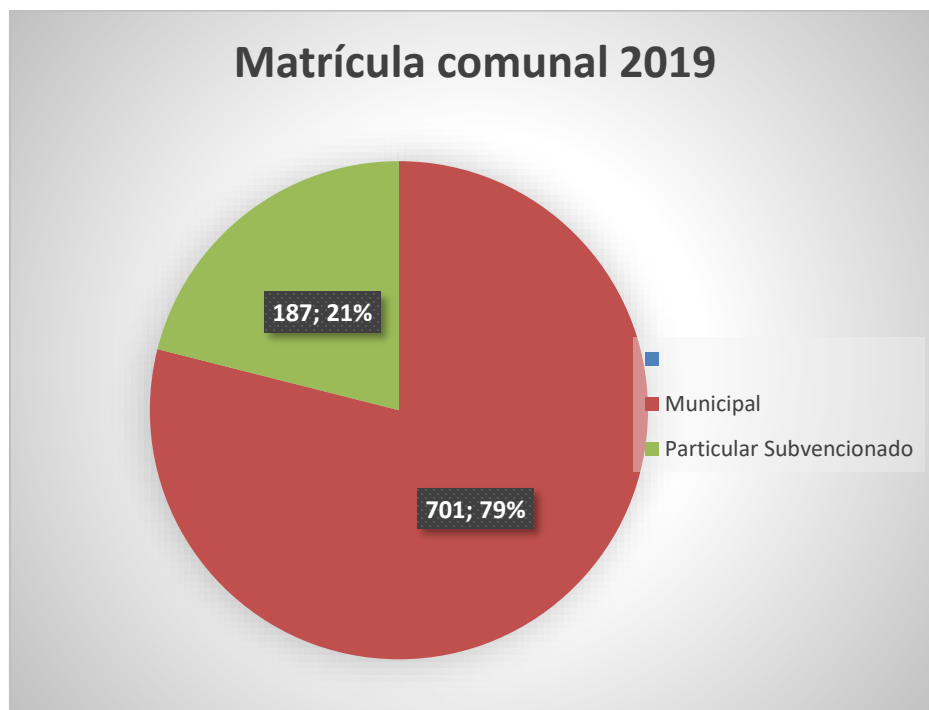


Evaluación matrícula escolar comunal 2017 - 2019

Actualmente el servicio educativo municipal de la comuna lo integran 14 establecimientos educacionales, los que cubren la demanda de matrícula comunal que actualmente se encuentra en 701 estudiantes, la que ha disminuido paulatinamente, constatándose que desde 2017 al 2019 dicha matrícula se ha restado en 49 estudiantes. De total de establecimientos, 13 son de dependencia municipal y 1 particular subvencionado. No existe presencia en la comuna de Queilen establecimientos educacionales particulares pagados.

Respecto de la oferta educativa de los 13 establecimientos municipales, 2 de ellos ofrece atención en los niveles de educación parvularia y básica completa, dos de ellos con básica completa; los restantes 8 corresponden a establecimientos multigrado que imparten enseñanza hasta 6° básico, todos emplazados en localidades rurales, existiendo en la comuna un solo establecimiento de enseñanza media polivalente.

De acuerdo con los datos anteriores, el 79% de la población escolar de la comuna asiste a los establecimientos educacionales municipales y el 21% al sector particular subvencionado, establecimiento que se encuentra ubicado en el sector rural de Detico. En tanto, en el sector urbano de Queilen la oferta es únicamente municipal, con presencia de 2 establecimientos educacionales, un jardín infantil vía transferencia de fondos (VTF) y un internado mixto.



Matrícula total comunal 2019

En relación con la utilización de la capacidad física instalada de los establecimientos educacionales municipales, ésta alcanza a un 42%, dándose grandes desequilibrios entre sectores urbanos y las localidades rurales. En el sector urbano existe una utilización de la capacidad instalada de un 40% mientras que en las escuelas rurales la utilización alcanza a un 46% de la capacidad. En cuanto a la cantidad de estudiantes por curso, el promedio comunal es de 16 estudiantes; en el sector urbano alcanza a los 20 estudiantes y solamente a los 13 por curso en los establecimientos rurales.

2.4. Organización y situación financiera

La Educación Municipal es administrada por la Corporación Municipal de Queilen, y funciona en la actualidad con 23 personas, las que distribuyen sus funciones en directivas, de finanzas, técnico, pedagógicas, tareas administrativas de apoyo y operativas, las que se detallan en el cuadro siguiente:

Funcionarios Corporación Municipal Educación	
Funciones	Cantidad
Secretario General	01
Jefe de Recursos Humanos	01
Jefe de Departamento de Administración y Finanzas	01
Director de Departamento de Educación	01
Coordinador Comunal Extraescolar	01
Coordinadora Comunal Programa Integración	01
Encargado de Remuneraciones	01
Asistentes de Finanzas	02
Encargado de Adquisiciones	01
Asistentes de Adquisiciones	02
Asistente del Departamento de Educación	-
Asistente Departamento de Recursos Humanos	01
Encargado de Mantenimiento y Bodega	01
Administrativos	04
Choferes	02
Auxiliar de Servicios	01
Personal Biblioteca Pública	02
Total	23

Recurso Humano Administración Central Corporación Municipal

De acuerdo a lo establecido en los estatutos de la Corporación, le compete al Alcalde de la comuna las funciones de representante legal de la Institución como Presidente de la entidad corporativa, quien, junto a las autoridades del Concejo Municipal, son figuras que adquieren especial relevancia en la asignación de recursos (directos o indirectos), para el adecuado funcionamiento del sistema de educación municipal.

Considerado lo anterior, es dable señalar que el financiamiento de la Corporación proviene de la subvención educacional que entrega el Ministerio de Educación, recursos que no son suficientes para financiar las remuneraciones del personal, así como los gastos operacionales del sistema.

El año 2018, la Corporación Municipal, en el área de educación, recibió por concepto de subvención de escolaridad y recursos ministeriales, la suma de **M\$ 1,825,609**, para el pago de todas las asignaciones remuneraciones, considerando aquellas que dieron origen a la modificación de las asignaciones y beneficios asociados a la nueva Carrera Docente por conceptos de Tramos Profesionales, que revaloran el desarrollo profesional y la experiencia de los docentes. En este mismo ítem, se generaron gastos por concepto de

personal por un valor de **M\$ 2,600,648**. Lo anterior determino un déficit anual que ascendió a los **M\$ 775.039**, el cual fue financiado en parte por:

- a) \$202.756.000 importantes aportes del presupuesto municipal.
- b) \$353.288.680 aportes extraordinarios a través de Fondo de Apoyo a la educación Pública (FAEP 2018), que entregó el Ministerio de Educación a esta Corporación y donde el 35% de este fondo fue destinado al pago de leyes sociales del personal.
- c) \$69.614.000 ingresos que la Corporación obtienen por efectos del D.L 889 que beneficia a las Zonas Extremas.

Al respecto de lo anterior, es necesario destacar que el Municipio de Queilen ha financiado una parte importante del déficit que a través del tiempo ha mantenido esta Corporación en el área de Educación. Así, el Municipio ha transferido recursos de sus ingresos propios por un 4,3% el año 2011, un 5,6% el año 2012, un 4,7% el año 2013, un 6,0% el año 2014, un 8,5% el año 2015, 7,1% el año 2016, un 4,73% el año 2017 y un 4,35% el año 2018.

Entre las principales causas que inciden en el desfinanciamiento de la Corporación en el área de educación se puede citar:

- a) Presencia de una baja cantidad de estudiantes por curso, y una matrícula en descenso, ya que el sistema entrega servicios a 701 estudiantes, pudiendo con los recursos humanos contratados y la capacidad física instalada, atender a 1.125 estudiantes.
- b) Incremento paulatino de las asignaciones estatutarias de los profesores, lo que se ha acrecentó producto de la instalación de la nueva Carrera Docente a partir de julio de 2017. Esto provoca que la carga financiera relativa al ítem del personal sea difícil de solventar en el tiempo.
- c) Incremento paulatino de asignaciones y beneficios otorgados a los funcionarios que forman parte del Sindicato de Asistente de la Educación no docentes, a través de las Negociaciones Colectivas, las que se iniciaron el año 2015 y se renuevan cada dos años.
- d) Bajos ingresos por subvención, determinados por la baja matrícula escolar.
- e) La dotación docente no disminuye en la misma proporción que disminuye la matrícula.
- f) Financiamiento del transporte escolar que realiza diariamente la Corporación Municipal a la gran mayoría de estudiantes de los establecimientos educacionales de la comuna.
- g) Financiamiento y mantenimiento de sistemas de calefacción de los establecimientos educacionales de la comuna.
- h) Incremento y exigencias de programas Ministeriales de carácter obligatorio que implican la contratación de personal calificado en la administración central.
- i) Disminución de ingresos de subvención en los meses de enero y febrero, principalmente por el no funcionamiento del Internado, cancelándose solamente el 20% de ella por parte del Ministerio a esta Corporación.

Relación física instalada v/s matrícula 2019 por Establecimientos Educativos (EE²)

Establecimientos	Capacidad de estudiantes según infraestructura	Matrícula 2019
Liceo Polivalente	360	204
Escuela Chilhué	777	213
Escuela Álvaro Vargas Miranda	296	159
Escuela Juan Antonio Vera Díaz	60	32
Escuela Paildad	40	10
Escuela Díaz Lira	30	5
Escuela Instituto CORFO – Pureo	30	11
Escuela Detico	75	5
Escuela Juan Bautista Chiguay	35	34
Escuela San José de Tranqui	30	10
Escuela Nepué	15	4
Escuela Alqui	15	7
Escuela Acuy	30	7
Total	1.793	701

2.5. Situación financiera futura

El Ministerio de Educación, durante el año 2015, 2016, 2017, 2018 y 2019 ha entregado importantes apoyos económicos a la Educación Municipal, a través del Fondo de Apoyo a la Educación Pública (FAEP), previa firma y aprobación de un convenio entre el Mineduc y la Corporación, recursos que tienen la finalidad de colaborar en el funcionamiento del servicio educacional que entrega el Municipio a través de la Corporación Municipal de Queilen. Es así como la Corporación en el año 2019 recibirá la suma de **\$304.208.481**, la cual será destinada para ejecutar el siguiente plan de iniciativas:

Iniciativas	Monto
Capacitación de Docentes, Asistentes de la Educación y equipo administrador del servicio de educación	\$ 2,000,000
Adquisición de material didáctico, equipamiento informático, deportivo, artístico para los establecimientos educacionales	\$ 2,000,000
Pago de remuneraciones docentes y Asistentes de la Educación	\$ 250,208,481
Gastos de alimentación del internado mixto de la escuela Chilhué	\$ 5,000,000
Externalización del servicio de traslado de los estudiantes a sus establecimientos educacionales y regreso a sus hogares	\$ 45,000,000
Total	\$ 304,208,481

El fondo de apoyo económico se ha transformado en uno de los recursos más importantes para sobrellevar la situación de desfinanciamiento del servicio educacional de la Corporación Municipal se espera que a futuro, el Ministerio de Educación continúe transfiriendo estos recursos a las Corporaciones y/o Municipios.

En este mismo orden de cosas, y con el objeto de mejorar la situación financiera de la institución, la Corporación ha venido gestionando desde hace varios años recursos para financiar el transporte diario de estudiantes, a través de proyectos que el propio Ministerio de Educación ha concursado y que han sido adjudicados por esta Corporación. En este sentido, se han realizado gestiones con el Ministerio de Transportes y Telecomunicaciones de la Región de Los Lagos, con el objeto de ampliar las licitaciones de transporte escolar comunal, en particular la ruta de Detico, Contuy, Apeche

Actualmente, se cuenta con 7 servicios de transporte licitados en la comuna, disminuyendo de esta forma el déficit por gastos de combustibles, mantenciones y reparaciones de vehículos institucionales y el gasto de personal que involucra este sistema de transporte.

En tanto, cabe considerar que la Corporación Municipal de Queilen, cuenta el presente año con 2 docentes y 3 asistentes de la educación que reúnen los requisitos para acogerse a retiro voluntario, es decir cumplen la edad legal para estos efectos. En caso de que este personal se retirase voluntariamente y postulara a los cupos del año 2019 y estos fuesen aceptos para el año siguiente y la Corporación no realizara nuevas contrataciones, podría significar un ahorro mensual de la planilla de remuneraciones de la Corporación de alrededor de **\$5.929.175**.

2.6. Situación actual establecimientos educacionales

2.6.1. Liceo Polivalente

Es el único establecimiento educacional de Enseñanza Media de la comuna y, por ende, el único perteneciente a esta entidad corporativa. Durante el año 2018 alcanzó una matrícula de 205 estudiantes al 30 de agosto, de los cuales 189 fueron promovidos, representando un 92% de la matrícula total y 16 reprobaban, representando un 12% de la matrícula total. Se presentaron 21 casos de estudiantes trasladados a otros establecimientos educacionales. La asistencia promedio del año lectivo alcanzó 89%.

Durante el 2019, la oferta educativa del establecimiento contempla Educación Técnico Profesional y Científico Humanista, con una matrícula total que se distribuye en 10 cursos que se detallan en el siguiente cuadro:

Nivel	Cursos			Total
	HC	Alimentos	Turismo	
1° A-B	69			69
2° A-B	49			49
3°	19	12	13	44
4°	12	18	12	42
Total matrícula				204

Matrícula por curso Liceo Polivalente 2019

Al inicio del presente año, comenzó a funcionar en el Liceo Polivalente el Programa de Integración Escolar, el que está conformado por 23 estudiantes, una Profesora Diferencial y apoyo profesional de un Psicopedagogo, más una Asistente Social y un Psicólogo.

Actualmente el establecimiento, posee una dotación docente de 22 profesores, con un total de 812 horas de contrato, de los cuales 4 docentes cumplen funciones directivas y técnico pedagógico. En el caso de este último cargo, la funcionaria fue retornada al establecimiento luego de haber cumplido funciones de Directora Interina de la Escuela Chilhué durante los años 2017 y 2018.

En cuanto a los docentes cumplen funciones de aula, estos alcanzan a los 18 docentes. De éstos, 13 poseen título de profesor/a de educación media, 1 de educación general básica y 5 profesionales cuentan con autorización del Ministerio de Educación para el ejercicio de la función docente. Por su parte, la dotación de asistentes de la educación es de 10 funcionarios, con 440 horas de contrato.

Este establecimiento educacional cuenta con un Proyecto Educativo Institucional que le otorga identidad, y un Plan de Mejoramiento Educativo a través del cual operacionalizan los objetivos y metas estratégicas. Así, en el ámbito de la gestión pedagógica, los resultados de la evaluación estandarizada SIMCE de 2° medio en el año 2018 alcanzaron a 258 puntos en matemática, 246 puntos en lenguaje y de 219 en Ciencias Naturales, puntajes que se mantuvieron sin que se refleje una variación significativa.

De 42 estudiantes egresados de 4° año medio el año 2018, 38 de ellos rindieron la Prueba de Selección Universitaria (PSU), de los cuales 14 obtuvieron el puntaje que les permitió postular a la Educación Superior, con un promedio de 460,7 puntos.

2.6.2. Escuela Chilhué

Este establecimiento educacional, único en el radio urbano de la comuna de Queilen, cuya oferta educativa cubre los niveles de Educación Parvularia, Enseñanza Básica y un Programa de Integración Escolar. Durante el año 2018 presentó una matrícula de 242 estudiantes, de los cuales todos fueron promovidos, representando un 100% de la matrícula total final. Sin embargo, durante el mismo período se presentan 16 traslados a otros establecimientos educacionales. El porcentaje de la asistencia promedio del año lectivo se encumbra al 93%.

Durante el 2019, la matrícula total a la fecha alcanza a los 213 estudiantes, lo que ha implicado una baja de 29 estudiantes (13,61%). Dicha matrícula se distribuye en 10 cursos, lo que se detallan en la siguiente tabla:

Curso	Matrícula
Pre-Kinder	19
Kinder	19
1° básico	19
2° básico	22
3° básico	23
4° básico	19
5° básico	20
6° básico	23
7 ^{os} Básico	17
8 ^{os} Básicos	32
Total	213

Distribución matrícula 2019 por cursos Esc. Chilhué.

La Escuela Chilhué posee una dotación docente de 23 profesores, con un total de 871 horas de contrato, de los cuales 3 cumplen funciones directivas y técnico pedagógico y 20 docentes cumplen funciones de aula. Del total de los docentes, 2 son educadoras de párvulos, 3 educadores diferenciales y 15 docentes cumplen labores de aula. De ellos, 4 pertenecen a la planta del Liceo Polivalente, quienes realizan clases en las asignaturas de Educación Física, Música, Religión Católica y Evangélica, con un total de 87 horas. Por su parte, la dotación de asistentes de la educación la componen 22 funcionarios, de los cuales 20 son titulares y dos a contrata, con una carga horaria total de 959 horas de contrato.

Preciso es destacar que, al inicio del año 2019 en este establecimiento educacional se llevó a cabo un llamado a Concurso por Alta Dirección Pública para ocupar el cargo de Director/a, toda vez que el mencionado cargo se encontraba ocupado por una Directora en condición de interina. En consecuencia, a partir del 01 de marzo de 2019, la escuela Chilhué de Queilen cuenta con la figura de un Director por Alta Dirección Pública por un período de 5 años, razón por la cual la funcionaria que ocupaba dichas labores directivas fue retornada a sus funciones de Jefa de la Unidad Técnico Pedagógica a la dotación del Liceo Polivalente, que por contrato le correspondía.

En el ámbito de la gestión pedagógica, los resultados de la evaluación estandarizada SIMCE de 4° y 6° básico en las diferentes asignaturas medidas el año 2018 alcanzaron un promedio de 257 puntos en 4° básico y 235 para 6°.

Los resultados detallados de cada curso y asignaturas se exponen en el cuadro siguiente:

Asignaturas	2018	
	4°	6°
Lenguaje y comunicación	267	244
Educación Matemática	247	235
Historia, Geografía y Cs. Sociales	--	--
Cs. Naturales	--	226
Promedio	257	235

Resultados SIMCE 2018

2.6.3. Escuela Rural Álvaro Vargas Miranda

Este establecimiento educacional del sector rural presenta la tercera matrícula comunal más alta, cuya oferta educativa cubre los niveles de Educación Parvularia, Enseñanza Básica y un Programa de Integración Escolar. Durante el año 2018 presentó una matrícula de 149 estudiantes, la que se incrementó paulatinamente llegando al final de éste con 159 educandos, de los cuales el 100% fue promovido. El porcentaje de la asistencia promedio del año lectivo alcanzó a un 87%

Durante el 2019, la matrícula total a la fecha alcanza a los 159 estudiantes, la que se distribuye en 10 cursos de acuerdo con la siguiente tabla:

Curso	Matrícula
Pre-kinder	4
Kinder	14
1°	11
2°	15
3°	11
4°	18
5°	15
6°	23
7°	21
8°	27
TOTAL	159

Distribución de matrícula y cursos 2019

Actualmente el establecimiento cuenta con una dotación de 17 docentes, con un total de 658 horas de contrato. Del total, una de ellas desempeña funciones de Profesora Encargada a tiempo completo; una Encargada de la Unidad Técnico-Pedagógica de tiempo parcial que igualmente desarrolla labores de docencia en Educación Diferencial; de los 15 docentes, 3 son Educadores Diferenciales y 12 cumplen labores de docencia de aula, incluida una docente de educación musical de la dotación del Liceo Polivalente.

Por su parte, la dotación de asistentes de la educación que laboran en el establecimiento es de 12 funcionarios, de los cuales 9 son titulares y 3 a contrata, quienes concentran un total de 355 y 87 horas de contrato respectivamente.

Se destaca de esta dotación que, a raíz de la publicación de la ley 21.152, del 25 de abril de 2019 sobre titularidad docente, tres profesionales fueron beneficiados con esta condición contractual, quedando el establecimiento con una planta titular de 11 docentes y 6 a contrata.

En el ámbito de la gestión pedagógica, los resultados de la evaluación estandarizada SIMCE de 4° y 6° básico en las diferentes asignaturas medidas el año 2018 alcanzaron en promedio 276 puntos en 4° básico y 261 para 6° año. Los resultados detallados de cada curso y asignaturas se exponen en el cuadro siguiente:

Asignaturas	2018	
	4°	6°
Lenguaje y comunicación	297	263
Educación Matemática	256	259
Historia, Geografía y Cs. Sociales	--	--
Cs. Naturales	--	--
Promedio	276	261

Resultados SIMCE 2018

2.6.4. Escuela Rural Juan Antonio Vera Díaz

Este establecimiento educacional multigrado presenta una oferta educativa en la modalidad de educación básica, con dos cursos combinados y un Programa de Integración Escolar. Durante el año 2018 atendió a una matrícula de 38 estudiantes de 1° a 8° año básico, la que se mantuvo sin variación durante todo el año escolar. El 95% de sus estudiantes fue promovido de curso, en tanto que un 5% reprobó. La asistencia promedio del año lectivo ya mencionado alcanzó al 92%.

Durante el 2019, la matrícula total es de 32 estudiantes, 6 menos que el año anterior, la que se distribuye en 4 cursos, dos de ellos combinados y dos cursos simples, con la siguiente distribución de matrícula:

Curso	Matrícula	Matrícula por curso
1° básico	--	03
2° básico	2	
3° básico	1	
4° básico	2	15
5° básico	5	
6° básico	8	
7° básico	4	4
8° básico	10	10
Total	32	32

Distribución de matrícula y cursos 2019

En la actualidad cuenta con una dotación docente de 6 profesores, con un total de 198 horas de contrato, de las cuales un profesional cumple funciones de Profesor Encargado y docencia de anual, una Encargada Técnico-Pedagógica con 5 horas designadas a esta función, además de sus horas de docencia de aula, una docente de aula y una profesional Educadora Diferencial, un profesor de Educación Física y una docente de Inglés. Del total de docentes, cuatro son titulares y dos a contrata.

Por su parte, la dotación de asistentes de la educación que laboran en el establecimiento es de 6 funcionarios, todos en situación de titularidad, que cubren un total de 240 horas de contrato, entre los cuales se encuentra una Psicopedagoga,

En el ámbito de la gestión pedagógica, los resultados de la evaluación estandarizada SIMCE de 4° y 6° básico en las diferentes asignaturas medidas el año 2018 alcanzaron en promedio de 195,5 puntos en 4° básico, un aumento equivalente a 14 puntos en relación con la medición anterior y; para el caso del 6° año, le promedio alcanzo los 274 puntos, resultados que se encuentran muy por encima del promedio nacional y de los establecimientos del mismo grupo socioeconómico.

Los resultados detallados de cada curso y asignaturas se exponen en el cuadro siguiente:

Asignaturas	2018	
	4°	6°
Lenguaje y comunicación	297	278
Educación Matemática	294	270
Historia, Geografía y Cs. Sociales	--	--
Cs. Naturales	--	--
Promedio	295,5	274

Resultados SIMCE 2018

2.6.5. Escuela Rural Juan Bautista Chiguay

Este establecimiento educacional multigrado presenta una oferta educativa en la modalidad de educación básica, con dos cursos combinados y un Programa de Integración Escolar. Durante el año 2018 atendió a una matrícula de 46 estudiantes de 1° a 8° año básico, la que se vio afectada por 3 traslados durante todo el año escolar. Del total de la matrícula, solo presentó un caso de repitencia. La asistencia promedio del año lectivo ya mencionado alcanzo al 97%.

Durante el 2019, la matrícula total es de 34 estudiantes, 9 menos que el año anterior, la que se distribuye en 3 cursos combinados, con la siguiente distribución:

Curso	Matrícula	Matrícula por curso
1° básico	3	07
2° básico	4	
3° básico	7	19
4° básico	4	
5° básico	1	
6° básico	7	
7° básico	3	8
8° básico	5	
Total	34	34

Distribución de matrícula y cursos 2019

Actualmente cuenta con una dotación docente de 7 profesores, con un total de 222 horas de contrato, de las cuales un profesional cumple funciones de Profesor Encargado y docencia de aula, un Encargado Técnico-Pedagógica con 5 horas designadas a esta función, además de horas de docencia de aula; dos docentes de aula, una profesional Educadora Diferencial, un profesor de Educación Física y una docente de Inglés con horas parciales de docencia. Se destaca de esta dotación que, a raíz de la publicación de la ley 21.152, del 25 de abril de 2019 sobre titularidad docente, una profesional fue beneficiada con esta condición contractual, quedando el establecimiento con una planta titular de 4 docentes y 3 a contrata.

Por su parte, la dotación de asistentes de la educación que laboran en el establecimiento es de 6 funcionarios, de los cuales 5 se encuentran a contrata y una en calidad de titular, cubriendo un total de 172 horas de contrato. Así, el establecimiento cuenta, entre otros funcionarios con, una Psicopedagoga, una fonoaudióloga y una psicóloga que prestan apoyo socioeducativo a los estudiantes del Programa de Integración.

En el ámbito de la gestión pedagógica, los resultados de la evaluación estandarizada SIMCE de 4° y 6° básico en las diferentes asignaturas medidas el año 2018 alcanzaron en promedio de 272 puntos en 4° básico; para el caso del 6° año, el promedio alcanzo los 248,5 puntos.

Los resultados detallados de cada curso y asignaturas se exponen en el cuadro siguiente:

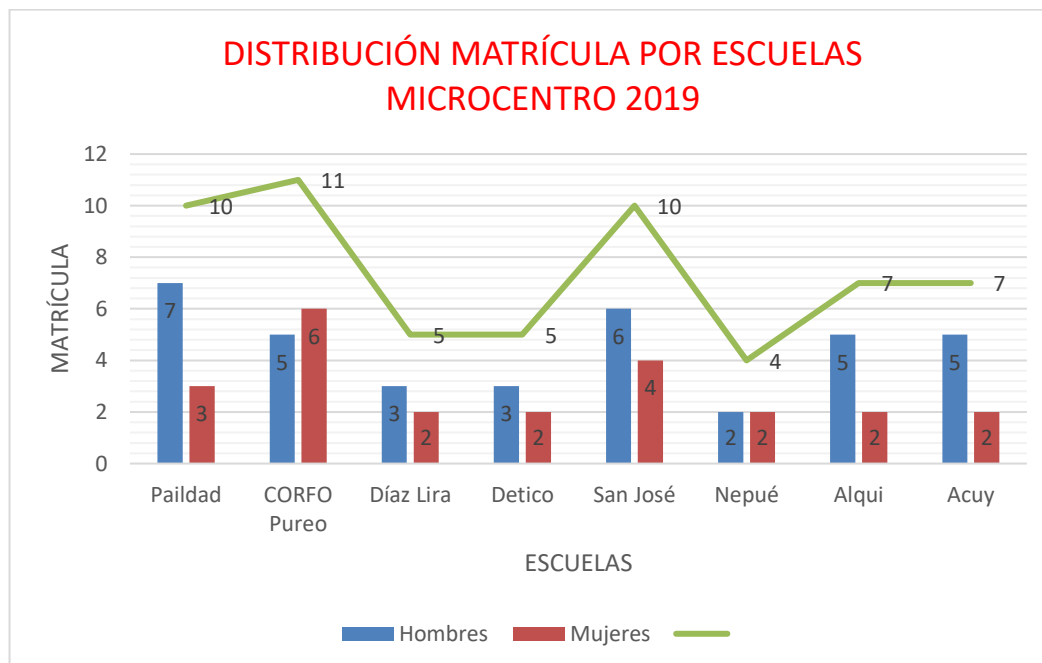
Asignaturas	2018	
	4°	6°
Lenguaje y comunicación	308	253
Educación Matemática	242	244
Historia, Geografía y Cs. Sociales	--	--
Cs. Naturales	--	--
Promedio	272	248,5

Resultados SIMCE 2019

2.6.6. Escuelas microcentro “Nueva Esperanza”

Este Microcentro está conformado por la agrupación de 8 escuelas rurales multigrado, las que cuentan con uno, dos o tres docentes y que atienden las modalidades de Educación Básica hasta 6° año. De este total, solo 3 cuentan con Programa de Integración. A diferencia del año anterior, la escuela Juan Bautista Chiguay no continúa formando parte de esta agrupación, debido a que ha incrementado su matrícula continúa atendiendo los niveles de 7° y 8° año básico.

Actualmente los establecimientos educacionales que forman parte del microcentro, cuentan con una matrícula de 59 estudiantes, la que se vio aumentada en 10 alumnos con relación a la del año 2018. La distribución por escuela se aprecia en el siguiente gráfico:



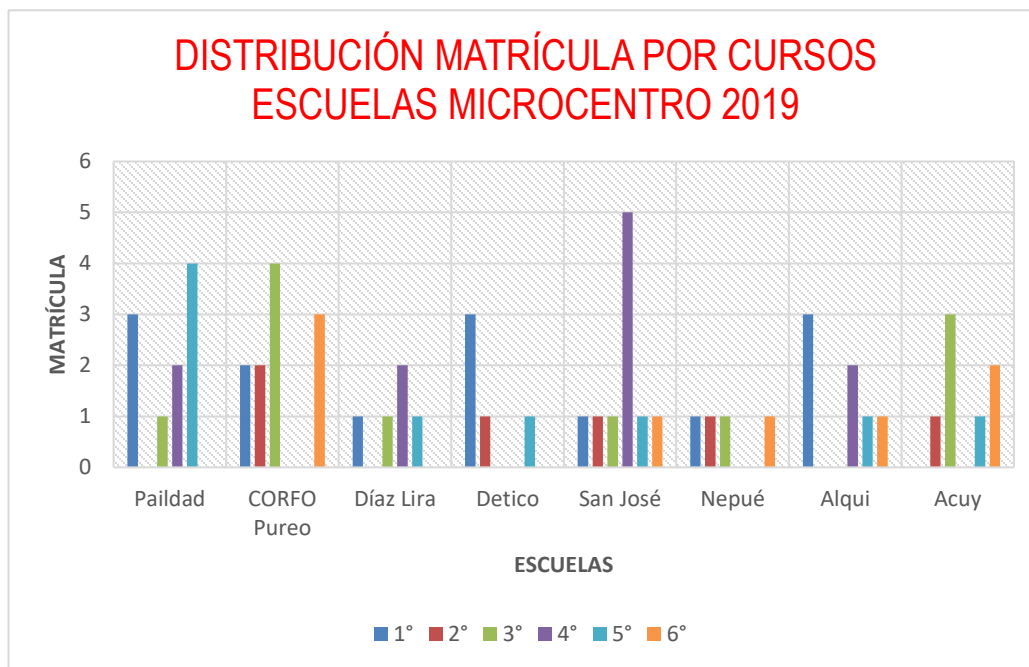
Distribución matrícula por escuelas 2019

Del mismo modo, el siguiente cuadro desagrega y detalla la distribución de matrícula por curso de cada establecimiento educacional para el año 2019, lo que se refleja posteriormente en el gráfico correspondiente.



Establecimiento	1° Año	2° Año	3° Año	4° Año	5° Año	6° Año	Total
Esc. Rural Paildad	3	0	1	2	4	0	10
Esc. Rural Alqui	3	0	0	2	1	1	7
Esc. Rural Inst. Corfo-Pureo	2	2	4	0	0	3	11
Esc. Rural Díaz Lira	1	0	1	2	1	0	5
Esc. Rural Nepué	1	1	1	0	0	1	4
Esc. Rural Acuy	0	1	3	0	1	2	7
Esc. Rural San José de Tranqui	1	1	1	5	1	1	10
Esc. Rural Detico	3	1	0	0	1	0	5
Total Educ. Básica	14	6	11	11	9	8	59

Distribución matrícula por cursos 2019



Distribución matrícula por cursos 2019

En la actualidad, la totalidad de los establecimientos educacionales del Microcentro Nueva Esperanza son unidocentes, que cuentan con Profesores Encargados con 44 horas cada uno para el desempeño de labores de aula y gestión administrativa. De los 8 docentes, 7 son titulares y solo uno a contrata, que cubre un total de 352 horas de contrato. Adicionalmente, estas escuelas reciben apoyo profesional por parte de una educadora diferencial para los dos establecimientos que cuentan con Programas de Integración (Alqui y San José) y 2 docentes de inglés itinerantes, los que totalizan 120 horas contractuales.

En el ámbito de la gestión pedagógica, y en particular lo relativo a los resultados de la evaluación estandarizada SIMCE de 4° y 6° básico del año 2018, solo se encontraron disponibles en la plataforma de la Agencia de Calidad los establecimientos que poseían una matrícula significativa que diera cuenta sobre el nivel de desempeño alcanzado por los estudiantes en dicha medición. Para este caso, la única escuela en esa condición es la de Paildad, la que obtuvo los siguientes resultados:

Asignatura	4°	6°
<i>Lenguaje y Comunicación</i>	285	208
<i>Educación Matemática</i>	292	272
Promedio	288,5	240

- Estructura interna de los EE

En relación con la estructura interna de los establecimientos educacionales de la comuna de Queilen, es importante destacar que la mayoría de los establecimientos de enseñanza básica completa y de enseñanza media cuentan con un Equipo de Gestión Escolar, excepto las escuelas Juan Bautista Chiguay y Juan Antonio Vera Díaz que, por sus características multigrado y cantidad de matrícula, solo cuentan con horas parciales para las funciones técnico pedagógicas y de convivencia escolar, estrategia administrativa que igualmente favorece la toma de decisiones y al fortalecimiento del trabajo colaborativo vinculado a la consolidación de sus Proyectos Educativos Institucionales.

Los Proyectos Educativos Institucionales han sido reformulados en su totalidad. Este proceso implicó un diagnóstico institucional participativo, basado en los sellos educativos y la impronta que cada establecimiento potencia en su comunidad educativa. Por otra parte, se consideraron en el análisis y en el diseño, las líneas y sellos comunales; Educación Integral, Inclusiva, Medio Ambiente e Interculturalidad.

Se desprende de la estructura interna que, la gran mayoría de los establecimientos educacionales promueven la reflexión docente en instancias técnicas y pedagógicas, con foco en la mejora de los aprendizajes y por consiguiente en la calidad de la educación que se imparte, con temáticas técnicas, análisis y evaluación permanente de los resultados. Los antecedentes en relación con lo antes expuesto son señalados en el siguiente cuadro:

(S= si – N= No)

Aspectos de Análisis	Establecimiento												
	Chillú	Alvaro Vargas	Liceo Polivalente	Alqui	Acuy	Nepul	San José	Detico	Juan Bautista Chiguay	Díaz Lira	Pureo	Juan A. Vera Díaz	Paltad
El establecimiento cuenta con equipo de gestión.	S	S	S	N	N	N	N	N	S	N	N	N	N
El equipo directivo ha considerado la formulación de programas de estudio propios y pertinentes a su realidad	S	N	S	S	N	N	S	S	N	N	S	S	N
El equipo directivo ha propuesto y/o efectuado la reformulación del PEI del establecimiento	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S
El equipo directivo ha propuesto y/o efectuado la reformulación reglamento de evaluación	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S
El equipo directivo ha propuesto y/o efectuado la reformulación manual de convivencia escolar	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S
Los consejos técnicos de la unidad educativa se estructuran en virtud de temáticas técnico-pedagógicas	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S
Los consejos técnicos consideran jornadas periódicas de reflexión pedagógicas	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S
Existen consejos técnicos periódicos de análisis y evaluación de los resultados	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S
Cuenta con la figura de docente encargado de convivencia escolar.	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S
El establecimiento cuenta con el Plan de Gestión de convivencia escolar.	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S
El establecimiento cuenta con Concejo Escolar constituido	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S
El establecimiento cuenta con Centro General de Padres	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S
El establecimiento cuenta con Centro General de Padres con personalidad jurídica	S	S	S	S	N	N	N	S	N	N	S	S	N
El establecimiento cuenta con directiva vigente del Centro General de Padres	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S
El establecimiento cuenta con Centro de Alumnos vigente	S	S	S	N	N	N	N	N	S	N	N	S	N

2.6.7. Internado Mixto

Dada la dispersión geográfica de la comuna, aquellos estudiantes de escuelas rurales que requieren continuar estudios para finalizar su educación básica o bien ingresar a enseñanza media, deben trasladarse al sector urbano. Para dar respuesta a esta necesidad, la Corporación administra el Internado Mixto de emergencia, debido a que la infraestructura anterior fue destruida en su totalidad producto de un incendio ocurrido en diciembre del año 2013. Este internado de emergencia gestionado por el municipio de Queilen, corresponde a una construcción modular compuesta por 22 módulos, cada uno equipado con climatización, ventanas de PVC termo panel, puertas de PVC hermética y con aislación térmica para la zona. Cuenta con 5 dormitorios por pabellón (varones y damas), con 6 camas por dormitorio con capacidad para 60 internos y con espacios equipados para los servicios de cocina, comedor, administración y servicios higiénicos.

Sin perjuicio de lo anterior, en agosto del presente año se inauguró un nuevo edificio para el funcionamiento del Internado Mixto, ubicado en calle René Cárcamo, a un costado del Liceo Polivalente. Este edificio, con capacidad para 66 estudiantes, albergará a niños y niñas de la escuela Chilhué y Liceo Polivalente y funcionará administrativamente bajo el Rol Base de Datos de este último establecimiento educacional, tras lo cual se están realizando las gestiones administrativas para que este establecimiento esté bajo la administración del Liceo Polivalente, considerando que la mayoría de los estudiantes internos pertenecen a este establecimiento.

En la actualidad, el internado alberga un total de 29 estudiantes, principalmente a estudiantes de enseñanza media, distribuidos en 18 varones y 14 damas. El detalle de los antecedentes anteriores se expone en el siguiente cuadro:

Matrícula de estudiantes beneficiarios por curso (año 2019)

Curso	Enseñanza básica								Enseñanza media				Total
	1°	2°	3°	4°	5°	6°	7°	8°	1°	2°	3°	4°	
Varones							1	2	5	2	4	4	18
Damas							-	2	-	2	1	6	14
Total							1	4	5	4	5	10	29

En la actualidad el internado mixto cuenta con una dotación funcionaria de 10 asistentes de la educación, con un total de 396 horas de contrato, de las cuales una de ellas cumple funciones de Encargada del establecimiento, 2 inspectores de noche tanto masculino como femenino, 3 inspectoras que se desempeñan durante el día, 2 manipuladoras de alimentos y 2 auxiliar de servicios con media jornada.

2.6.8. Jardín Infantil Los Bajitos

La Corporación Municipal de Queilen administra la educación preescolar en la comuna a través del Jardín Infantil “Los Bajitos” se encuentra emplazado en el sector alto de la ciudad de Queilen, específicamente en la población Hijos de Queilen.

Esta institución atiende mayoritariamente a niños, niñas de familias de ascendencia Huilliche de la zona urbana de Queilen, quienes presentan un alto índice de vulnerabilidad social y que pertenecen al primer y segundo quintil, lo que los califica en su gran mayoría para ser beneficiarios del Programa Chile Solidario.

Las familias de la comunidad educativa, en su mayoría son de tipo nuclear y nuclear biparental, constituida principalmente por padres operarios de empresa salmonera, buzos mariscadores y dueñas de casa.

En el ámbito de la gestión educativa el jardín Infantil Los Bajitos planifica sus acciones educativas en función de dos sellos, lo cuales buscan potenciar los aprendizajes, desde la organización de cada una de sus actividades institucionales, siendo estos la inclusión e interculturalidad.

Objetivos Estratégicos

Línea de Acción	Objetivos Estratégicos
Niños y Niñas.	<ul style="list-style-type: none"> Formar y desarrollar a los niños y niñas de nuestro jardín de acuerdo con los principios y valores que rigen la educación Parvularia y a los propósitos de la misión del establecimiento, los cuales giran en torno a las costumbres y riquezas culturales específicas de nuestro territorio, lo que contribuye a formar seres humanos íntegros y con un gran espíritu y sentido de pertenencia.
La familia.	<ul style="list-style-type: none"> Compartir con la familia la labor educativa, orientando a los padres sobre aspectos de la educación de sus hijos e hijas. Promover su participación en la tarea educativa sistemática tanto en las actividades programáticas como extra programáticas. Incorporar a los padres y madres en la planificación de actividades, preparación de materiales y trabajo de sala.
Equipo de Trabajo.	<ul style="list-style-type: none"> Cumplir con las normas técnicas y normativas del establecimiento educativo. Trabajar en conjunto y aportar ideas que favorezcan el desarrollo de los niños y niñas.
Actores Comunitarios	<ul style="list-style-type: none"> Generar interacciones con representantes de instituciones cuyo aporte sea significativo y contextualizado para los niños y niñas.

Estructura Organizacional

Personal	Nº funcionarios
Directora (Educadoras de Párvulos)	1
Educadora de Párvulos	1
Técnicos en Atención Párvulos	4
Auxiliar de Servicios	1
Total	7

Este personal atiende a 33 niños entre 0 y 4 años, de los cuales 15 son hombres y 18 son mujeres, los que se distribuyen en los siguientes niveles:

Nivel	Nº de Niños Beneficiarios
Sala Cuna	9
Heterogéneo	24
Total	33

Necesidades del Jardín los Bajitos año 2019

Reparaciones	Insumos/Materiales	Infraestructura	Recurso Humano	Otros
<ul style="list-style-type: none"> · Instalación bomba de agua · Reparación de filtración por goteras. · Pintura interior de la unidad educativa. 	<ul style="list-style-type: none"> - Material didáctico intercultural - Biblioteca intercultural - Roperos párvulos - Renovación mobiliario infantil 	<ul style="list-style-type: none"> - Reparación de ventanas. - Reparación cierre perimetral del establecimiento - Construcción de rampas de acceso para discapacitado. 	<ul style="list-style-type: none"> - Capacitación personal en todas las áreas pertinentes al trabajo con párvulos. - Personal extensión horaria. 	Implementación de biblioteca de aula para adultos.

Horas docentes

Establecimiento	Func. Titulares	Horas Titulares	Func. Contrata	Horas Contrata	Total Func.	Total hrs.
Jardín Infantil Los Bajitos	1	45	1	45	2	90

Horas no docentes

Establecimiento	Func. Titulares	Horas Titulares	Func. Contrata	Horas Contrata	Total Func.	Total hrs.
Jardín Infantil Los Bajitos	3	180	2	135	5	315

2.6.9. Biblioteca Municipal

Según la definición elaborada por IFLA/UNESCO “Biblioteca Pública” es una organización establecida, apoyada y financiada por la comunidad, tanto a través de una autoridad u órgano local, regional o nacional o mediante cualquier otra forma de organización colectiva. Proporciona acceso al conocimiento, la información y las obras de creación gracias a una serie de recursos y servicios y está a disposición de todos los miembros de la comunidad por igual, sean cuales fueren su raza, nacionalidad, edad, sexo, religión, idioma, discapacidad, condición económica, laboral y nivel de instrucción.”

Tras esta definición encontramos la institucionalidad de la Biblioteca Municipal “Helia Sandoval Andrade”, que funciona administrativamente bajo al alero de la Ilustre Municipalidad de Queilen gracias al convenio firmado con la Dirección de Bibliotecas, Archivos y Museos.

- **Visión de la Biblioteca.**

Contribuir al desarrollo integral de las personas de la comunidad, proporcionando y promoviendo el libre acceso al conocimiento, información, recreación, cultura y al uso de distintos medios y herramientas tecnológicas de información y comunicación.

- **Misión de la Biblioteca**

Acoger las necesidades de la comunidad, proporcionando un lugar de encuentro que mejore la calidad de vida de las personas y despierte en la comunidad el gusto por los hábitos de la lectura.

- **Objetivo General**

Mejorar e incrementar los niveles de posicionamiento de la Biblioteca para situarla como una entidad vital en la comunidad.

Funciones Encargada Biblioteca



La Biblioteca Pública de Queilen, ha sido reconocida entre las mejores bibliotecas a nivel nacional por la Dirección de Bibliotecas, Archivos y Museos DIBAM, quienes evalúan la gestión de acuerdo con las siguientes dimensiones de actividades:

- 1.- Creación de Proyectos.
- 2.- Capacitaciones del Programa Biblioredes.
- 3.- Rescate de Patrimonio en Creación Contenidos locales. 4.- Nuevos socios lectores en biblioteca,
- 5.- Estadística de Préstamo a Domicilio.
- 6.- Sesiones de acceso al Portal Biblioredes.
- 7.- Mantenimiento y Administración página web de Biblioteca. 8.- Actividades de fomento lector.

Servicios de animación a la lectura

- 1.- Conjunto de programas y actividades que intentan despertar en el lector/a deseos de leer. 2.- Cajas Viajeras
- 3.- Punto de Préstamo
- 4.- Actividades con Jardines Infantiles 5.- Plan de Fomento Lector
- 6.- Capacitación

Ofertas de capacitación

La biblioteca Municipal dentro de sus amplias actividades desarrolla periódicamente actividades de alfabetización digital a los habitantes de la comuna, el que presenta una alta convocatoria considerando la densidad y dispersión poblacional.

Actividades relevantes 2019

- Realización de Club de Lectura último viernes de cada mes.
- Programa radial suspendido hasta reanudación de transmisiones de radio Horizonte FM

Miércoles 20 de marzo: Participación Proyecto "Revitalizando el Teatro Universal" presentado por el actor Eduardo Reyes Salas al Fondart Regional.

Jueves 11 de abril: Bibliotecas integrantes de la Red de Contenidos Locales de la Región de Los Lagos, más algunos invitados, participaron de un Taller en Edición de Video para realizar Contenidos Locales en formato audiovisual.

Miércoles 01 de mayo: Participación Documental CNTV ESCRIBIENDO CON LOS DEDOS. Nodelia Chiguay artesana en junquillo de Queilen quien enseña esta herencia a los niños para que se reproduzca en otras memorias. Grabaciones en Biblioteca Pública de Queilen.

Jueves 16 de mayo: Concurso del Servicio Nacional del Patrimonio Cultural del Ministerio de las Culturas, las Artes y el Patrimonio cuyo objetivo es compartir en las redes sociales el amor por la lectura, premiando a usuarios de Biblioteca Pública de Queilen. 3 ganadores de nuestra comuna de los 6 premios a nivel nacional "Mi Libro Favorito"

Viernes 24 de mayo: Envío Coordinación Regional de Bibliotecas Públicas Región de Los Lagos descarte de 3.000 ejemplares para ser dados de baja en resolución del nivel central de SNBP.

Lunes 20 de mayo: Participación campaña "Manos a la obra ahora te toca a tí, Queilen Limpio". Impulsada por la agrupación Manitos Verdes y Consejo Comunal de Salud y financiado por el Gobierno Regional.

Viernes 21 de junio: Cierre proceso renovación Tecnológica por parte del soporte técnico mesa de ayuda. Cierre ticket nueva plataforma. PC y Ancho de Banda.

Miércoles 26 de junio: Participación “Tejiendo Cuentos, Relatos de Abuelas Chilotas”. Fondart Patrimonio Cultural Inmaterial.

Martes 09 de julio: Postulación “Leo, leo ¿Tú que lees en Chiloé? ¡Biblioteca Pública de Queilen te invita a leer!”. Proyecto de fomento Lector. Fondo del Libro y la Lectura

Viernes 19 de julio: Postulación “Biblioteca Pública de Queilen rescata la memoria histórica de Queilen, Chiloé”. Proyecto Fondart Regional.

Lunes 12 de agosto: Presentación de videos entregados a Biblioteca Pública de Queilen por escritores Isabel Allende y Jorge Baradit en Encuentro Regional de Bibliotecas Públicas de la Región de Los Lagos, como estrategias de buenas prácticas y fomento lector.

Jueves 08 de agosto: Finaliza proceso de Itemización al sistema de catalogación de 1.000 nuevos Item enviados desde el SNBP.

Jueves 05 de septiembre: Reconocimiento Biblioteca Pública de Queilen Red de Contenidos Locales que fomenta el rescate y la valorización de la cultura, la identidad y el patrimonio local.

Lunes 09 de septiembre: Actividad presentación “Contenidos Locales” creados por Biblioteca Pública de Queilen, en Feria Turismo ciudad de Puerto Montt por Coordinación Regional de Bibliotecas Públicas Región de Los Lagos.

Metas 2019

- Aumentar el acervo bibliográfico (40%)
- Aumentar la cobertura de socios a la biblioteca (50%)
- Aumentar el préstamo de material bibliográfico (8 libros diarios)
- Posicionar la biblioteca dentro de la comunidad.
- Disponer de un espacio apropiado para el buen funcionamiento de la biblioteca
- Generar actividades de extensión cultural (presentaciones de libros, Tertulias, charlas, ciclo de cine, entre otras).
- Poner en marcha plan de fomento lector.
- Entregar de 4.800 sesiones del año 2018 a 7.000 sesiones de acceso a internet en sala para este año 2019
- Registrar 120 nuevos usuarios al sistema Biblioredes
- Capacitar en alfabetización y complementaria (17/47)
- Creación contenidos locales (05)
- Superar las metas en todos los indicadores en la región, para nuevamente como todos los años cumplir con un trabajo de excelencia y estar posicionada entre las mejores a nivel nacional.

2.7. Subvención Escolar Preferencial

A contar del 1° de marzo del año 2016, comenzó a regir la nueva Ley de Inclusión Escolar (20.845). Esta normativa establece un nuevo régimen jurídico y patrimonial para la educación general, desde pre kínder a cuarto medio y otorga amplios plazos para la adecuación de los colegios, de forma que su implementación será gradual.

En esta ley se establece como nueva condición para recibir subvención o aportes del Estado, que los sostenedores de establecimientos educacionales sean personas o entidades sin fines de lucro. Si bien la ley determina que todos los establecimientos que reciben aportes del Estado serán gratuitos, los que actualmente están acogidos al financiamiento compartido pasarán a la gratuidad de forma paulatina, dependiendo de la realidad de cada establecimiento.

En los principales cambios se encuentra el incremento en los recursos que el Estado entregará a los establecimientos, los cuales se traducen en lo siguiente:

- Aumento en un 20% de la SEP para todos los establecimientos que tengan convenio SEP vigente.
- Nueva SEP para Alumnos Preferentes o de sectores medios. Para todos los establecimientos con convenio SEP vigente y que sean gratuitos.

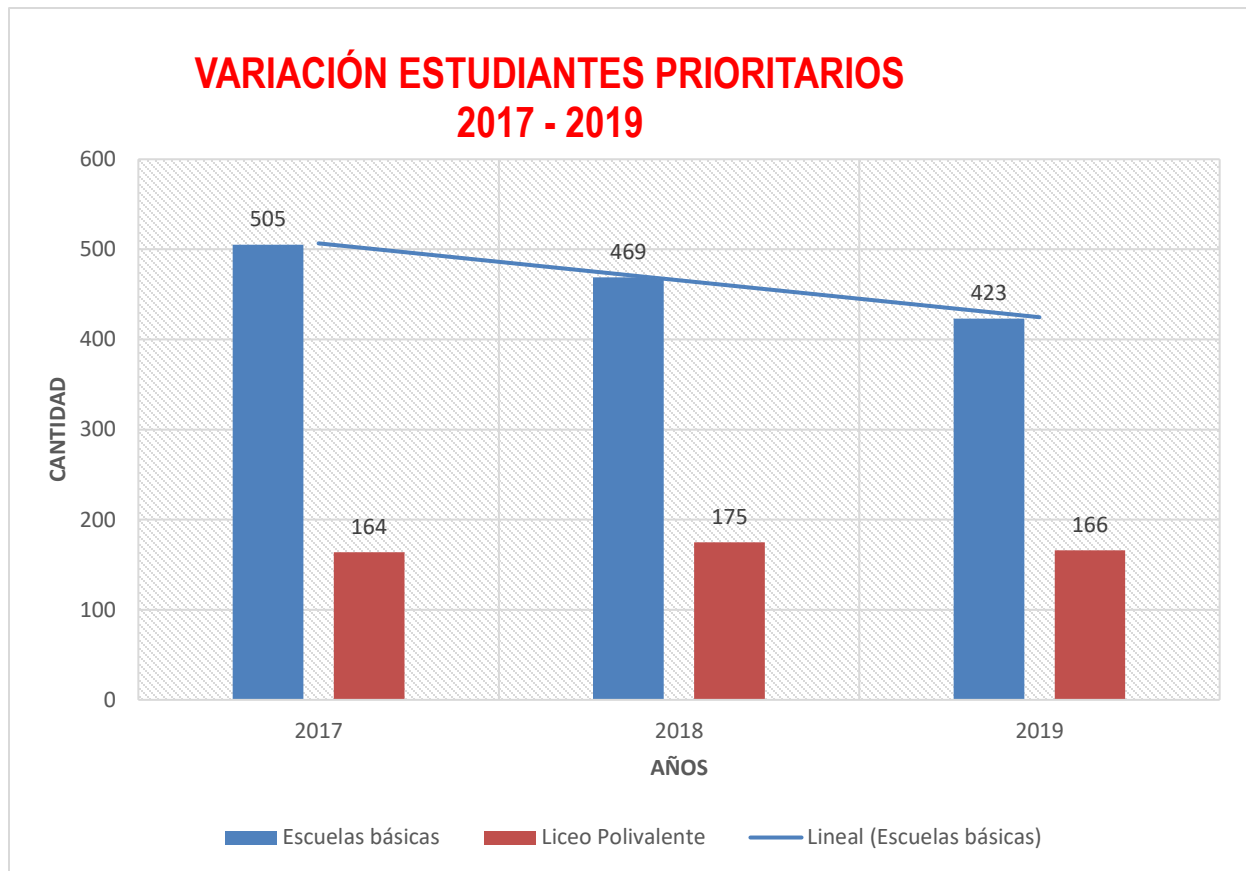
A continuación, se presenta el detalle de la cantidad de estudiantes beneficiarios de esta subvención por establecimiento y nivel educacional para los años 2018 y 2019, con la categoría de estudiantes PRIORITARIOS y PREFERENTES.

Estudiantes Prioritarios Básica y Media

Establecimientos/Cursos	NT1	NT2	1°	2°	3°	4°	5°	6°	7°	8°	CE	Total 2019	Total 2018	Var.
Paildad			3	--	1	1	4	--	--	--	--	9	11	-2
Alqui			3	--	--	2	1	1	--	--	--	7	4	+3
Instituto CORFO Puroo			2	1	2	--	--	3	--	--	--	8	4	+4
Álvaro Vargas Miranda	3	10	10	13	10	15	11	20	20	22	--	134	139	-5
Juan Bautista Chiguay			3	3	5	4	1	6	3	4	--	29	43	-14
Díaz Lira			1	--	1	1	1	--				4	4	0
Nepué			1	1	1	--	--	1	--	--	--	4	1	+3
Juan Antonio Vera Díaz			0	2	1	2	4	8	4	10	--	31	38	-7
Acuy			0	1	3	0	1	2	--	--	--	7	4	+3
San José de Tranqui			1	--	1	4	1	1	--	--	--	8	8	0
Detico			3	1	--	--	1	--	--	--	--	5	3	+2
Chilhué	16	11	14	23	19	17	15	20	15	27	--	177	210	-33
Total												423	469	-46

Establecimiento/Cursos	1°	2°	3° HC	3° TP	4° HC	4° TP	Total 2019	Total 2018	Variación
Liceo Polivalente	58	37	13	22	9	27	166	175	-9

Los resultados de la tabla anterior la podemos observar en el siguiente gráfico:



Variación de estudiantes prioritarios 2017 – 2019

A modo de resumen, exponemos la siguiente tabla, la que refleja la variación porcentual efectiva de estudiantes prioritarios entre los años 2018 y 2019.

Total estudiantes prioritarios 2018/Matricula 2018	589	701	2018 644/740
	84,02%		87,02%

Comparativamente, entre año lectivo 2018 y 2019, se observa una disminución de la matrícula escolar efectiva y de la misma manera la cantidad de estudiantes prioritarios, lo que en resumen se traduce en una baja en la variación entre la matrícula efectiva y la concentración de alumnos prioritarios en un 3%.

Estudiantes Preferentes Básica y Media

Establecimientos/Cursos	NT1	NT2	1°	2°	3°	4°	5°	6°	7°	8°	CE	Total 2019
Paildad			--	--	--	1	--	--	--	--		1
Alqui			--	--	--	--	--	--	--	--		0
Instituto CORFO Puroo			--	--	1	--	--	--	--	--		1
Álvaro Vargas Miranda	0	2	1	1	1	1	4	2	1	4		17
Juan Bautista Chiguay			--	1	1	--	--	1	--	1		4
Díaz Lira			--	--	--	--	--	--	--	--		0
Nepué			--	--	--	--	--	--	--	--		0
Juan Antonio Vera Díaz			--	--	--	--	1	--	--	--		1
Acuy			--	--	--	--	--	--	--	--		0
San José de Tranqui			--	1	--	1	--	--	--	--		2
Detico			--	--	--	--	--	--	--	--		0
Chilhué	2	2	5	2	2	2	3	2	1	5		26
Total												52

Establecimientos/Cursos	1°	2°	3° HC	3°TP	4°HC	4°TP	Total 2018
Liceo Polivalente	10	9	4	2	3	3	31

Total estudiantes preferentes 2019/Matricula 2018	52	701
	12%	

Cabe destacar que el aumento de la Subvención Escolar Preferencial ha sido importante, ya que desde el año pasado el 89,2% de nuestros estudiantes fueron beneficiados con esta subvención educacional, aumento que se desprende de la nueva cobertura de estudiantes prioritarios de enseñanza media, específicamente los estudiantes que cursan cuarto año medio y la categorización de beneficiados, en este caso estudiantes preferentes año 2018.

Como mandata la ley, los recursos financieros recibidos por concepto de Subvención Escolar Preferencial son administrados por los establecimientos educacionales a través del diseño y ejecución de los planes de mejoramiento, en donde cada unidad educativa focaliza en sus necesidades y despliega acciones conducentes a la mejora de las condiciones para el proceso de enseñanza aprendizaje de todas y todos los estudiantes. En la comuna estos apoyos desde distintas áreas de gestión: liderazgo, gestión pedagógica, convivencia y gestión de recursos, tienen como foco central el desarrollo integral del 100% de los estudiantes.

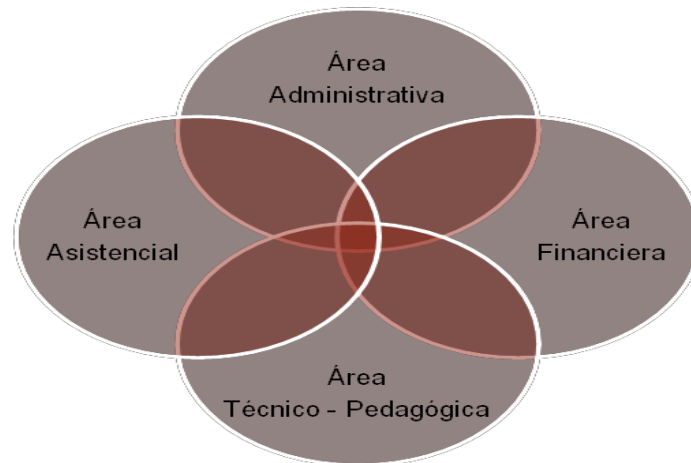
2.8. Redes de apoyo a establecimientos educacionales

Las principales redes de apoyo de los establecimientos educacionales de la comuna, tienen relación con la educación integral y la salud de las comunidades educativas. Entre las principales encontramos:

1. *Redes Educativas del Liceo Polivalente*: Red Liceos Técnicos Profesionales, Red de Escuelas Completas, Red de Microcentro y Red de Inglés, convocatorias gestionadas por el Departamento Provincial de Educación en el marco de las Condiciones para la Calidad de la Educación Pública.
2. *Apoyo a la gestión de los establecimientos por parte de la Municipalidad*, focalizadas en acciones desde el fortalecimiento a la actividad física y el deporte, estímulos a estudiantes, actividades deportivas, ayuda social, entre otros; además de la biblioteca pública y el departamento de aseo y ornato.
3. *Hospital Comunitario de Queilen*: Atención primaria a los alumnos, charlas educativas, programas de salud bucal, prevención de consumo de tabaco, alimentación saludable, sexualidad y afectividad.
4. *Departamento Salud Queilen*: Esta institución corporativa es de real importancia frente a los apoyos en el área de salud hacia y para las comunidades educativas en el radio urbano y rural, con diferentes programas y acciones que se desarrollan al interior de los establecimientos (jornadas y charlas), tanto formativas como informativas, en las sedes sociales, postas rurales a través de los técnicos paramédicos, entre otras, con apoyo médico, dental, emocional, nutricional, social, educativo y de salud en general.
5. *Alianza estratégica con diferentes Casas de Estudios Superior*: Red de apoyo con universidades tales como la Andrés Bello, Santo Tomás, Católica de Valparaíso, Austral, Aconcagua, Los Lagos, Concepción, con acciones que van desde visitas guiadas a sus respectivas casa de estudios, charlas educativas, becas a estudiantes, aporte material, entre otros.
6. Red de apoyo entre centro de padres de los establecimientos y las Juntas de Vecinos, iglesia católica, iglesia evangélica y clubes deportivos.
7. *Enlaces*: A través de convenios de informática educativa, ENLACES apoya a los establecimientos educacionales con diferentes programas educativos como: integrando la ruralidad, mi taller digital, tablet para educación pre escolar y con entrega de recursos tecnológicos: notebook, router, disco duro externo.
8. *Alianzas con Instituciones Locales* como Carabineros de Chile a través de charlas a estudiantes, como por ejemplo, las reglas del tránsito para peatones, acompañamiento actividades deportivas, búsqueda de alumnos con problemas de asistencia; Bomberos con apoyo a los planes de seguridad; y Armada de Chile con operativo limpieza playas y charlas educativas.
9. *Alianzas con otras Instituciones*: Redes con instituciones ligadas principalmente al rescate y protección del patrimonio histórico y natural, IND en el fomento del deporte, Museo de Castro, ONG CECPAN, quienes con profesionales y monitores han desarrollado diversas actividades que permiten el desarrollo integral de los estudiantes; talleres recreativos y charlas educativas; JUNAEB a través de su programa de alimentación escolar, útiles escolares, residencias estudiantiles, yo elijo mi Pc y programas de servicios medios dentales y oftalmológicos; SEREMI de Agricultura fomento al consumo de la miel; SEREMI de Salud promoción de prevención de enfermedades bucales de 1° a 4° básico; JUNJI e INTEGRAL; Biblioteca Pública de Queilen.
10. *Redes centros de práctica*: Alianza con instituciones e industrias con Liceo Polivalente, para la ejecución efectiva de las prácticas de los estudiantes en las especialidades de Elaboración Industrial de Alimentos con empresas Toralla, Invermar, Camanchaca y Chilolac principalmente. Para la carrera de Turismo existen alianzas vigentes con Casino Enjoy, Latam y Cámara Turismo de Queilen.
11. *Programa PACE de la universidad de los Lagos*; Programa de acompañamiento acceso a educación superior, iniciativa ministerial para los estudiantes de enseñanza media; programa propedéutico, preuniversitario, charlas informativas, orientación vocacional.

2.9. Áreas de trabajo del Sistema Escolar Municipal.

El Departamento de Educación de la Corporación tiene cuatro grandes áreas de trabajo que se articulan permanentemente dando forma al sistema educacional comunal. Cada uno de ellos tienen ejes de acción previamente definidos de acuerdo con la normativa ministerial correspondiente y cuentan con objetivos y acciones diferenciadas. Sin embargo, éstas se interrelacionan en diferentes momentos de la operacionalización de los procesos estableciendo un ciclo de trabajo continuo.



- **Área Administrativa**

El área administrativa tiene como tarea el llevar a cabo la planificación estratégica de la Corporación Municipal, esto es, la definición de su MISION y VISION y políticas comunales, además de realizar el análisis y resolución de situaciones emergentes de la administración central.

Igualmente, el área administrativa debe desarrollar y gestionar eficientemente la relación existente entre las distintas unidades institucionales, la provisión de medios materiales y la coordinación de la información administrativo – técnico y financiera, entre la institución, los establecimientos educacionales, servicios públicos y la comunidad educativa en general.

Finalmente, será responsabilidad del área administrativa, el supervisar y cautelar el mantenimiento de la documentación y registro actualizado de toda y cada una de las acciones que tengan relación con los funcionarios dependientes, proponer la coordinación del personal para satisfacer las necesidades de las unidades educacionales, programas especiales y convenios referidos a recursos humanos. Lo anterior debe reflejarse en una adecuada definición de roles y funciones, buscando que cada uno opere con la mayor eficiencia posible.

- **Área Financiera**

Esta área tiene como objetivo la administración de los recursos financieros con que cuenta la Corporación, esto incluye gestionar oportunamente los pagos de remuneraciones, descuentos previsionales, pago de proveedores, descuentos internos, el estudio de la cantidad y tipo de recursos financieros que se necesita. Asimismo, vela por el correcto uso de los recursos a través de procedimientos internos previamente conocidos por los distintos departamentos.

Los recursos que administra esta área provienen principalmente de los fondos que siguen:

- Subvención de escolaridad.
- Recursos municipales.
- Fondos concursables.
- Subvención de pro retención.
- Subvención de internado.
- Subvención Mantenimiento Mineduc.
- Subvención Escolar Preferencial.
- Programa de Integración Escolar.
- Fondos de apoyo a la educación pública (FAEP)
- Proyectos Movámonos por la educación pública.

- **Área Técnico – Pedagógica**

Esta área es gestionada a través de la Dirección del Departamento de Educación en sus dimensiones administrativas y técnico pedagógicas, cuyo objetivo se focaliza en organizar, articular los diversos lineamientos ministeriales y corporativos para fortalecer la calidad del servicio educativo que entregan los establecimientos educacionales de la comuna.

- **Dimensión Administrativa**

Esta dimensión de gestión tiene por objetivo coordinar y articular todos aquellos elementos y acciones administrativas que reporten eficientemente al cumplimiento de los requerimientos normativos vigentes y organizativo que regulan el funcionamiento del sistema educativo institucional.

En este ámbito, se coordinan y ejecutan los actos administrativos para la definición y concreción de las estrategias comunales de gestión, a través de acciones conjuntas tales como: Planificar, organizar, dirigir, acompañar, supervisar, monitorear y evaluar actividades administrativas conjuntas con los establecimientos educacionales del sistema educativo municipal de la comuna, con el fin de contribuir al mejoramiento continuo de sus procesos de gestión en el sistema.

- **Dimensión Técnica Pedagógica**

Esta dimensión de gestión tiene por objetivo planear organizada y articuladamente los elementos técnicos del currículum de las diferentes modalidades de enseñanza. Asimismo, le corresponde dirigir las líneas de acción que tienen como finalidad conseguir las metas que los establecimientos definen como prioritarias.

En este nivel, se definen las estrategias comunales de trabajo técnico a través de acciones conjuntas tales como: Planificar, organizar, dirigir, acompañar, supervisar, monitorear y evaluar las actividades curriculares de los establecimientos municipales de la comuna, con el fin de contribuir al mejoramiento de la calidad de la educación de los estudiantes.

✓ Programas de Integración Escolar (PIE)

El Programa de Integración Escolar es una estrategia con una intensión inclusiva del sistema educativo que tiene como propósito contribuir al mejoramiento continuo de la calidad de la educación que se imparten en los establecimientos educacionales de nuestra comuna, favoreciendo la presencia en la sala de clases, la participación y el logro de los objetivos de todos los estudiantes, especialmente de aquellos que presentan Necesidades Educativas Especiales (NEE), ya sean de carácter permanente como transitorias.

La coordinación de dichos programas a nivel comunal, a partir del año 2018, ha quedado a cargo de un profesional psicólogo con dedicación exclusiva a dicha función para todos los establecimientos educacionales con PIE. Dichos programas se lideran desde el Departamento de Educación, con el apoyo de los/las profesionales pertenecientes a la red de coordinación de las diversas escuelas y que tiene por finalidad establecer y dirigir un plan de trabajo sostenido y articulado, proporcionando el apoyo técnico sugerido por el Ministerio de Educación y los lineamientos institucionales locales. En cuanto a la gestión de redes, desde la coordinación del Programa se realizan acciones conjuntas de trabajo intersectorial con: Hospital Comunitario de Queilen, DESAM, DIDECO y DEPROV Chiloé. Por otro lado, en cuanto a las evaluaciones psicométricas (psicólogos) están son realizadas por los profesionales de la Corporación Municipal que se desempeñan en distintas escuelas, a los que también acceden estudiantes que no pertenecen a establecimiento educacionales que no forman parte de los PIE.

1. Trabajo Administrativo:

1.1. Se gestionaron las horas de atención médica especializada con neurólogo, psiquiatra infantil y oftalmólogo, tanto para la actualización de diagnósticos como para controles solicitados.

1.2. Las cargas horarias de los profesionales de los distintos establecimientos educacionales cumplen con la normativa vigente, en relación con el número de estudiantes adscritos al PIE, sus diagnósticos y las nuevas indicaciones de horas lectivas.

2. Apoyo Técnico:

2.1. Se realizan reuniones mensuales de coordinación comunal de los PIE en las cuales se abordan los temas propios de los Programas.

2.2. PME de cada establecimiento: Se inició el proceso de articulación de las acciones del PME de cada establecimiento que cuenta con PIE a fin de entregar sugerencias técnicas y apoyo en la implementación y verificación de esas acciones, proyectando una mirada comunal de acción.

✓ Unidad de Educación Extraescolar.

Es una unidad que funciona bajo al alero de la Dirección del Departamento de Educación, liderado por un profesional de la educación con las competencias necesarias para cumplir con sus fines y objetivos. Su cometido tiene por finalidad enriquecer el currículo escolar de las escuelas y liceo de la comuna, a través de un programa planificado de fomento y práctica de diferentes actividades deportiva, culturales y artísticas, que contribuyan a mejorar los aprendizajes cognitivos, socioafectivos, físicos y valóricos de los estudiantes garantizando el desarrollo y la formación integral de los mismos en todos los establecimientos educacionales de la comuna de Queilen. Se espera que a través de las actividades se fortalezca el sistema escolar municipal otorgando espacios de participación inclusiva de desarrollo alternativos al currículum mejorando



Programación Anual Departamento Extraescolar 2019

Acciones	Medios de verificación	Responsables
Organizar y ejecutar campeonatos comunales, Provinciales y Regionales.	<ul style="list-style-type: none"> - Fotografías - Nóminas de alumnos - Boleta honorarios 	- Coordinador comunal extraescolar.
Organizar Campeonatos en Escuelas Unidocentes, fomentando la participación a los Colegios de los sectores Rurales.	<ul style="list-style-type: none"> - Medios Audiovisuales - Nóminas de alumnos - Orden de compra 	- Coordinador comunal extraescolar.
Desarrollar y fomentar la práctica de diferentes deportes, actividades artísticas y culturales para potenciar el desarrollo escolar de la Comuna.	<ul style="list-style-type: none"> - Fotografías - Nómina de alumnos - Boleta honorarios - Orden de compra 	- Coordinador comunal extraescolar
Realizar clínicas deportivas desarrollando actividades recreativas, formativas y de preparación en las diferentes disciplinas deportivas.	<ul style="list-style-type: none"> - Fotografías - Nómina de alumnos - Boletas - Orden de compra. 	<ul style="list-style-type: none"> - Coordinador comunal extraescolar. - Profesores de Educación Física. - Establecimientos Educativos.
Adquisición de material e indumentaria deportiva para incentivar participación de alumnos (a).	<ul style="list-style-type: none"> - Fotografías - Nómina de alumnos - Boletas - Orden de compra 	<ul style="list-style-type: none"> - Coordinador comunal extraescolar. - Establecimientos Educativos. - Encargado adquisiciones.
Fortalecer la gestión docente, Coordinadores de establecimientos y Coordinador Comunal, a través de capacitaciones, cursos, talleres, jornadas, entre otras.	<ul style="list-style-type: none"> - Convocatorias - Fotografías - Facturas - Boleta honorarios - Rendición de gastos. 	<ul style="list-style-type: none"> - Encargado adquisiciones. - Coordinador comunal extraescolar.
Contratar recursos humanos para la ejecución de las actividades extraescolares de manera mensual, y/o esporádica de acuerdo a las necesidades y requerimientos.	<ul style="list-style-type: none"> - Contrato de honorarios - Orden de compra - Factura - Boleta de honorarios 	<ul style="list-style-type: none"> - Encargado Adquisiciones. - Coordinador comunal extraescolar.
Participar en reuniones Provinciales, Regionales y Nacionales.	<ul style="list-style-type: none"> - Convocatorias - Fotografías - Orden de compra - Rendiciones de gastos 	- Coordinador comunal extraescolar.
Participar en reuniones de Coordinación de Encargados extraescolares dentro y fuera de la comuna.	<ul style="list-style-type: none"> - Convocatoria - Orden de compra - Rendición de gastos 	- Coordinador comunal extraescolar.

Acciones	Medios de verificación	Responsables
Desarrollar y fortalecer el atletismo en la comuna:	<ul style="list-style-type: none"> - Fotografías - Medios audiovisuales 	<ul style="list-style-type: none"> - Coordinador comunal extraescolar.
Crear un equipo comunal de atletismo. Entregar indumentaria deportiva e implementación a cada alumno que participe. Contar con implementación adecuada. Participar de torneos dentro y fuera de la comuna, Provincia y Región.	<ul style="list-style-type: none"> - Nóminas de alumnos Orden de compra. 	<ul style="list-style-type: none"> - Encargados Extraescolares de E.E.
Gestionar y coordinar la participación de alumnos y profesores encargados del área extraescolar en actividades Provinciales, regionales y Nacionales.	<ul style="list-style-type: none"> - Fotografías - Nóminas de alumnos - Orden de compra - Rendición de gastos 	<ul style="list-style-type: none"> - Coordinador comunal extraescolar. - Encargado adquisiciones. - Encargados extraescolares E.E.
Organizar actividades Extraprogramáticas masivas.	<ul style="list-style-type: none"> - Fotografías - Nóminas de alumnos - Orden de compra 	<ul style="list-style-type: none"> - Coordinador comunal extraescolar. - Directores establecimientos Educativos de la comuna. - Encargados extraescolares E.E.
Organizar, gestionar la participación de los colegios en actividades cívicas culturales: Desfile Glorias Navales y Fiestas Patrias.	<ul style="list-style-type: none"> - Fotografías - Medios audiovisuales - Nóminas de estudiantes - Orden de compra 	<ul style="list-style-type: none"> - Coordinador comuna extraescolar. - Directores establecimientos - Encargados extraescolares E.E.
Organizar y gestionar muestras, campeonatos, eventos artísticos culturales y deportivos.	<ul style="list-style-type: none"> - Fotografías - Nóminas de alumnos - Orden de compra 	<ul style="list-style-type: none"> - Coordinador comunal extraescolar. - Directores establecimientos - Encargados extraescolares E.E.
Realizar las Olimpiadas deportivas.	<ul style="list-style-type: none"> - Fotografías - Medios audiovisuales - Nóminas de alumnos - Orden de compra 	<ul style="list-style-type: none"> - Coordinador comunal extraescolar. - Directores establecimientos - Encargados extraescolares E.E.

Acciones	Medios de verificación	Responsables
Adquirir materiales fungibles, tecnológicos audiovisuales para la ejecución de actividades extraescolares.	<ul style="list-style-type: none"> - Cotizaciones - Orden de compra - Factura - Rendición de gastos 	<ul style="list-style-type: none"> - Encargado adquisiciones. - Coordinador comunal extraescolar.
Adquirir recursos materiales y humanos para la ejecución de las actividades extraescolares	<ul style="list-style-type: none"> - Cotizaciones - Orden de compra - Factura - Boleta de honorarios 	<ul style="list-style-type: none"> - Encargado adquisiciones. - Coordinador comunal extraescolar.
Disponer de recursos monetarios para el desarrollo de actividades que participa el coordinador extraescolar dentro y fuera de la Comuna y región.	<ul style="list-style-type: none"> - Cotizaciones - Orden de compra - Factura - Rendiciones de fondos 	<ul style="list-style-type: none"> - Encargado adquisiciones. - Coordinador comunal extraescolar.
Rendición de gastos para el traslado, alimentación, alojamiento de alumnos (a) y profesores a cargo de las actividades extraescolares, en las cueles participen alumnos de los E.E.	<ul style="list-style-type: none"> - Cotizaciones - Orden de compra - Factura - Rendición de gastos 	<ul style="list-style-type: none"> - Encargado adquisiciones. - Coordinador comunal extraescolar.
Pagos y contratación de servicios de arriendo de vehículos, canchas, gimnasio, instalaciones, materiales, amplificación, vestuario, implementación y servicios de alimentación para desarrollar actividades extraescolares.	<ul style="list-style-type: none"> - Cotizaciones - Orden de compra - Factura - Rendición de gastos 	<ul style="list-style-type: none"> - Encargado adquisiciones. - Coordinador comunal extraescolar.

2.10. Condiciones para la Calidad de la Educación Pública.

Desde el Programa de Fortalecimiento de Educación Pública se tiene como objetivo mejorar los establecimientos escolares para garantizar aprendizajes de calidad; una convivencia escolar inclusiva; y oportunidades de futuro para todas y todos los estudiantes.

El Programa trabaja también en el apoyo a los sostenedores municipales para optimizar su gestión; garantizar altos estándares al interior de las salas de clase y mejorar la formación y la práctica de los profesores y equipos directivos de las escuelas y liceos públicos. Además, busca incrementar la matrícula, preparando la transición de la educación municipal hacia el Sistema Nacional de Educación Pública, incorporando medidas estructurales, así como acciones que se irán desarrollando paulatina y sistemáticamente, hasta que entren en régimen las medidas de cambio de arquitectura del sistema educativo del país.

Las Condiciones de Calidad para la Educación Pública suponen la confluencia de múltiples actores en distintos niveles del sistema escolar para asegurar que estas condiciones clave para el mejoramiento de la calidad cubran progresivamente todo el sistema público de educación e impacten positivamente en el aprendizaje y formación de todas y todos los estudiantes, teniendo como objetivo principal, mejorar los establecimientos escolares para garantizar aprendizajes de calidad; una convivencia escolar inclusiva; y oportunidades de futuro para todas y todos los estudiantes.

A continuación, se presentan las Condiciones para la Calidad de la Educación Pública presentes en los establecimientos de la comuna durante el año 2019 a la fecha:

Condiciones para la Educación Pública 2019																			
Iniciativas	Señalar la que se ejecuta en el Establecimiento												N° de beneficiarios					Financ.	
	Chilhué	Alvaro Vargas Miranda	Liceo Polivalente	Alqui	Aoyu	Nepu	San José	Delico	Juan Bautista Chiguay	Diaz Lira	Pureo	Juan Antonio Vera Diaz	Paltad	Beneficiarios 2019	Beneficiarios 2018	Beneficiarios 2017	Beneficiarios 2016		Beneficiarios 2015
1. Acompañamiento y acceso efectivo a la educación Superior (PACE)	--	--	71	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	71	81	84	49	40	MINEDUC
2. Más actividad física y deportiva en la Escuela/Liceo	213	--	--	--	7	4	10	5	--	--	--	--	--	239	466	317	306	436	MINEDUC/S EP
3. Más actividad artística y cultural en la Escuela/Liceo	213	--	--	--	--	4	10	5	--	--	--	--	--	232	251	262	298	624	MINEDUC/S EP
4. Tablet en educación inicial y 2° básico	57	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	2	--	59	99	115	136	0	MINEDUC
5. Notebook 7° Básico	17	19	--	--	--	--	--	--	5	--	--	4	--	45	76	58	75	63	MINEDUC
6. Plan Estratégico de Infraestructura Escolar	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	0	0	0	285	667	MINEDUC/S UB APOYO AL MANTENIMIENTO/FA EP
7. Proyecto Educativo institucional con participación de la comunidad	213	159	204	7	7	4	10	5	34	12	11	32	10	701	891	752	718	765	MINEDUC/S EP
8. Bibliotecas de Aula hasta 2° Básico	79	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	79	5	102	147	320	MINEDUC/S EP
9. Equipo psicossocial en la escuela	213	159	204	6	--	--	5	--	34	--	--	--	--	621	405	426	430	436	SEP
10. Asistentes de Aula en las salas hasta 2° básico	79	45	--	--	--	--	8	--	7	--	--	--	3	142	176	141	179	199	SUBV REGULAR/S EP
11. Encargado de convivencia escolar en la escuela con jornada completa	213	--	204	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	417	245	420	467	0	SUBV REGULAR/S EP
12. Talleres de Verano entretenido en escuelas	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	0	15	12	20	0	MINEDUC
13. Plan de Formación Ciudadana	213	159	204	7	7	4	10	5	34	5	11	32	10	701	742	624	448	0	MINEDUC/S EP
14. Programa Integrando la ruralidad	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	0	3	38	16	236	MINEDUC
15. Tic y diversidad (para niños y niñas con discapacidad auditiva)	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	0	0	0	0	0	MINEDUC
16. Mi taller digital	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	10	--	10	205	24	25	123	MINEDUC
17. Programa de innovación en la enseñanza de ciencias	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	0	0	0	0	0	MINEDUC
18. Aulas del Bien Estar	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	0	0	0	0	0	MINEDUC

19. Director elegido por Sistema de Alta Dirección Pública	213	--	204	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	417	205	190	200	188	MINEDUC
20. Programa Inglés abre las puertas (nueva versión)	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	0	450	190	200	0	MINEDUC
21. Plan de desarrollo de talentos en escuelas y Liceos Públicos	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	0	0	0	0	0	MINEDUC
22. Plan de Seguridad Escolar	213	159	204	7	7	4	10	5	34	5	11	32	10	701	502				SEP
23. Plan de Convivencia Escolar	213	159	204	7	7	4	10	5	34	5	11	32	10	701	502				SEP
24. Plan de Inclusión	213	159	204	7	7	4	10	5	34	5	11	32	10	701	447				SEP
25. Plan de sexualidad, afectividad y género	213	159	204	7	7	4	10	5	34	5	11	32	10	701	498				SEP
26. Plan de Desarrollo Profesional Docente	213	159	204	7	7	4	10	5	34	5	11	32	10	701	132				SEP/MINEDUC

Las demás condiciones como “Más actividad física y deportiva en la Escuela/Liceo” y “Más actividad artística y cultural en la Escuela/Liceo” se sustentarán con recursos de la Subvención Escolar Preferencial y Recursos de Traspaso Municipal a la unidad Extraescolar de la Corporación Municipal de Educación, en cuanto a la adquisición de recursos, implementación para talleres y contratación de personal, todo con el fin de potenciar el desarrollo integral de los estudiantes de la comuna.

Otros programas de apoyo estudiantil														
Otros Programas Asistenciales y de Apoyo a los estudiantes	Señalar el que se ejecuta en el Establecimiento													N° Beneficiarios (Solo en casos que corresponda)
	Chillué	Alvaro Vargas	Polivalente Liceo	Alqui	Acy	Nepu	San José	Dético	Chilau	Juan Bautista	Diaz Lira	Pureo	Juan A. Vera Diaz	
Corporalidad y movimiento CYMA	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	0
Beca Presidente de la República	--	--	18	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	18
Beca indígena	-	-	50	--	2	--	--	--	4	1	--	12	2	71
Útiles escolares (JUNAEB)	180	156	188	3	7	4	10	5	30	5	11	27	10	636
Alimentación (JUNAEB)	187	144	105*	7	7	5	10	5	34	5	11	29	10	559
Residencia Familiar (JUNAEB)	3	--	14	--	--	--	--	--	2	--	--	--	--	19
Salud Escolar (JUNAEB)	15	16	32	--	2	--	--	--	34	1	1	12	2	115
Yo elijo mi PC	17	19	--	--	2	--	--	--	--	--	--	--	--	38
Me conecto para aprender	17	--	--	--	--	--	--	--	3	--	--	4	--	24
Pro-retención	33	22	122	--	--	--	--	--	4	--	--	12	--	193
Beca Práctica	--	--	8	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	8
Chile Solidario	--	63	23	--	--	--	--	--	22	3	3	18	--	132
Uniforme escolar	36	--	62	7	7	--	10	5	--	5	11	--	10	153
Beca PSU	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	0
Beca a la retención escolar	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	0
Otro:	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	0

*Se consigna el promedio de los servicios de almuerzo, desayuno, tercer servicio y once.

2.11. Sellos educativos de la comuna de Queilen

- **Educación Integral**

Se preocupa de desarrollar todas las posibilidades de una persona, preparándola para varios planos futuros, tanto para el plano reflexivo como el del trabajo.

Los campos que abarca la educación integral son básicamente tres. Por un lado, el conocimiento, importante para formar individuos cultos y con herramientas para entender el mundo. Por otro lado, trabaja la conducta, intentando que los niños aprendan libremente a comportarse. Por último, intenta realzar la voluntad de los jóvenes. Todo ello con el fin de moldear individuos libres capaces de enfrentarse y cambiar el mundo.

Hay que hacer un gran esfuerzo por aprender en mayor profundidad todo lo que tiene que ver con la alegría, lo sencillo y lo positivo. Es necesario respetar los tiempos de los niños, pues ellos cuentan con su propio ritmo para aprender, que normalmente es despacio y tranquilo.

La experimentación es esencial para que los niños puedan aprender, ya que además de otorgar herramientas de conocimiento, se fomenta la creatividad y se trabajan los valores. Asimismo, es imprescindible fomentar la independencia del niño, la libertad y el compromiso.

Nuestra comuna promueve y fomenta instancias de desarrollo artístico, deportivo y cultural a través de la Jornada Escolar Completa Diurna en variados talleres desarrollados en los propios establecimientos educacionales, como cestería, interculturalidad, hábitos de estudio, deportes, orquestas, conjuntos folclóricos, por mencionar sólo algunos. Asimismo, en forma permanente el Departamento de Educación Extraescolar impulsa distintas iniciativas en las que participan los establecimientos educacionales, todas ellas con un marcado trabajo en formación valórica y sentido de pertenencia a la comuna.

- **Educación Medio ambiental**

La educación ambiental es un proceso permanente de carácter interdisciplinario destinado a la formación de una ciudadanía que forme valores, aclare conceptos y desarrolle las habilidades y las actitudes necesarias para una convivencia armónica entre los seres humanos, su cultura y su medio biofísico circundante. Ésta debe ser entendida como el proceso educativo, en sus diversos niveles, a través de la transmisión de conocimientos y de la enseñanza de conceptos modernos de protección ambiental, orientados a la comprensión y toma de conciencia de los problemas ambientales, debiendo incorporar la integración de valores y el desarrollo de hábitos y conductas que tiendan a prevenirlos y resolverlos. (Ley N° 19.300, de Bases Generales del Medio Ambiente, Art 6°).³

El objetivo principal de la Educación Ambiental es entender el desarrollo sustentable como el proceso de mejoramiento sostenido y equitativo de la calidad de vida de las personas, fundado en medidas apropiadas de conservación y protección del medio ambiente, de manera de no comprometer las expectativas de las generaciones actuales y futuras.

Existe una interacción permanente entre las personas y su ambiente. Nuestra forma de vida es influida por nuestro entorno natural y cultural, a la vez que nuestras acciones modifican el ambiente. Por lo mismo un individuo se siente mejor viviendo en una ciudad con aire limpio en vez de contaminado o trabajando en un ambiente laboral amigable en vez de conflictivo.

Los establecimientos educacionales de la comuna de Queilen reconocen y valoran el entorno privilegiado en que se emplazan sus dependencias, distinguiendo la importancia del cuidado tanto de la naturaleza como de las características socio e interculturales de las comunidades y estudiantes de los establecimientos, incorporando el entorno inmediato a las actividades escolares.

- **Educación Intercultural**

El Programa de Educación Intercultural Bilingüe (PEIB) existe desde el año 1996 al interior del Ministerio de Educación, y ha transitado por varias etapas que han permitido acumular experiencias sobre las políticas educativas interculturales pertinentes dentro del espacio escolar, entre las culturas de los pueblos originarios y el resto de la población.

La educación intercultural bilingüe pone de relieve la disparidad existente entre la escuela –entendida como proyecto monocultural–, por un lado, y la cultura, identidad étnica y prácticas lingüísticas de los estudiantes indígenas y sus familias, en contextos indígenas o con una alta matrícula de estudiantes indígenas, por otro.

Asimismo, la educación intercultural bilingüe es situada, esto es, surge de las demandas y necesidades de una comunidad educativa particular. Por otro lado, es fruto de un proceso de negociación cultural entre la escuela y la comunidad, adquiriendo formas, énfasis y enfoques diversos.

Dado el marco normativo y legal vigente, el PEIB busca contribuir al desarrollo de la lengua y cultura de los pueblos originarios y a la formación de ciudadanos interculturales en el sistema educativo. Por lo tanto, el objetivo propuesto es que todos los estudiantes, sin condicionantes étnicas, adquieran conocimientos de la lengua y de la cultura de los pueblos originarios por medio de prácticas pedagógicas y gestión institucional intercultural.

Queilen es una de las pocas comunas de la provincia en que en la totalidad de los establecimientos que imparten la asignatura de lengua indígena, esta clase se desarrolla en dupla pedagógica, es decir, el docente dicta la clase y es acompañado en el aula por un monitor de lengua indígena que ha sido previamente validado por su comunidad.

- **Educación Inclusiva**

La educación inclusiva es un proceso de fortalecimiento de la capacidad del sistema educativo para llegar a todos los estudiantes, implica la transformación de las escuelas y de otros centros de aprendizaje para atender a todos los niños, niñas y adolescentes sin distinción de su origen étnico, rural, sociocultural, la orientación religiosa o sexual, personas con discapacidad, inmigrantes, entre otras.

Este proceso involucra cambios y modificaciones en contenidos, aproximaciones, estructuras y estrategias, con una visión común que incluye a todos los niños y niñas y que se sostiene en la convicción de que es la responsabilidad del sistema regular, educar a todos sus estudiantes. Así, se basa en el principio de que cada niño y niña tiene características, intereses, capacidades y necesidades de aprendizaje distintos y deben ser los sistemas y programas educativos puestos en marcha los que tengan en cuenta la amplia diversidad de dichas características y necesidades, principalmente tiene que ver con remover todas las barreras para el aprendizaje, y facilitar la participación de todos los estudiantes vulnerables a la exclusión y la marginalización.⁴

En definitiva, las escuelas inclusivas promueven que todos los niño y niñas y jóvenes, con y sin discapacidad o dificultades, aprendan juntos con los apoyos ajustados a sus necesidades, porque más que el tipo de institución educativa a la que asisten los niño y niñas y jóvenes tiene que ver con la calidad de la experiencia educativa; con la forma de apoyar su aprendizaje, sus logros y su participación total en la vida de la institución.

En nuestra comuna, la educación inclusiva se vivencia en lo cotidiano en la totalidad de los establecimientos educacionales con y sin PIE, reconociendo los directivos, docentes y profesores encargados la importancia de acoger a todos los estudiantes que se integran a la comunidad escolar de sus establecimientos, asumiendo desde el ejercicio docente la responsabilidad de desplegar las estrategias necesarias para que todos y todas aprendan y participen.

Lejos de ser un tema marginal sobre cómo se puede integrar a algunos estudiantes en la educación básica regular o educación media, debe ser un continuo en el que se reflexione sobre cómo transformar los sistemas educativos a fin de que respondan a la diversidad de los estudiantes de nuestra comuna.

Sin duda, el camino que recorrer hasta consolidar estas prácticas de modo tal que aparezcan evidentes a la totalidad de la comunidad será largo, pero en la medida que los establecimientos mantengan y mejoren las prácticas en este ámbito, se seguirá avanzando a hacia la verdadera inclusión educativa.

2.12. Evaluación Plan Operativo Depto. Educación 2019

“Educación Integral, Inclusiva, Intercultural y Medio Ambiental”

AREADE PROCESO	LIDERAZGO				
Objetivo estratégico	Potenciar estrategias institucionales de trabajo colaborativo con los establecimientos educacionales, conducentes al fortalecimiento de los roles directivos, al mejoramiento pedagógico continuo y a la promoción del servicio educativo comunal.				
Metas	Acciones	Indicadores de logro			Observaciones
		L	ML	NL	
Durante el año 2019, el 100% de los establecimientos educacionales ejecutan estrategias de trabajo colaborativo según lineamientos técnicos comunales.	Asesorías Técnicas Pedagógicas de análisis y reflexión con el propósito de hacer una revisión de la implementación del Proyecto Educativo Institucional, con Participación del equipo directivo. (Asesorías Dirección de Educación, Coordinación PIE, Coordinación Extraescolar).		X		
	Diseño y elaboración de Orientaciones Técnicas Pedagógicas Comunes a través de diversos medios de Comunicación.		X		
	Trabajo conjunto en plataformas educativas ministeriales entre el Establecimiento y sostenedor (PME, PIE, IND, entre otras).		X		
	Participación activa y sistemática en las Convocatorias Ministeriales, Reuniones de Redes y Asesorías Directas.		X		
	Diseño conjunto de Talleres e instancias de capacitación e Intercambio de Experiencias Pedagógicas.		X		
	Promoción de capacitación atingente al área de educación extraescolar con espacios de transferencia de conocimiento de reuniones comunales			X	Aún no se realizan las capacitaciones programadas para el año lectivo.
	Promoción del servicio educativo comunal a través de la difusión de las actividades formativas y académicas de los estudiantes de los establecimientos educacionales de la Comuna.		X		

AREADE PROCESO	GESTIÓN PEDAGÓGICA				
Objetivo estratégico	Fortalecer la gestión pedagógica, desde las prácticas docentes, incorporando estrategias efectivas de atención a la diversidad y que responda a los aprendizajes declarados en el currículum nacional.				
Metas	Acciones	Indicadores de logro			Observaciones
		L	ML	NL	
Durante el año 2019, el 100% de los establecimientos educacionales incorpora en sus diseños curriculares estrategias diversificadas.	Ejecución conjunta de Talleres e instancias de capacitación e Intercambio de Experiencias pedagógicas.		X		
	Promover capacitación entre pares al interior de los establecimientos educacionales, instalando Consejos Técnicos donde los educadores diferenciales asesoren en variedad de Estrategias diversificadas por asignatura, ciclo y nivel de enseñanza.		X		

AREADE PROCESO	CONVIVENCIA ESCOLAR				
Objetivo estratégico	Promover la participación de la Comunidad Educativa en la actualización, implementación y evaluación de los PEI, a fin de garantizar la incorporación transversal de los sellos educativos: Inclusión, Interculturalidad, Medio Ambiente y desarrollo Integral de los estudiantes.				
Metas	Acciones	Indicadores de logro			Observación
		L	ML	NL	
Durante el año 2019, el 100% de los establecimientos educacionales articule los instrumentos de gestión y planificación dando cuenta de los sellos educativos comunales.	Monitoreo y seguimiento de la ejecución de los Planes de Mejoramiento Educativo, desde lo declarado en los PEI de cada establecimiento, analizando la coherencia, el impacto y la posible necesidad de una actualización y/o reformulación por parte del PEI.		X		
	Promover la participación de la Comunidad Educativa en las acciones formativas que coordinen los establecimientos educacionales.		X		
	Fomentar la práctica de diferentes actividades deportivas, literarias, culturales y artísticas, garantizando el desarrollo y la formación integral de los estudiantes.		X		
	Fortalecer el vínculo familia- escuela, desde la importancia formativa causal que tiene la buena relación parental y el rendimiento escolar.		X		

Plan de acción:	Gestión de Recursos				
Objetivo específico	Garantizar el óptimo uso de los recursos asignados por la Subvención Escolar Preferencial, Programa de Integración Escolar y traspaso municipal, junto con asegurar la gestión oportuna a distintos fondos concursables para mejorar la calidad del servicio educativo comunal.				
Metas	Acciones	Indicadores de Logro			Observaciones
		L	M L	NL	
Durante el año 2019, el 100% de los establecimientos educacionales cuentan con los recursos necesarios para potenciar los procesos educativos de los estudiantes.	Gestionar recursos materiales y económicos para el adecuado desarrollo de las actividades académicas y extraescolares de los establecimientos educacionales.		X		
	Monitorear las solicitudes de recursos que deben ser gestionados, para lograr una ejecución efectiva de los Planes de Inversión y los PME.		X		

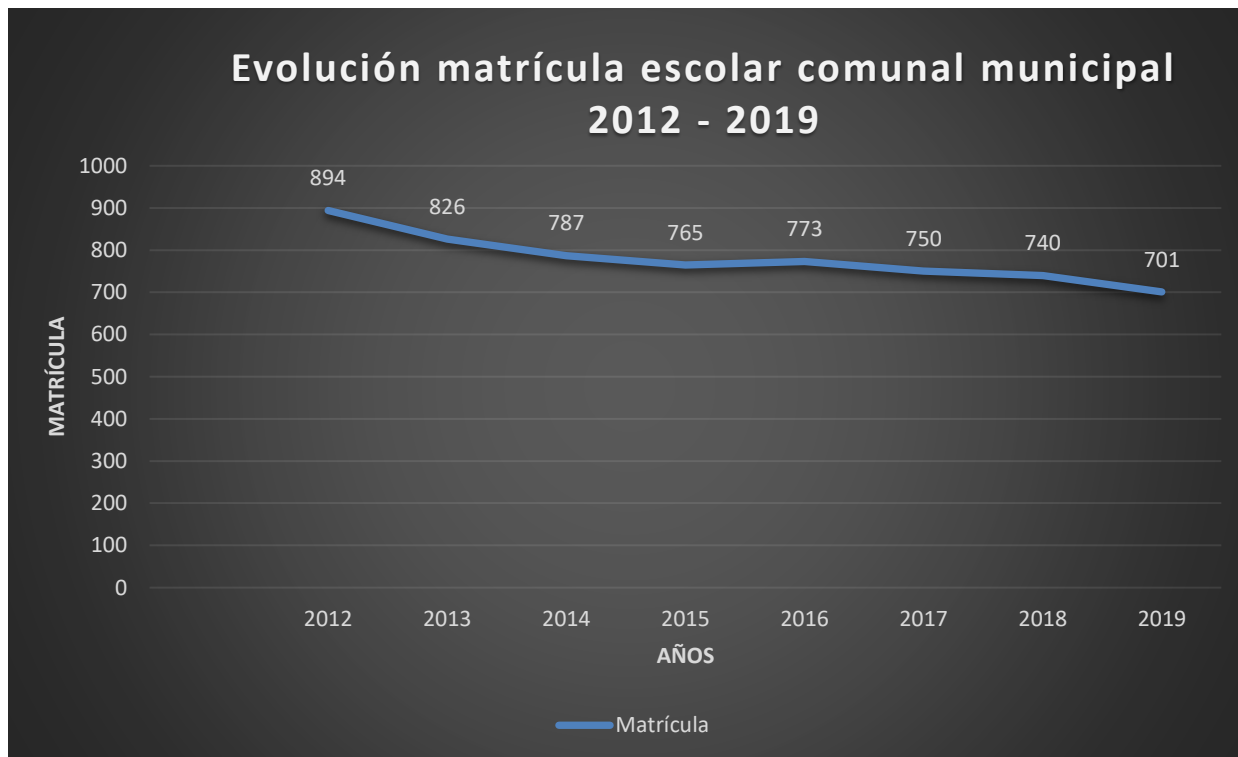
3. Matrícula comunal

3.1. Evolución matrícula escolar

La siguiente tabla muestra la matrícula histórica de los establecimientos municipales para el periodo 2011 al 2019.

Establecimientos	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
Escuela Rural Paildad	25	27	22	19	16	18	12	12	10
Escuela Rural Alqui	09	7	7	6	6	7	6	4	7
Escuela Rural Inst. Corfo Pureo	13	11	11	12	9	6	7	9	11
Escuela Rural Villa Marítima Agoní	Cierre temporal								
Escuela Rural Álvaro Vargas M.	139	175	176	157	148	145	158	160	159
Escuela Rural El Mallín Tranqui	05	6	4	Cierre temporal					
Escuela Rural Juan Bautista Chiguay	14	11	11	9	10	15	33	43	34
Escuela Rural Díaz Lira	6	7	8	9	6	7	7	4	5
Escuela Rural Río Aituy	Cierre temporal								
Escuela Rural Nepué	10	09	6	9	10	6	5	3	4
Escuela Rural Juan A. Vera Díaz	56	60	58	54	56	55	48	41	32
Escuela Rural Lelbun	Cierre temporal								
Escuela Rural Acuy	07	9	4	6	3	3	4	4	7
Escuela Rural San José de Tranqui	18	16	15	15	14	18	13	10	10
Escuela Chilhué	284	321	299	283	288	285	260	242	213
Escuela Rural Los Cisnes Pío Pío	18	16	Cierre temporal						
Escuela Rural Detico	12	14	12	10	11	8	7	3	5
Liceo Polivalente	220	205	193	198	188	200	190	205	204
Total	836	894	826	787	765	773	750	740	701

Durante los últimos 7 años, desde el 2012 a la fecha, la comuna registra una disminución paulatina de la matrícula escolar municipal, la que a su haber se ha resuelto en 193 estudiantes menos en este lapso, situación que se refleja claramente en el gráfico siguiente.



Evolución matrícula comunal escolar 2012-2019

De acuerdo con la gráfica, solo el año 2016 hay presencia de una leve alza de 8 estudiantes, lo que no se ha replicado en los años posteriores, en la cual la disminución paulatina de la matrícula escolar municipal es un hecho presente, con una disminución efectiva de 193 estudiantes.

3.2. Matrícula educación pre-básica, básica y media 2019

Actualmente el 85% de los establecimientos educacionales municipales de la comuna de Queilen son rurales y solo el 15% es urbano. De este 85% de establecimientos rurales, el 59% de ellos son uni y bi-docentes, condición que se desprende por la baja concentración de matrícula escolar en los sectores rurales.

Los datos actualizados a la fecha dan cuenta de una matrícula comunal de 701 estudiantes, los que se distribuyen en 1 Liceo HC-TP (Polivalente), 4 escuelas básicas completas, 2 escuela básica con enseñanza básica incompleta y 8 escuelas básicas unidocentes con enseñanza básica incompleta. De las 11 escuelas rurales, 9 establecimientos son de difícil acceso (82%), de las cuales 3 escuelas se ubican en la Isla de Tranqui y 1 escuela en la Isla de Acuy.

Con esta distribución y modalidades de enseñanza, la matrícula de cada uno de los establecimientos educacionales se desagrega en el siguiente cuadro:

Establecimientos	Pre-kínder	Kínder	Curso especial	1° año	2° año	3° año	4° año	5° año	6° año	7° año	8° año	TOTAL
Esc. Rural Paildad				3	0	1	2	4	0			10
Esc. Rural Alqui				3	0	0	2	1	1			7
Esc. Rural Inst. Corfo-Pureo				2	2	4	0	0	3			11
Esc. Rural Alvaro Vargas M.	4	14		11	15	11	18	15	23	21	27	159
Esc. Rural Juan Bautista Chiguay				3	4	7	4	1	7	3	5	34
Esc. Rural Díaz Lira				1	0	1	2	1	0			5
Esc. Rural Nepué				1	1	1	0	0	1			4
Esc. Rural Juan A. Vera Díaz				0	2	1	2	5	8	4	10	32
Esc. Rural Acuy				1	3	0	1	2	0			7
Esc. Rural San José de Tranqui				1	1	1	5	1	1			10
Esc. Chilhué	19	19		19	22	23	19	20	23	17	32	213
Esc. Rural Detico				3	1	0	0	1	0			5
Total	23	33		48	51	50	55	51	67	45	74	497

Matrícula Educación Media por curso 2019

ESTABLECIMIENTO	1° A/B	2° A/B	3° A	3° B	3° C	4° A	4° B	4° C	TOTAL
Liceo Polivalente	69	49	19	12	13	12	18	12	204

De los 701 alumnos atendidos en el sistema desde Pre-básica a enseñanza media, el 59% (417 alumnos) estudian en el sector urbano y el 41% (284 alumnos) pertenecen al sector rural. En tanto, la matrícula correspondiente a la enseñanza básica comunal corresponde a un 71% (497 estudiantes) y la relativa a la enseñanza media a un 29% con 204 estudiantes. Por otra parte, es importante destacar que el 8,4% (59 alumnos) de la matrícula de la comuna es atendida en escuelas unidocentes pertenecientes al Microcentro "Nueva Esperanza".

3.3. Matrícula educación especial 2019

Durante el año 2019 se incrementó la matrícula de los estudiantes de los Programa de Integración de la comuna, debido a que se dio inicio por primera vez al funcionamiento del PIE en el Liceo Polivalente. De este modo, la cobertura total Programa alcanza a los 161 estudiantes, los que se desagregan por escuela y tipo de necesidad.

Establecimiento	Alumnos NEE P	Alumnos NEE T	Total
Escuela Rural de Alqui	1	5	6
Escuela Rural San José	0	5	5
Escuela Juan Bautista Chiguay	6	10	16
Escuela Juan Antonio Vera Díaz	4	13	17
Escuela Alvaro Vargas Miranda	10	32	42
Escuela Chilhué	11	41	52
Liceo Polivalente	10	13	23
TOTAL COMUNAL	42	119	161

Matrícula desagregada por cursos y escuelas

Respecto de los estudiantes de la comuna que pertenecen a los diferentes Programas de Integración, su número alcanza a los 161, lo que representa un 23% de la matrícula comuna. De ellos, 138 pertenecen a los Programas de escuelas básicas y 23 al reciente creado Programa de Integración del Liceo Polivalente, de los cuales 40 han sido alumnos diagnosticados en condición de permanentes¹ y 121 como transitorios², cuyo desglose por escuela y nivel de enseñanza se presenta en el siguiente cuadro.

Establecimiento	NT1		NT2		1°		2°		3°		4°		5°		6°		7°		8°		Tot
	T	P	T	P	T	P	T	P	T	P	T	P	T	P	T	P	T	P	T	P	
Esc. Chilhué	2	4	5	1	5	--	4	2	5	1	5	--	5	--	5	--	2	1	3	2	52
Esc Álvaro Vargas Miranda	1	--	3	1	3	--	4	1	1	--	3	2	5	3	4	--	3	1	5	1	42
Esc. Juan Antonio Vera Díaz					--	--	2	--	--	--	1	--	1	--	5	1	2	--	4	2	17
Esc. Juan Bautista Chiguay					1	1	2	1	3	1	--	--	--	--	2	2	1	--	1	1	16
Esc. San José					--	--	1	--	--	--	3	--	1	--	--		--	--	--	--	5
Esc. Alqui					2	--	--	--	--	--	2	--	1	--	--	1					6
Total comunal	3	4	8	2	11	1	13	4	9	2	14	2	13	3	16	4	8	2	13	6	138

ESTABLECIMIENTO	1°		2°		3°		4°		TOTAL
	T	P	T	P	T	P	T	P	
Liceo Polivalente	10	9	3	1	--	--	--	--	23

Total comunal Estudiantes que reciben Apoyo Transitorio	121	161 estudiantes pertenecen al PIE 2019
Total comunal Estudiantes que reciben Apoyo Permanente	40	

Es importante destacar que en la comuna se ha ido valorando el aporte de los Programas de Integración a los diferentes estudiantes pertenecientes a estos programas. La gestión comunal ha focalizado sus esfuerzos en la sensibilización en toda la comunidad educativa, con el fin de fortalecer los Programas y establecer una mayor cobertura en aquellos establecimientos donde en el proceso se han logrado pesquisar necesidades educativas especiales.

Desde la multiplicidad de diagnósticos que se trabajan en los Programas de Integración de nuestra comuna, esta institución cuenta con todos los profesionales idóneos y necesarios para entregar tanto los apoyos específicos como pedagógicos a la totalidad de los estudiantes con Necesidades Educativas Especiales, quienes deben atender las múltiples necesidades educativas que los estudiantes requieren de acuerdo con el diagnóstico que poseen.

Presentamos de manera desagregada el diferente diagnóstico presente en nuestros estudiantes

Tabla de estudiantes según tipo de diagnóstico 2019

Diagnóstico	Número de Estudiantes
Trastorno por Déficit de Atención	8
Dificultades Específicas del Aprendizaje	20
Trastornos Específicos del Lenguaje (Expresivo y Mixto)	34
Trastornos Específicos del Aprendizaje.	4
Funcionamiento Intelectual Límite	57
Discapacidad Intelectual (Leve y Moderada)	31
TAE Asperger	1
Retraso Global	4
Trastorno Específico Autista	1
Baja visión	1
Total comunal	161

Los datos que preceden se dejan ver de manera gráfica en la siguiente imagen:



Cantidad de estudiantes por diagnóstico PIE 2019

Ahora bien, la coordinación comunal es consciente de la presencia de estudiantes que presentan Necesidades Educativas Especiales y que no pertenecen a ningún Programa de Integración, los cuales se abordan a través de acciones complementarias en los PME de cada establecimiento, formalizado estas acciones en coordinación conjunta con profesionales del Departamento de Salud de nuestra Corporación.

Es importante destacar que, desde los sellos educativos de la comuna, el **enfoque inclusivo** se trabaja en los establecimientos con y sin Programa de Integración Escolar, visión también normada por la nueva Ley de Inclusión. De esta forma, las comunidades educativas identifican y valoran las diferencias de todos los miembros de su comunidad, así como también su condición socioeconómica y cultural, orientación sexual, religiosa, étnica, entre otras, tomando esta multiplicidad de ámbitos como una oportunidad para fortalecer desde la transversalidad, los aprendizajes descritos en el Currículum Nacional.

Es por tal motivo que desde este Programa se están gestionando acciones de perfeccionamiento que apunten a garantizar una intervención efectiva en trabajo del aula, tanto del apoyo especializado como de los espacios de trabajo colaborativo, entre los docentes de aula, en conjunto con los equipos multidisciplinares, trabajando no solo para los estudiantes pertenecientes al PIE, sino que para la totalidad de los estudiantes de los diferentes cursos. Con esta estrategia se aborda de una mejor manera la diversidad en los establecimientos educativos de la comuna, considerando como base del que hacer docente el perfeccionamiento continuo del Diseño Universal de Aprendizaje como metodología de trabajo permanente.

5. Proyección matrícula escolar municipal 2020

Establecimientos Enseñanza Básica	NT1	NT2	1°	2°	3°	4°	5°	6°	7°	8°	Curso Especial	Totales
Paildad	--	--	1	3	0	1	2	4	0	0		11
Alqui	--	--	1	3	--	--	2	1	--	--		7
Corfo-Pureo	--	--	1	2	2	4	--	--	--	--		9
Álvaro Vargas Miranda	8	10	16	12	18	20	18	25	25	23		175
Juan Bautista Chiguay	--	--	3	3	4	8	4	1	8	3		34
Díaz Lira	--	--	1	1	--	1	2	1	--	--		6
Nepué	--	--	1	1	2	1	--	--	--	--		5
Juan Antonio Vera Díaz	--	--	2	--	2	1	2	5	10	4		26
Acuy	--	--	--	--	1	3	--	1	--	--		5
San José de Tranqui	--	--	1	1	1	1	5	1	--	--		10
Detico	--	--	1	3	1	--	--	1	--	--		6
Chilhué	30	20	20	20	25	25	20	22	25	20		227
TOTAL	38	30	48	49	56	65	55	62	68	50		521

Establecimiento Enseñanza Media Curso	1°	2°	3°				4°				Totales
			HC	TP		HC	TP				
				Alimentos	Turismo		Alimentos	Turismo			
Liceo Polivalente Matrícula esperada	100	69	33	8	8	19	13	13		262	

Total matrícula proyectada 2020	783
--	------------

4. Calidad de los aprendizajes

4.1. Porcentajes históricos de asistencia comunal

La consecuencia que se produce en la relación que se establece entre el porcentaje de asistencia de un estudiante a un establecimiento educacional y el nivel de logro de sus aprendizajes, es altamente favorable para el desarrollo formativo de todos los estudiantes.

En torno a esto, las estadísticas dan cuenta de un alto porcentaje de asistencia a los establecimientos educacionales, aun cuando las dificultades climáticas, geográficas y de transporte se presentan muchas veces adversas para ello. En el cuadro siguiente se desagregan los resultados por escuela en los últimos 10 años.

Establecimiento	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
Esc. Rural Paildad	90%	91%	93%	92%	92%	100%	99%	96%	88%	98%	98%
Esc. Rural Alqui	90%	92%	99%	92%	92%	93%	95%	92%	90%	93%	98%
Esc. Rural Inst. Corfo-Pureo	90%	97%	100%	99%	99%	97%	99%	99%	99%	99%	95%
Esc. Rural Álvaro Vargas M	90%	91%	94%	90%	90%	85%	88%	88%	94%	84%	87%
Esc. Rural Juan Bautista Chiguay	90%	86%	88%	86%	86%	98%	99%	99%	96%	96%	97%
Esc. Rural Díaz Lira	90%	88%	93%	97%	97%	96%	98%	100%	100%	98%	97%
Esc. Rural Nepue	90%	93%	96%	93%	93%	100%	100%	94%	94%	98%	93%
Esc. Rural Juan A. Vera Díaz	90%	94%	95%	93%	93%	91%	94%	92%	92%	93%	92%
Esc. Rural Acuy	90%	97%	99%	99%	99%	100%	100%	100%	98%	98%	96%
Esc. Rural San José de Tranqui	90%	98%	96%	93%	93%	93%	96%	96%	97%	93%	93%
Esc. Chilhué	90%	95%	93%	90%	90%	90%	89%	82%	91,3 %	91%	91%
Esc. Rural Detico	90%	99%	100%	99%	99%	100%	100%	98%	100%	100%	98%
Liceo Polivalente de Queilen	90%	92%	92%	91%	91%	90%	89%	87%	92%	89%	88%
Promedio comunal	90%	93%	95%	93%	93%	95%	96%	94%	95%	95%	94%

De antecedentes aportados y extraídos de la información precitada, dan cuenta que el promedio anual de asistencia alcanzado por los establecimientos educacionales de la comuna en años últimos 11 años se encuentra en un 93%, lo que se transforma en una fortaleza comunal importante para lograr mejores índices de calidad de los aprendizajes. El registro del último año evidencia un significativo 94% de asistencia comunal.

4.2. Rendimiento escolar según SIMCE

Resultados SIMCE Escuelas Completas 2° año básico

Escuelas	Lenguaje y Comunicación				
	Año	2012	2013	2014	2015
Escuela Álvaro Vargas Miranda		239	251	255	274
Escuela Chilhué		239	275	243	264
Escuela Rural Juan Vera Díaz		310	288	275	251
Promedio Comunal		262	271	257	263
Promedio Regional		251	255	256	255
Promedio Nacional		250	254	255	253

En cuanto a la evaluación SIMCE 2° año básico en Lectura, los establecimientos educacionales con enseñanza básica completa de la comuna obtuvieron en el año 2015 **un promedio superior al puntaje tanto regional, como nacional**, con 10 puntos por sobre el nacional y con 8 puntos por sobre el puntaje regional.

En relación con el año inmediatamente anterior, el promedio también aumentó en 6 puntos. Desde ese año a la fecha no se han realizado mediciones al nivel de 2° básico, por ende, se consideran los resultados de la última evaluación aplicada el año 2015.

SIMCE 4° Año Básico

Sub-sectores	Lenguaje y comunicación								Educación Matemática								
	Año	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
Escuela Álvaro Vargas Miranda		286	262	268	248	288	287	289	297	278	261	254	224	263	280	269	256
Escuela Chilhué		261	258	261	262	273	283	246	267	234	255	238	235	257	249	241	247
Escuela Rural Juan Vera Díaz		307	247	274	257	308	298	298	297	270	254	264	257	291	269	265	294
Juan Bautista Chiguay									308								242
Promedio Comunal		268	272	280	255	290	289	281	292	257	266	267	238	270	266	258	260
Promedio Regional		269	268	267	264	266	254	269	253	260	259	257	253	258	227	258	232
Promedio Nacional		267	267	264	264	265	247	269	271	259	261	256	256	260	237	261	260

En cuanto a la evaluación SIMCE de 4° año básico en Lenguaje y Comunicación, los establecimientos educacionales con enseñanza básica completa de la comuna obtuvieron **un promedio superior al puntaje tanto regional, como nacional**, con 21 puntos por sobre el nacional y con 39 puntos por sobre el puntaje regional. En relación con el promedio comunal del año 2017 este aumento en 9 puntos.

En cuanto a la evaluación SIMCE de 4° año básico en Matemática, los establecimientos educacionales con enseñanza básica completa de la comuna obtuvieron **un promedio igualitario en el puntaje nacional, y superior al puntaje regional**, con 28 puntos por sobre el puntaje regional. En relación con el promedio comunal del año 2017 este aumentó en 2 puntos.

Durante el año 2019 y siguiente la escuela Juan Bautista Chiguay pasa a formar parte de la red de escuelas completas por lo cual incide en los promedios comunales para tales efectos y en todos los niveles que se analizarán en detalle.

SIMCE 6° Año Básico

Escuelas	Lenguaje y Comunicación					Educación Matemática					Ciencias Naturales	
	Año	2013	2014	2015	2016	2018	2013	2014	2015	2016	2018	2016
Escuela Alvaro Vargas Miranda	255	239	273	240	263	253	221	266	226	259	219	249
Escuela Chilhué	265	243	235	240	244	246	234	242	213	235	233	226
Escuela Rural Juan Vera Díaz	276	287	270	280	278	278	277	273	269	270	-	-
Juan Bautista Chiguay	-	-	-	-	253	-	-	-	-	244	-	-
Promedio Comunal	264	256	259	253	260	278	244	260	236	252	226	238
Promedio Regional	254	244	247	243	231	249	248	248	239	226	NO aplica	240
Promedio Nacional	250	240	247	235	250	250	249	252	234	251	228	225

En cuanto a la evaluación SIMCE del 6° año básico en Lenguaje, los establecimientos educacionales con enseñanza básica completa de la comuna obtuvieron **un promedio superior al puntaje tanto regional, como nacional**, con 10 puntos por sobre el nacional y con 29 puntos por sobre el puntaje regional. En relación al promedio comunal del año 2016 este aumentó en 07 puntos.

En cuanto a la evaluación SIMCE del 6° año básico en Matemática, los establecimientos educacionales con enseñanza básica completa de la comuna obtuvieron **un promedio superior al puntaje tanto regional, como nacional**, con 1 punto por sobre el nacional y con 26 puntos por sobre el puntaje regional. En relación con el promedio comunal del año 2016 este disminuyó en 16 puntos.

En cuanto a la evaluación SIMCE del 6° año básico en Ciencias Naturales, los establecimientos educacionales con enseñanza básica completa de la comuna obtuvieron **un promedio inferior al puntaje tanto regional, y superior al puntaje nacional**, con 02 puntos por bajo el regional y con 16 puntos por sobre el puntaje nacional. En relación con el promedio comunal del año 2016 este aumento en 12 puntos.

SIMCE 8° Año Básico (Escuelas completas comuna)

Se dejan expuestos los mismos datos presentados en el PADEM 2019, debido a que el año 2018 no se realizó medición nacional del SIMCE en esta nivel y asignaturas.

Escuelas	Lenguaje y Comunicación					Educación Matemática					Ciencias Naturales			
	2011	2013	2014	2015	2017	2011	2013	2014	2015	2017	2011	2013	2015	2017
Escuela Álvaro Vargas Miranda	273	287	240	249	241	262	279	241	261	265	289	280	263	249
Escuela Chilhué	269	264	252	264	240	263	260	256	249	232	259	257	241	231
Escuela Rural Juan Vera Díaz	276	252	236	263	274	296	233	251	288	282	287	220	275	248
Promedio Comunal	273	268	242	259	252	274	257	249	266	260	278	252	260	243
Promedio Regional	257	257	241	246	248	257	259	257	259	259	262	270	263	250
Promedio Nacional	254	255	240	243	224	258	262	261	263	230	262	272	266	237

Durante el año 2018 la evaluación SIMCE no considero a este nivel para este proceso evaluativo, por ende, los resultados expuestos representaban sólo a los periodos comprendidos entre los años 2011 y 2017 respectivamente, siendo el 2017 donde se evalúan nuevamente los octavos años básicos considerando las asignaturas de Lenguaje y Comunicación, Matemática y Ciencias Naturales.

Por tanto, la evaluación SIMCE del 8° año básico en Lenguaje y Comunicación aplicada durante el año 2017, los establecimientos educacionales con enseñanza básica completa de la comuna obtuvieron **un promedio superior al puntaje tanto regional, como nacional**, con 28 puntos por sobre el nacional y con 04 puntos por sobre el puntaje regional. En relación con el año inmediatamente anterior, el promedio disminuyó en 07 puntos.

En cuanto a la evaluación SIMCE 8° año básico en Matemática aplicada durante el año 2017, los establecimientos educacionales con enseñanza básica completa de la comuna obtuvieron **un promedio superior al puntaje tanto regional, como nacional**, con 30 puntos por sobre el nacional y con 1 puntos por sobre el puntaje regional. En relación con el año inmediatamente anterior, el promedio disminuyó en 06 puntos.

En cuanto a la evaluación SIMCE 8° año básico en Ciencias Naturales aplicada durante el año 2017, los establecimientos educacionales con enseñanza básica completa de la comuna obtuvieron **un promedio inferior al puntaje nacional en 7 puntos y superior al puntaje regional en 7 puntos**.

Resultados SIMCE Escuelas Multigrado SIMCE 2° básico

Durante el año 2018 la evaluación SIMCE no considero a este nivel para este proceso evaluativo, por ende, los resultados expuestos en la asignatura de Lenguaje y Comunicación, representan solo a los periodos comprendidos entre los años 2012 y 2015 respectivamente.

En cuanto a la evaluación SIMCE del 2° año básico en Lectura aplicada durante el año 2015, los establecimientos educacionales uni, bidocente y tridocentes de la comuna obtuvieron **un promedio inferior al puntaje tanto regional, como nacional**, con 2 puntos por bajo el nacional y con 4 puntos por bajo el puntaje regional.

En relación con el año inmediatamente anterior, el promedio también disminuyó en 11 puntos.

Escuelas	Lenguaje y Comunicación				
	Año	2012	2013	2014	2015
Escuela Rural Paildad		246	246	276	-
Instituto Corfo-Pureo		309	-	-	255
Escuela Rural Detico		-	290	-	-
Escuela Rural Diaz Lira		-	282	-	-
Escuela Rural Alqui		-	228	-	-
Escuela Rural Nepuú		-	285	-	-
Escuela Rural San José		184	188	-	-
Escuela Rural Acuy		-	-	-	-
Promedio Comunal		257	259	262	251
Promedio Regional		251	255	256	255
Promedio Nacional		250	254	255	253

Las casillas sin información indican que el establecimiento educacional no alcanzó el número de estudiantes superior a cinco para consignar el puntaje.

SIMCE 4° Año Básico

Año	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
Escuela Rural Paildad	294	281	292	326	260	235	-	285	318	292	312	304	299	312	-	292
Instituto Corfo- Pureo	-	295	-	321	-	-	289		-	280	-	293	-	-	288	-
Escuela Rural Juan Bautista Chiguay	193	-	-	213	245	-	219		204	-	-	194	204	-	194	-
Escuela Rural Detico	247	-	-	-	315	-	-		221	-	-	-	192	-	-	-
Escuela Rural Diaz Lira	-	291	282	-	313	-	-		-	252	-	-	284	-	-	-
Escuela Rural Alqui	274	-	-	-	255	-	-		262	-	-	-	260	-	-	-
Escuela Rural Nepuú	-	-	295	-	289	-	-		-	-	285	-	283	-	-	-
Escuela Rural San José	-	-	287	263	219	264	-		-	-	246	237	190	256	-	-
Escuela Rural Acuy	285	-	-	-	-	-	-		269	-	-	-	-	-	-	-
Promedio Comunal	268	272	280	280	271	250	254		257	266	267	257	245	284	241	292
Promedio Regional	269	268	267	264	266	260	269		260	259	257	253	258	250	258	253
Promedio Nacional	267	267	264	264	265	254	269		259	261	256	256	260	248	261	271

Donde no existe puntaje indica que el establecimiento educacional no tuvo matricula o el número de estudiantes matriculados en dicho nivel es inferior a cinco estudiantes.

Para el año 2018, solo para la escuela Paildad se reflejan públicamente los puntajes obtenidos en esta medición, cuyo resultado Promedio de las asignaturas medidas (Lenguaje y comunicación, matemática y Ciencias Naturales) aumentó en 51 punto en relación con el obtenido en la última medición del año 2017. En tanto la escuela obtuvo **un promedio superior al puntaje tanto nacional, como regional**, con 21 puntos por sobre el nacional y con 39 puntos por sobre el puntaje regional. Los demás establecimientos educacionales no alcanzan a reflejar una muestra significativa que permita hacer visible sus resultados.

SIMCE 6° Año Básico

Escuelas	Comprensión de Lectura					Educación Matemática					
	Año	2013	2014	2015	2016	2018	2013	2014	2015	2016	2018
Escuela Rural Paildad		280	292	276	312	208	355	323	326	336	272
Instituto Corfo-Pureo		-	296	-	331	-	-	289	-	340	-
Escuela Rural Juan Bautista Chiguay		170	-	-	204	-	210	-	-	202	-
Escuela Rural Detico		340	-	274	-	-	327	-	247	-	-
Escuela Rural Diaz Lira		-	286	-	-	-	-	262	-	-	-
Escuela Rural Alqui		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Escuela Rural Nepué		-	-	291	-	-	-	-	285	-	-
Escuela Rural San José		-	-	281	264	-	-	-	247	256	-
Escuela Rural Acuy		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Promedio Comunal		264	291	281	268	208	278	291	276	284	272
Promedio Regional		254	244	247	243	231	249	248	248	239	226
Promedio Nacional		250	240	247	235	250	250	249	252	234	251

Donde no existe puntaje indica que el establecimiento educacional no tuvo matrícula o el número de alumnos matriculados es inferior a cinco alumnos.

Para el año 2018, solo para la escuela Paildad se reflejan públicamente los puntajes obtenidos en esta medición, cuyo resultado en el subsector de Lenguaje y Comunicación descendió ostensiblemente en 104 puntos en relación con el obtenido en la última medición del año 2016. De acuerdo con ello, el establecimiento obtuvo un promedio inferior al puntaje tanto regional, como nacional, con 23 puntos por bajo el regional y con 42 puntos por bajo el puntaje nacional. En relación con el año inmediatamente anterior, el promedio comunal disminuyó en 60 puntos.

En tanto para Educación Matemáticas sucedió algo similar, bajando el puntaje en 64 puntos. De acuerdo con ello, el establecimiento obtuvo **un promedio superior al puntaje tanto regional, como nacional**, con 46 puntos por sobre el regional y con 21 puntos por sobre el puntaje nacional. En relación con el año inmediatamente anterior, el promedio comunal disminuyó en 12 puntos.

Los demás establecimientos educacionales no alcanzan a reflejar una muestra significativa que permita hacer visible sus resultados.

• **Resultados SIMCE – PSU Enseñanza Media**

- **Resultados SIMCE 2° Medio**

Año	Lenguaje y Comunicación							Educación Matemática							Cs. Naturales	
	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2016	2018
Puntaje Comunal	253	259	258	259	250	251	246	234	275	275	275	248	251	258	218	219
Promedio Regional	262	258	256	247	243	245	230	260	263	264	255	260	252	230	236	215
Promedio Nacional	259	254	252	247	247	228	250	265	267	265	262	266	224	249	242	266

Las tablas que detallan los resultados no presentan los promedios regionales y nacionales, puesto que aún no son reportados por el Departamento Provincial de Educación.

Para el año 2018 en cuanto a la evaluación SIMCE del 2° año medio en Lenguaje y Comunicación, el Liceo Polivalente subió su puntaje con relación a la medición anterior en 1 punto. De acuerdo con ello, el establecimiento obtuvo un promedio superior al puntaje regional, e inferior al puntaje nacional, con 16 puntos por sobre el regional y con 04 puntos por bajo el puntaje nacional.

En cuanto a la evaluación del subsector de Educación Matemática, el Liceo Polivalente aumentó en 7 puntos sus resultados en relación con la medición anterior. De acuerdo con ello, el establecimiento obtuvo un promedio superior al puntaje regional, como al puntaje nacional, con 28 puntos por sobre el regional y con 09 puntos por sobre el puntaje nacional.

En cuanto a la evaluación SIMCE del 2° año medio en Ciencias Naturales, el Liceo Polivalente obtuvo aumento en un punto su resultado, lo que no se presenta como un mejoramiento significativo.

PSU Liceo Polivalente

Es importante destacar que el promedio PSU en los últimos 8 años ha oscilado notoriamente, en relación con el promedio que fluctúa en los 467.9 puntos llegando a alcanzar su mayor puntaje de 505, 4 en año 2015.

El resultado obtenido durante el año 2018 de las evaluaciones rendidas por 38 estudiantes de un total de 42 estudiantes inscritos, 14 de ellos obtuvieron puntaje para postular a instituciones de Educación Superior.

Ahora bien, de los estudiantes que egresaron de 4° medio, 22 de ellos ingresaron a la Educación Superior, incorporándose a carreras como: Geología, Trabajo Social, Ingeniería Civil, Ingeniería en Construcción Civil, Pedagogía en Matemática, Administración Pública, Biología Marina, Obstetricia, Educación Física, Enfermería, Técnico en Educación de Párvulos, Derecho, Servicio Social, Prevención de Riesgos, Odontología, Técnico Deportivo.

Año	Puntaje
2011	451
2012	438
2013	447
2014	488.5
2015	505,4
2016	469,45
2017	476.6
2018	460,7
Promedio	467

Conclusiones

Los resultados SIMCE 2018, mostraron un alza en las mediciones de los establecimientos educacionales de enseñanza básica completa. Resultados que estuvieron en todas las áreas evaluadas y niveles, por sobre el promedio regional y nacional. Resultados que son consecuencia de acciones directas en el aula, en el accionar educativo y en el aprendizaje de los estudiantes.

De la misma forma, el resultado comunal de los establecimientos de enseñanza básica del sector multigrado, evidencia resultados solo un establecimiento quien sostuvo sus resultados, promedios que aun cuando en casi su totalidad son similares que los promedios regionales y nacionales, se refleja una leve disminución en sus resultados 2017 en relación con la evaluación inmediatamente anterior.

El establecimiento educacional que representa la enseñanza media, Liceo Polivalente, obtuvo resultados que no demostraron una variación significativa en todas las áreas evaluadas del nivel 2° medio en el año 2017, en relación con los años anteriores, comparados con sus similares en el mismo nivel socioeconómico.

En la Prueba de Selección Universitaria, los estudiantes que rindieron este instrumento estandarizado, obtuvieron una baja en los puntajes PSU 2018 en relación a la medición anterior, de 15.9 puntos menos que la evaluación 2017, resultado que se ve afectado por el puntaje promedio de los niveles Técnicos Profesionales, que se generan por la naturaleza de su currículo evidencian debilidades en el desempeño de dicha evaluación.

5. Análisis contextual del sistema educativo

5.1. Análisis de evaluación de la gestión

Atendiendo a la necesidad de contar con una evaluación tanto desde dentro como desde fuera de cada uno de los establecimientos, es que se realiza el análisis FODA, instancia que persigue identificar aquellos elementos facilitadores y obstaculizadores de la gestión que redundan en los resultados de las distintas áreas de acción.

De esta manera, cobra importancia sustancial la apreciación de los distintos establecimientos educacionales, a fin de hacer visible y analizar las fortalezas del funcionamiento del sistema y los nudos críticos que permitan buscar alternativas de mejora.

Análisis de la gestión comunal 2019

Fortalezas	Debilidades	Sugerencias
<p>* Avance en la consolidación del Departamento de Educación para brindar apoyo técnico, pedagógico y administrativo a las escuelas, liceo, jardín infantil, internado, microcentro, lo que ha permitido apoyar la gestión y coordinación de las diferentes actividades y requerimientos emanados desde el Sostenedor y Ministerio de Educación.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Consolidación de la figura profesional de coordinador comunal del Programa de Integración. • Implementación de la figura de un profesional Encargado Comunal de Convivencia Escolar. • Implementación de trabajo en red con Depto. de Salud y Hospital de Queilen para atención de estudiantes del Programa de Integración. • Aumento de la cobertura de transporte escolar licitado. • Realización mensual de reuniones con Directores y Encargados de escuelas completas. • Fluida comunicación principalmente con el representante del Sostenedor, Depto. de Educación, adquisiciones, Depto. Finanzas y Recursos Humanos. • Asistencia del Presidente de la Corporación a los establecimientos y redes de escuelas cuando su presencia ha sido requerida. 	<ul style="list-style-type: none"> • Atender débilmente las necesidades entregadas por los agentes del Consejo Escolar, debido al poco tiempo disponible de parte del representante del Sostenedor. • La Corporación Municipal no cuenta con los Departamentos y Unidades necesarias para un eficiente funcionamiento de su alto nivel de demanda. • Trabajos de mantención y reparación de las escuelas no son resueltos oportunamente. • Demora de remuneraciones del personal de reemplazo y talleristas. • Dificultades en la mantención de vehículos y lancha de traslados de estudiantes. • Retraso en la entrega de información de reportes financieros de los recursos SEP y PIE de los EE. 	<ul style="list-style-type: none"> • Disponer de un vehículo destinado al área de adquisiciones para mejorar flujos de compras. • Gestionar para el año 2020 la externalización del transporte escolar en aquellas rutas que actualmente son cubiertas por la Corporación Municipal.



<ul style="list-style-type: none"> • Instalación, por Concurso Público, la figura de Director por Alta Dirección Pública en el Liceo Polivalente (2018) y Escuela Chilhué (2019). • Visita periódica del Director de Educación a la mayoría de las escuelas. • Realización satisfactoria de actividades extraescolares desarrollando un trabajo positivo en función de la promoción y participación de la actividad deportiva, cultural y recreativa, así como también competitiva. 		
<ul style="list-style-type: none"> • Entrega de autonomía a las escuelas en el levantamiento de las acciones de sus PME e inversión de recursos SEP, PIE, entre otros. • Fortalecimiento área de adquisiciones, lo que ha permitido agilizar paulatinamente los tiempos de respuesta a los requerimientos. • Planta docente suficiente para cubrir todas las exigencias del Plan de Estudios y los Programas del Mineduc. • Contar anual con el Fondo de Apoyo a la Educación Pública. • Articulación de trabajo entre la Departamento de Educación y DIDECO de la Municipalidad. • Instalación del funcionamiento del Programa de Integración Escolar en el Liceo Polivalente. • Contar con nuevas instalaciones de Internado Mixto que se pondrá en funcionamiento durante el mes de octubre de 2019. 		

Del análisis situacional anterior se desprende, sin lugar a duda, que las fortalezas instaladas son superiores a las debilidades. Las principales de estas últimas dicen relación con la alta demanda de gestiones que el sistema educativo nacional y local exige a este corporativo, lo que provoca que muchas veces los tiempos de respuestas nos sean los más adecuados, ya sea en término administrativos como también a aquellos problemas emergentes relativos a sistemas sanitarios e infraestructura de las escuelas, los que se ven afectados por la dispersión geográfica, la falta de disponibilidad de mano de obra calificada para ello y los altos costos de las reparaciones.

Por otra parte, encontramos las deficientes condiciones que presentan los vehículos corporativos que realizan el transporte escolar, debido a la alta demanda de ese servicio y a la antigüedad de estos, lo que provoca altos costos de mantención y reparaciones para cumplir sus cometidos. Tras esto, se sugiere que para el año 2020 los servicios que cubre la Corporación Municipal puedan ser externalizados.

Se destaca dentro de las fortalezas, que actualmente se cuenta con dos directores por Alta Dirección Pública en los dos establecimientos educacionales más grandes de la comuna, tras lo cual se cumple con la normativa vigente que requiere aquello, lo que se espera redunde positivamente en el mejoramiento de la calidad de educación de estos centros educativos.

De igual manera se destaca positivamente el esfuerzo que se hace por ofrecer atención en terreno a las escuelas a través de su Departamento de Educación, entregando asesoría técnico-pedagógica a los Directivos y Profesores Encargados de Escuelas. Esto ha redundado en mejores niveles de comunicación y confianza de parte de los docentes hacia el trabajo de apoyo de la Corporación.

En tanto, la sugerencia realizada el año 2019 en cuanto a mejorar las condiciones de trabajo de los docentes del microcentro para que puedan acceder a sus días administrativos y licencias médicas, sin necesidad de tener que recuperar aquellos días, se ha resuelto parcialmente.

5.2. Consolidado FODA establecimientos educacionales

Diagnóstico Escolar 2019

A partir de un análisis reflexivo de FODA se persigue levantar información relevante acerca del estado situacional, recursos y dispositivos con los que cuentan o no de los establecimientos educacionales desde una mirada introspectiva de sus cuatro áreas de gestión escolar: Gestión Pedagógica, Liderazgo Escolar, Convivencia Escolar y Gestión de Recursos.

Esta instancia persigue hacer conscientes a los Equipos Directivos, Encargados de Escuelas y Docentes respecto de su actual situación, a través de la identificación de aquellos elementos facilitadores y obstaculizadores de la gestión que inciden en los resultados de las distintas áreas de acción y en los resultados de aprendizaje de todos/as los estudiantes

- **Gestión Pedagógica**

Fortalezas	Debilidades
<ul style="list-style-type: none"> ✓ Contar con PEI en todos los Establecimientos Educativos. ✓ Docentes capacitados en diferentes áreas del currículum. ✓ Sistemática en el trabajo colaborativo entre profesionales de la educación básica y PIE. ✓ Baja tasa de repetencia. ✓ Planificaciones acordes a los Programas de Estudios, considerando como ruta los indicadores de evaluación. ✓ Material educativo disponible para el aprendizaje. ✓ Resultados SIMCE satisfactorio. ✓ Disponer de docente de inglés, educadora tradicional talleristas de música y educación física en las escuelas del Microcentro. ✓ Implementación del PME en todos los establecimientos educacionales. ✓ Contar con internet para las actividades escolares. ✓ Alto índice de asistencia y promoción de estudiantes. ✓ Contar con monitores de música y educación física. ✓ Contar con un equipo docente altamente calificado. ✓ Planificación de actividades que potencian los aprendizajes. 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Carencia de hábitos de estudios y autonomía de los estudiantes. ✓ Falta de horas NO lectivas para reforzamiento académico. ✓ Falta de tiempo para articulación curricular. ✓ Dificultad para sostener una planificación acorde a la realidad de grupos multigrado. ✓ No contar con profesionales de apoyo: psicólogo y otros a fines en algunas escuelas unidocentes. ✓ Tiempo insuficiente para responder en el establecimiento a requerimientos pedagógicos y administrativos. ✓ Carencia de enseñanza pre-básica en escuelas rurales. ✓ Excesiva carga laboral de los padres (remunerado y no remunerado), amenaza el rol de supervisión, cuidado y apoyo en el desarrollo educativo de los estudiantes. ✓ Finalizar las planificaciones multigrado como microcentro. ✓ Resultados SIMCE no se dan a conocer por bajo número de estudiantes. ✓ Carencia de hábitos de estudios y muy poca autonomía de los estudiantes.

- | | |
|---|--|
| <ul style="list-style-type: none">✓ Apoyo a través de los PIE para los alumnos con NEE con profesionales idóneos y competentes.✓ Asesoría técnica y acompañamiento permanente del Director de Educación Comunal en escuelas✓ Planificaciones para cursos multigrados, basadas en los Planes y Programas.✓ Cobertura curricular en todos los niveles y asignaturas.✓ Ejecución de talleres JEC.✓ Fluida relación con el sostenedor.✓ Incorporar en la planificación los OAT.✓ Utilizar distintas estrategias de enseñanza-aprendizaje.✓ Creciente interés por la continuidad de estudios.✓ Apoderados con altas expectativas en la educación de sus hijos.✓ Educación personalizada en el contexto multigrado.✓ Enseñanza personalizada, gracias a la cantidad de alumnos.✓ Interés de todos los estamentos en la formación del Concejo Escolar.✓ Trabajo colaborativo de la red de profesores rurales “Microcentro Nueva Esperanza” y las asesorías técnicas por parte del asesor provincial de educación y UTP comunal.✓ Contar con un equipo profesional dispuesto a enfrentar de manera unificada los diversos desafíos educativos.✓ Unión en torno a la mejora en el trabajo.✓ Promoción de cariño, espacios de expresión, preocupación por los estudiantes y sus familias.✓ Contar con docentes titulados y planta docente completa.✓ Alimentación escolar.✓ Contar con equipamiento tecnológico para clases.✓ Disponibilidad de recursos Ley SEP.✓ Ejecución talleres JECD.✓ Contar con Reglamentos actualizados.✓ Contar con protocolo de acción y prevención.✓ Contar con CRA activo.✓ Contar con sala de música.✓ Contar con implementación artística y deportiva.✓ Contar Liceo de Excelencia, adscrito al programa PACE y con PIE.✓ Liceo que ha ampliado sus redes de apoyo y la vinculación con el medio.✓ Contar con Preuniversitario gratuito.✓ Amplia cobertura sistema de movilización.✓ Disponibilidad de tiempo completo de equipos directivos en escuelas completas y Liceo. | <ul style="list-style-type: none">✓ Falta de horas no lectivas para reforzar áreas críticas.✓ Débil articulación curricular.✓ Falta de profundización en el desarrollo de habilidades en forma constante.✓ Alta vulnerabilidad social de las familias y escolaridad de los padres que dificultan la labor de apoyo educativo y restringen el compromiso de estos.✓ Dificil acceso y condiciones climáticas adversas, especialmente en otoño e invierno.✓ Profesores Encargados de escuelas cuenta con poco tiempo para la administración de sus establecimientos.✓ Aislamiento profesional generan que produce que las dificultades cuesten un poco más resolverlas.✓ Dificultad de atención especializada para los estudiantes por insuficientes de horas y profesionales que trabajan en la provincia (ej: neurólogos).✓ Fortalecer capacitaciones docentes en DUA.✓ Bajas expectativas de los padres por sus hijos.✓ Carencia de habilidades para resolver conflictos por parte de docentes.✓ Débiles conductas de entrada de los estudiantes.✓ Atrasos e inasistencia reiterada de estudiantes.✓ Falta de gimnasio propio para actividades internas en algunas escuelas unidocentes.✓ Mantención oportuna del bus del liceo.✓ Falta de espacios físicos como salas de música, religión, bodegas para utensilios deportivos. |
|---|--|

<ul style="list-style-type: none"> ✓ Implementación de proyecto para consolidar biblioteca digital. ✓ Contar con sala de inglés. ✓ Seguimiento e implementación de cobertura y calidad de los aprendizajes. ✓ Aplicar eficientemente distribución del horario docente ✓ Contar con docentes especialistas. ✓ Contar con docentes con post grado, pertenecientes a la Red de Maestros. ✓ Planificación estructurada y consensuada. ✓ Pauta de reuniones estructurada. ✓ Potenciar el uso de proyectos pedagógicos ✓ Liceo con Excelencia Académica 2017-2018 ✓ Ofrecer instancias de encuentro, reflexión e integración de todos los miembros de la comunidad educativa. ✓ Contar con personal idóneo ✓ Contar con gran cantidad de programas y beneficios. ✓ Contar con PME. ✓ Ofrecer preuniversitario gratis a partir de 3° medio. ✓ Ofrecer modalidad polivalente. ✓ Ofrecer reforzamiento a estudiantes con conductas débiles. ✓ Establecimiento suscrito al PACE. ✓ Gestión de materiales a través de proyectos internos para el aprendizaje. ✓ Redes de apoyo comunal, provincial y regional. ✓ Identidad liceana a través de salidas pedagógicas. ✓ Programa de desarrollo habilidades Ziemax. ✓ Capacitaciones acordes con las necesidades docentes. ✓ Tutorías de orientación a estudiantes con bajo rendimiento académico. ✓ Estrategias de seguimiento académico instaladas ✓ Reporte diario de lectura silenciosa. ✓ Planes y programas propios. ✓ Profesional PIE 	
Amenazas	Oportunidades
<ul style="list-style-type: none"> ✓ Alto porcentaje de estudiantes sin hábitos de estudio. ✓ Cursos con varios estudiantes con NNE. ✓ Alumnos con bajo nivel de comprensión lectora. ✓ Baja matrícula. ✓ Escaso acceso a la cultura y centros recreativos. por problemas de conectividad y/o falta de subsidios a esto. ✓ Poca relación social que tienen los estudiantes. ✓ No contar con una adecuada separación de cursos para un trabajo grato y holgado. ✓ Alto nivel de licencias médicas y carencia de personal para cubrir las. 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Disposición de los profesores para perfeccionarse. ✓ Desarrollo de habilidades blandas a partir del apoyo de profesionales externos al quehacer pedagógico. ✓ Uso de recursos TICs por parte de los docentes como medio de aprendizaje. ✓ Identificación de los estudiantes con su establecimiento. ✓ Alto porcentaje de estudiantes respetuosos en las clases ✓ Talleres entre pares para intercambio de experiencias. ✓ Contar con recursos SEP para financiar la mayoría de los requerimientos pedagógicos, convivencia y recursos para los estudiantes.



<ul style="list-style-type: none"> ✓ Escaso control parental en el uso de redes sociales. ✓ Mala utilización de redes sociales. ✓ Suspensiones de clases. ✓ Alto índice de vulnerabilidad: 91.5 IVE ✓ Escaso acceso a la cultura y centro recreativos en toda la comuna, por problemas de conectividad e iniciativas locales. 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Profesionales del DESAM para apoyar a estudiantes y apoderados. ✓ Contar con las orientaciones pertinentes y actualizadas de las diferentes acciones del quehacer educativo. ✓ Tener un contacto fluido con estos representantes del ministerio para consultas u otros del quehacer pedagógico y administrativo. ✓ Las alumnas y alumnos de nuestro colegio tienen la posibilidad de tener una educación de calidad acompañado de los diversos insumos físicos, culturales, de transporte, entre otros, que permiten que si educación sea inclusiva y equitativa. ✓ Planes y programas ministeriales ✓ Contar con posibilidad de innovación curricular. ✓ Reconocimiento y validación entre pares. ✓ Oferta de perfeccionamiento del CPEIP ✓ Cercanía con la educación media de la comuna, permite continuidad. ✓ Trabajo en redes con docente de educación media. ✓ Programa Enlaces.
--	--

• **Liderazgo Escolar**

Fortalezas	Debilidades
<ul style="list-style-type: none"> ✓ Ambiente laboral colaborativo y comprometido con la labor de enseñanza y aprendizaje. ✓ Asesoría Técnico-Pedagógica de parte UTP comunal. ✓ Comunicación efectiva con representantes del Sostenedor. ✓ Reuniones de Microcentro. ✓ Reuniones mensuales de escuelas completas. ✓ Contar con PME que define prioridades. ✓ Clima escolar que promueve una sana convivencia. ✓ Compromiso docente con nuevas prácticas pedagógicas. ✓ Sostenedor define las funciones de apoyo que asumirá centralizadamente y los recursos financieros que delegará al establecimiento (PADEM). ✓ El Director y Equipo Directivo asume la responsabilidad del logro de los objetivos formativos y académicos del establecimiento. ✓ El Director logra que la comunidad educativa comparta la orientación, las prioridades y las metas educativas del establecimiento. ✓ El Director y Equipo Directivo instauran una cultura de altas expectativas. 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Los insumos solicitados al Sostenedor no son recepcionados en las fechas requeridas. ✓ Socializar y apropiar planes de gestión con todos los entes educativos. ✓ Mejorar la entrega de reportes financieros para la toma de decisiones por parte del Sostenedor. ✓ Inestabilidad económica para el desarrollo de las actividades del PME. ✓ Escuelas rurales de baja matrícula no cuentan con recursos SEP suficientes para instalar acciones de mejora. ✓ Distanciamiento geográfico y condiciones climáticas afectan la planificación de reuniones. ✓ No se cuenta con apoyo directo de manera mensual por parte de la UTP comunal. ✓ Insuficiente cantidad de reuniones del Concejo Escolar. ✓ Escuela unidocente. ✓ Falta de implementación de educación pre-escolar. ✓ Docente no cuenta con días administrativos, ya que deben ser recuperados. ✓ Entrega inoportuna de recursos del PME solicitados a adquisiciones. ✓ Mejorar la capacidad de gestión del Sostenedor en

<ul style="list-style-type: none"> ✓ El Director y el Equipo Directivo conducen de manera efectiva el funcionamiento general del establecimiento. ✓ El Director instaura un ambiente laboral colaborativo y comprometido con la tarea educativa. ✓ El Director y Equipo Directivo Lideran el PEI ✓ Equipo directivo comprometido con el logro de más y mejores aprendizajes. ✓ Equipo directivo promueve la sana convivencia e identidad institucional. ✓ Equipos directivos promueven y gestionan recursos y proyectos educativos conducentes al fortalecimiento de aprendizajes significativos. ✓ Acompañamiento al aula para retroalimentar. ✓ Compromiso docente con nuevas prácticas pedagógicas 	<p>cuanto al aprovechamiento de recursos.</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ Mejorar alianza estratégica con DESAM – Queilen ✓ No contar con SEP suficiente para realizar acciones que demandan recursos. ✓ Falta de preparación del Profesor Encargado en temas de gestión para mejorar el funcionamiento del establecimiento. ✓ Falta de tiempo para responder a los requerimientos técnicos y administrativos. ✓ Falta de comunicación con las decisiones que involucran a docentes y Asistentes de la Educación. ✓ Definir funciones del personal por contrato convenido. ✓ Comunicación asertiva.
<ul style="list-style-type: none"> ✓ Equipo directivo comprometido con el logro de la inclusión escolar. ✓ Apoyo contante de UTP comunal. ✓ Se cuenta con informe trimestral de presupuesto (reporte financiero) por parte del Departamento de Finanzas. ✓ Departamento extraescolar genera variadas iniciativas deportivas, culturales, artísticas, etc. ✓ Buen local escolar. ✓ Interés de todos los estamentos en la formación del Concejo escolar. ✓ Plan de formación docente ✓ Comunicación efectiva con representantes de Sostenedor. ✓ Apoyo del Sostenedor a la gestión docente. ✓ Programas de salud escolar (JUNAEB). ✓ Mantener actualizada la documentación requerida por el MINEDUC: ✓ Transparentar los recursos percibidos declarándolos en la cuenta pública. ✓ Trabajo colaborativo en equipo de escuelas completas. ✓ Reuniones de Microcentro. ✓ Red con auxiliar Posta ✓ Ambiente laboral colaborativo y comprometido con la labor enseñanza aprendizaje por parte del personal que labora en la escuela. ✓ Directivos empáticos frente a situaciones personales de los Asistentes de la Educación. ✓ Directivos que reconocen e incentivan los logros de los estudiantes. ✓ Difundir y resguardar políticas y procedimientos establecidos en las normas de la entidad educativa. ✓ Orden en la documentación de la escuela y envío eficaz de ésta. ✓ Incorporación de profesionales especializados. ✓ Transporte escolar. 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Entregar mayor participación al Centro de Alumnos. ✓ Falta de tiempo para desarrollar proyectos educativos.

Amenazas	Oportunidades
<ul style="list-style-type: none"> ✓ Amenazas de retiro de estudiantes por parte apoderados. ✓ Falta de una comunidad comprometida con la escuela y su localidad. ✓ Falta de oportunidades de capacitación. ✓ No se respetan a cabalidad las normas el establecimiento. ✓ Poca eficacia en la entrega de soluciones por parte del Sostenedor. ✓ Programas ministeriales insuficientes para docentes y estudiantes. ✓ Situación climatológica del territorio. 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Redes activas con instituciones externas. ✓ Reuniones periódicas de redes de directivos. ✓ La combinación de deberes y responsabilidades han permitido el desarrollo de diversas habilidades y estrategias. ✓ Sentido de pertenencia de las comunidades con sus escuelas. ✓ Establecer relaciones de redes con otros establecimientos de la comuna. ✓ Apoyo técnico Director de Educación y MINEDUC. ✓ Redes de apoyo para fortalecer el trabajo de las escuelas. ✓ Asistencia de profesionales móviles (médicos). ✓ Apoyo a estudiantes mediante becas y programas sociales. ✓ Acceso y beneficios becas JUNAEB. ✓ Movilización subsidiada. ✓ Centros de Alumnos y Directivas de Centros de Padres conformadas. ✓ Paralizaciones docentes y Asistentes de la Educación por demandas nacionales. ✓ Redes Provinciales HC y TP

• **Convivencia Escolar**

Fortalezas	Debilidades
<ul style="list-style-type: none"> ✓ Respeto entre estudiantes hacia el personal del establecimiento. ✓ Trabajo en un ambiente de respeto y buen trato, con altas expectativas y sentido de identidad. ✓ Las actividades curriculares desarrollan los valores institucionales. ✓ Plan de gestión de la Convivencia Escolar socializado y actualizado. ✓ Amabilidad y buen trato entre Asistentes de la Educación. ✓ Buen trato desde el establecimiento hacia la comunidad educativa. ✓ Presencia de Reglamento Interno de Convivencia. ✓ Recursos tecnológicos que permiten mejora la convivencia. ✓ Contar con Centro General del Padres y Alumnos. ✓ Rescate de nuestros orígenes y tradiciones. ✓ Realización de diversas actividades formativas, de convivencia y salidas educativas para fortalecer el desarrollo integral de los estudiantes. ✓ Alumnos responsables con sus deberes. ✓ Apoderados colaboradores ✓ Alto porcentaje de asistencia a reuniones de apoderados. 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Falta de espacio físico y horario de alimentación para Asistentes de la Educación. ✓ Falta de actualización de Reglamento de Convivencia. ✓ Poca constancia en cuanto a realización de charlas. ✓ Baja asistencia de padres a interiorizarse del rendimiento y conducta de sus hijos. ✓ Falta de capacitación en resolución de conflictos. ✓ Desarrollo académico y emocional: El apego inseguro de algunos niños con sus padres. ✓ Generar el compromiso del 100% de los padres y apoderados para asistir a las salidas pedagógicas. ✓ Dependier de las condiciones climáticas para el desarrollo de actividades curriculares y extraescolares. ✓ Limitación financiera para realizar actividades. ✓ Falta de espacio amplio y más acogedor. ✓ Ausentismo en reuniones de padres. ✓ Falta de claridad en el rol y deberes de apoderado. ✓ Falta de apropiación de la inclusión para sensibilizar y educar a la comunidad educativa. ✓ Falta socialización del Reglamento Interno y Convivencia.

- | | |
|---|--|
| <ul style="list-style-type: none">✓ Alto porcentaje de asistencia a clases.✓ Existencia de la Unidad Extraescolar.✓ Realización de diversas actividades planificadas en concordancia con el PEI.✓ Fortalecimiento de la identidad cultural en salidas pedagógicas.✓ Participación en las distintas actividades extracurriculares de la comuna.✓ Promoción de la participación de los distintos estamentos de la comunidad educativa (Consejo Escolar, Centro de Padres).✓ Centro de padres comprometido con la escuela.✓ Enseñanza personalizada por la cantidad de estudiantes.✓ Alto porcentaje de padres se interesan por apoyar a sus hijos en el hogar.✓ Entrega de afectividad recíproca alumno- profesor.✓ Entrega de espacios para que cada estudiante sea reconocido en sus méritos y logros.✓ Se generan instancias para crecer cultural y socialmente.✓ Ser una escuela pequeña que fortalece los lazos afectivos, normas y experiencias motivadoras.✓ Contar con un Encargado de Convivencia Escolar Comunal y la misma figura en cada una de las escuelas.✓ Procedimientos y prácticas pedagógicas dirigidas a favorecer el desarrollo personal y social de los estudiantes.✓ Valoración de la inclusión.✓ Contar con horas de atención de apoderados y estudiantes.✓ Contar con Equipo de Integración.✓ Equipo Directivo y docentes basa su acción formativa en que todos los estudiantes pueden desarrollar mejores actitudes y comportamientos.✓ Los profesores jefes acompañan activamente a los estudiantes en su proceso de formación.✓ Se promueven hábitos de vida saludable y se previenen conductas de riesgo.✓ Se promueve que los padres y apoderados se involucren en el proceso educativo de sus hijos.✓ Se promueve un ambiente de respeto y buen trato entre todos los miembros de la unidad educativa.✓ Se promueve la diversidad como parte de la riqueza de los grupos humanos.✓ Existe un Comité Paritario que promueve buena convivencia y seguridad.✓ Posibilidad e participar en actividades formativas, artísticas y deportivas.✓ Fluidez de comunicación dentro de la comunidad educativa.✓ Uso efectivo de reglamentos y protocolos.✓ Adjudicación de Proyecto Innova convivencia. | <ul style="list-style-type: none">✓ Mejorar espacios de aprendizaje para una buena convivencia escolar.✓ Aclarar roles de los diferentes estamentos dentro del establecimiento. |
|---|--|

Amenazas	Oportunidades
<ul style="list-style-type: none"> ✓ Escasa comunicación para la toma de decisiones entre Docentes y Asistentes de la Educación. ✓ Situaciones de alta vulnerabilidad, sociales y familiares en que viven algunos estudiantes. ✓ Mal uso de las redes sociales. ✓ Falta de oportunidades y expectativas educativas que tuvieron los padres. ✓ Altos índices de obesidad en los estudiantes. ✓ Desapego familiar temprano en la continuidad de estudios. ✓ Poca participación de los padres en actividades del establecimiento. ✓ Familias disfuncionales ✓ Alcoholismo ✓ Violencia intrafamiliar. ✓ Vulneración de derechos de los estudiantes. ✓ Estudiantes desconocen el Reglamento Interno y transgreden las normas. ✓ Horario de clases muy extendido. ✓ Escases de fuentes laborales para los padres. 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Herramientas como capacitación para resolución de conflictos con los estudiantes. ✓ Redes de apoyo para tratar diferentes temáticas (Carabineros, DESAM, Bomberos, otros). ✓ Actividades formativas y recreativas con los establecimientos del Microcentro. ✓ Alianzas con instituciones y organizaciones que trabajen temas relacionados con el patrimonio local y provincial. ✓ La escuela construye su identidad y pertenencia a base de principios y valores. ✓ Permitir a los estudiantes se sientan integrados y elogiados, motivándolos a seguir desarrollándose personal y académicamente. ✓ Trabajo en redes con diferentes organismos. ✓ Talleres de convivencia. ✓ Buenas relaciones con empresas públicas y privadas de la comuna y provincia. ✓ Apoyo y colaboración con organismos públicos como hospital, Municipalidad, Armada y Carabineros. ✓ Redes de apoyo con entidades de educación superior.

• **Gestión de Recursos**

Fortalezas	Debilidades
<ul style="list-style-type: none"> ✓ Establecimiento lleva a cabo un proceso sistemático de autoevaluación como bases para elaborar el PME ✓ Establecimiento cuenta con un PME que define metas concretas, prioridades, responsables, plazos y presupuestos. ✓ Consolidación de elaboración y ejecución de actividades mediante proyectos pedagógicos. ✓ Implementación de recursos a las especialidades a través del MINEDUUC y Proyecto TP 3.0 ✓ Establecimiento con RRHH de acuerdo con las exigencias del MINUDEC ✓ Presencia de asistentes de aula en 1° ciclo. ✓ Recursos SEP suficientes para todas las iniciativas del PME. ✓ Presencia de Inspectores y Asistentes de Aula de pre.-básica a 4° básico. ✓ Personal permanente en sala de multicopiado. 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Falta de tiempo para preparar material de apoyo para estudiantes con NEE. ✓ Sobrecarga de trabajo en la mayoría de los funcionarios. ✓ Materiales y recursos llegan de forma tardía al establecimiento. ✓ Demora y falta de cobertura por licencias prolongadas. ✓ Recursos financieros escasos. ✓ Ausencia de posibilidad de acceder a cursos de perfeccionamiento presenciales. ✓ Servicio de internet lento. ✓ Baja matrícula y bajo ingreso de recursos SEP ✓ Cancelar monitores con recursos SEP. ✓ Fata de espacios físicos en algunos establecimientos.



<ul style="list-style-type: none"> ✓ Transporte escolar ✓ Equipo humano que se desarrolla en diferentes áreas. ✓ PME ✓ Generar instancias para el desarrollo profesional del personal. ✓ El establecimiento gestiona el desarrollo profesional y técnico del personal. ✓ Recursos didácticos e insumos suficientes para potenciar aprendizajes. ✓ Recurso humano suficiente. ✓ Contar con furgón escolar para traslado de estudiantes. 	
Amenazas	Oportunidades
<ul style="list-style-type: none"> ✓ Clima adverso. ✓ Escases de recursos económicos. ✓ Disponer permanentemente a destiempo de recursos solicitados. ✓ Falta de innovación pedagógica por falta de perfeccionamiento. ✓ Carencia de un adecuado internet limita las posibilidades de aprendizaje de los estudiantes. ✓ Financiamiento de actividades a partir de postulación a proyectos de diversos fondos concursables. ✓ Falta de estudiantes y baja de recursos SEP. ✓ Disminución de la matrícula ✓ Fatiga de material estructural. 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ PME con buena cantidad de recursos. ✓ Apoyo de Directivos y Sostenedor. ✓ Programa “Movámonos por la Educación Pública” ✓ Escuelas gestionan recursos externos a través de redes de apoyo. ✓ Ubicación geográfica (zona urbana). ✓ Contar con apoyo de directivos y sostenedor. ✓ Contar con recursos SEP y PIE ✓ Poner a disposición de todos los estudiantes los recursos didácticos y tecnológicos. ✓ Contar con furgón escolar para traslado de estudiantes. ✓ Contratación de personal especializado en distintas áreas. ✓ No contar en el corto plazo con un recinto para desarrollar actividades deportivas y culturales. ✓ Aumentar la matrícula otorga posibilidad de aumentar los recursos.

5.3. Nivel educacional de los padres.

Establecimientos	Analfabeto	Educación Básica		Educación Media		Estudios Superiores		Sin Información
		Incompleta	Completa	Incompleta	Completa	Incompleta	Completa	
Paildad		10	2	--	3	--	--	2
Alqui		3		3	4			
Corfo- Pureo		3	5	4	3	1	1	1
Álvaro Vargas Miranda		48	63	25	61	--	32	
Juan Bautista Chiguay		17	13	7	13	1	5	
Díaz Lira		7		1				
Nepué		3		1	2			
Juan Antonio Vera Díaz		18	28		2			
Acuy	1	1	4	2	3	--	1	
San José de Tranqui		6	6	3	4			1
Detico		5		3				
Chilhué	3	51	138	47	202		43	
Liceo Polivalente		94	100	44	82	1	32	46
Total	4	266	359	140	379	3	114	50

La tabla anterior es un reflejo acerca de nivel educacional de los padres de nuestros estudiantes. El nivel con mayor cobertura es la educación media completa, seguido por la educación básica completa. De igual modo, se debe destacar la considerable cantidad de padres que han completado la Educación Superior.

5.4. Consolidado áreas de interés capacitación EE

Personal Docente	Personal No Docente
<ul style="list-style-type: none"> - (3) Capacitaciones en áreas artísticas y tecnológicas básica y media. - (2) Resolución de conflictos. - (1) Inteligencia emocional y manejo de las emociones. - (1) Currículum y estrategias lúdicas. - (2) Diversificación de estrategias de enseñanza-aprendizaje (Neurociencia). - (1) Aprendizaje basado en proyectos (ABP) - (1) Liderazgo y manejo de grupos. - (1) Talleres de autocuidado - (3) Habilidades en Convivencia Escolar - (3) Educación Inclusiva. - (3) DUA - (4) Educación intercultural y/o lengua indígena 	<ul style="list-style-type: none"> - Autocuidado - Higiene y Seguridad - Primeros Auxilios - (5) Educación medioambiental - (4) Convivencia escolar - Reciclaje y auto sustentabilidad - (2) Educación integral - (2) Educación inclusiva - Leyes Laborales - Educación intercultural - Atención a la diversidad

El perfeccionamiento docente y de asistentes de la educación, ha sido un tema importante de reflexión con los equipos directivos, objetivo que se encuentra en desarrollo con diversas capacitaciones que cada establecimiento desarrolla con sus funcionarios y de acuerdo con las necesidades institucionales.

Con el propósito de avanzar en el mejoramiento educativo a nivel comunal, se realizó entre Sostenedor y equipos directivos, el levantamiento de necesidades de acuerdo a la regulación del Plan de Desarrollo Profesional Docente, que permitiera la formulación de objetivos, metas estratégicas y planificación anual del Plan de Mejoramiento Educativo de cada establecimiento educacional, donde se consignó siempre que fuese necesario una capacitación para los profesionales de la educación, que permita cubrir las necesidades solicitadas por establecimientos, la cual de concretarse se realizará en el mes de noviembre del año 2019.

Este requerimiento de servicio ATE se encuentra sustentado en una Acción específica del PME de cada Establecimiento Educativo.

Durante el proceso de este año lectivo, la orientación técnica comunal ha sido potenciar las prácticas con perfeccionamiento atingente a las necesidades propias de cada establecimiento, desde los sellos educativos y desde los objetivos estratégicos, considerando para ello, el financiamiento desde los planes de mejoramiento educativos, la Subvención Escolar Preferencial (SEP), la Subvención Programa de Integración escolar (PIE) y Fondo de apoyo a la educación pública.

Durante este año 2018 se han gestionado los siguientes cursos de perfeccionamiento, jornadas, seminarios y otros relativos a la formación profesional:

Subvención Escolar Preferencial

Establecimiento	Capacitación (Curso, Taller, Seminario, Diplomado, etc.)	Cantidad de docentes	Fecha	ATE/ Entidad Capacitad ora	Costo \$
Escuela Chilhué	Estrategias de Lectoescritura	6	Octubre 2018	APTUS/UCSC	\$1.500.000
	Autocuidado y control de estrés laboral	25	Diciembre 2018		\$2.000.000
Escuela Paildad	Didáctica de la matemática en 1° ciclo	1	22 al 27 de julio 2019	EDUCREA	\$170.000
	Ciencias Naturales (Metodología Singapur)	1	07 al 12 de enero 2018	SBS	\$250.000
Liceo Polivalente	Capacitación a funcionarios del EE Liceo Polivalente en el contexto de inclusión	34	Noviemb re 2018	ITPM	\$9.520.000

Programa de Integración Escolar

Establecimiento	Capacitación (Curso, Taller, Seminario, Diplomado, etc)	Cantidad de docentes	Fecha	ATE/ Entidad Capacitad ora	Costo
Escuela Chilhué	Seminario TEA	4	Noviembre 2018	U.CHILE	\$320.000
	Congreso de Educación “Escalando desafíos”	4	Diciembre 2018	GLOBAL ADVISOR	\$996.064

Fondo de Apoyo a la Educación Pública (FAEP)

Establecimiento	Capacitación (Curso, Taller, Seminario, Diplomado, etc)	Cantidad beneficiarios	Fecha	ATE/ Entidad Capacitadora.	Costo
Liceo Polivalente	Diseño de productos turístico con alto valor agregado	14	Septiembre 2019	GESTION EDUCA	\$910.000
	Buenas prácticas de manufactura alimentaria	20	Septiembre 2019	GESTION EDUCA	\$1.040.000

5.5. Evaluación del Desempeño Profesional Docente

La Evaluación del Desempeño Profesional Docente es un Sistema de evaluación de los profesionales de la educación que se desempeñan en los establecimientos municipales del país y que ejercen funciones de docencia de aula.

La evaluación es de carácter formativo, orientada a mejorar la labor pedagógica de los educadores y a promover su desarrollo profesional continuo según lo establecido en el artículo 70 del Decreto con Fuerza de Ley N° 1 de 1996, del Ministerio de Educación.

Los docentes son evaluados por medio de cuatro instrumentos que recogen información directa de su práctica (a través de un portafolio), así como la visión que el propio evaluado tiene de su desempeño, la opinión de sus pares y la de sus superiores jerárquicos (director y jefe técnico del establecimiento).

La Evaluación Docente está a cargo del Ministerio de Educación, a través del Centro de Perfeccionamiento, Experimentación e Investigaciones Pedagógicas (CPEIP).

Para su ejecución, el Ministerio de Educación ha encargado la asesoría técnica de MIDE UC, Centro de Medición de la Universidad Católica de Chile. En este Centro se constituye el Equipo Docentemás, responsable de desarrollar las distintas acciones y materiales que requiere el proceso de evaluación, tanto en sus aspectos técnicos como operativos.

Es importante destacar que la Evaluación Docente categoriza a los profesionales de la educación en los siguientes Niveles de Desempeño:

DESTACADO D	Indica un desempeño profesional que clara y consistentemente sobresale con respecto a lo que se espera . Suele manifestarse por un amplio repertorio de conductas respecto a lo que se está evaluando, o bien, por la riqueza pedagógica que se agrega al cumplimiento del aspecto evaluado.
COMPETENTE³ C	Indica un desempeño profesional adecuado. Cumple con lo requerido para ejercer profesionalmente el rol docente. Aun cuando no es excepcional, se trata de un buen desempeño .
BÁSICO B	Indica un desempeño profesional que cumple con lo esperado, pero con cierta irregularidad (ocasionalmente), o bien, existen algunas debilidades que afectan el desempeño del docente y las oportunidades de aprendizaje de los alumnos.
INSATISFACTORIO I	Indica un desempeño que presenta claras debilidades que afectan significativamente el quehacer docente , comprometiendo seriamente las oportunidades de aprendizaje de los alumnos.

Evaluación docente de la comuna de Queilen

En marzo de 2016 se promulgó la Ley N° 20.903, que crea el Sistema de Desarrollo Profesional Docente. En ella se establece que el Portafolio de la Evaluación Docente es uno de los instrumentos que definirá el tramo en la “carrera docente” de las y los profesores, junto con un instrumento de evaluación de conocimientos específicos y pedagógicos. A partir de esta ley, el Portafolio se ha enriquecido incorporando nuevos aspectos como el trabajo colaborativo que el docente realiza con otros integrantes de la comunidad educativa, el desarrollo profesional que lleva a cabo y otras responsabilidades profesionales que asume, adicionales a su trabajo como docente de aula, que cumple en la escuela o liceo⁹.

De los docentes que han trabajado y/o trabajan actualmente en la comuna de Queilen, 57 de ellos han sido evaluados (88% de la comuna)¹⁰. De acuerdo con la ponderación de los 4 instrumentos¹¹ y la decisión de la Comisión Comunal, de estos docentes:

- 19% obtuvo el nivel DESTACADO,
- 75% obtuvo el nivel COMPETENTE,
- 5% obtuvo el nivel BÁSICO,
- 0% obtuvo el nivel INSATISFACTORIO.

De los docentes que trabajan actualmente en nuestro territorio, 88 han sido evaluados alguna vez, lo que representa el 119% de nuestra comuna (Fuente: docentemas). Durante el año 2018 se inscribieron para participar de este proceso 29 de los cuales 7 fueron suspendidos, un eximido y dos objetados, es decir, solo 19 fueron evaluados.

De acuerdo a la ponderación de los 4 instrumentos que se aplican para este fin, más la decisión de la Comisión de Evaluación Local, los resultados históricos y del año 2018 se muestran en la siguiente tabla:

Periodo Evaluación	Docentes Inscritos	Docentes evaluados	Niveles de Desempeño			
			Destacado	Competente	Básico	Insatisfactorio
2013	8	6	0%	100%	0%	0%
2014	28	19	21%	79%	0%	0%
2015	24	20	25%	60%	15%	0%
2016	15	12	25%	58%	17%	0%
2017	29	25	12%	72%	16%	0%
2018	29	19	11%	74%	16%	0%

Los resultados de la Evaluación Docente a nivel comunal en las seis últimas mediciones del 2013 al 2018, han demostrado que los profesionales de la educación de nuestra comuna ponen a disposición de la educación de nuestros estudiantes los estándares óptimos de calidad, considerando que en promedio el 91% de los docentes obtienen un nivel de desempeño Destacado y Competente durante estos seis años.

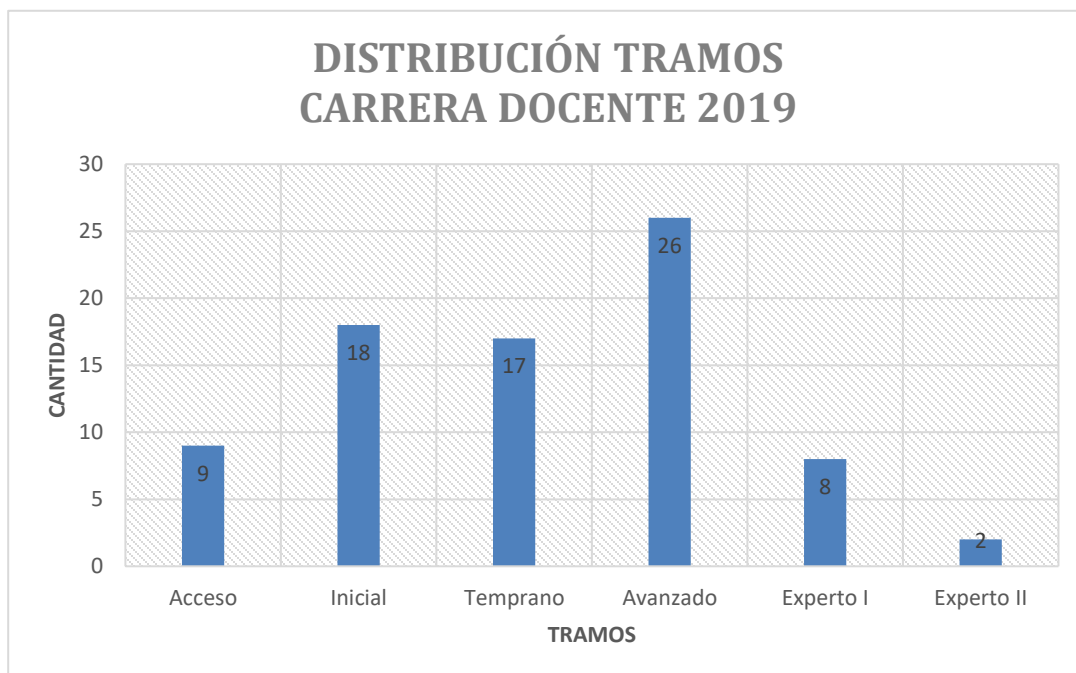
Esta medición entrega a cada docente un Informe de desempeño, donde se reporta la evaluación por cada indicador medido a través de esta evaluación, información que se transforma en una herramienta para gestionar mejoras en la práctica pedagógica y por ende en la calidad del aprendizaje.

Encasillamiento Carrera Docente LEY 20.093

De los actuales 80 docentes pertenecientes a la dotación comunal, 78 se encuentran formando parte de la carrera docente; 2 de ellos decidieron renunciar al inicio del proceso por encontrarse a menos de cinco años de cumplir la edad de jubilar.

De acuerdo con la información actualizada en el portal www.carreradocente del Centro de Perfeccionamiento, Experimentación e Investigaciones Pedagógicas del Ministerio de Educación, los Docentes de la comuna de Queilen en su mayoría se encuentran encasillados en los tramos Avanzado, Temprano e Inicial, destacándose un 12% que se encuentran en los tramos superiores de Experto I y II, lo que se refleja en el siguiente cuadro y gráfica.

Tramo	2019	%
Acceso	9	11%
Inicial	18	23%
Temprano	17	21%
Avanzado	26	33%
Experto I	8	10%
Experto II	2	2%
Total	80	100%



Distribución Tramos Carrera Docente 2019 - Queilen

5.6. Principales problemáticas y necesidades de los EE.

Un buen funcionamiento de los Establecimientos Educacionales requiere de condiciones físicas adecuadas, que permita contar con espacios acogedores y cómodos para la realización de todas las actividades lectivas o no lectivas. Considerando el alto uso diario que implica el funcionamiento de las escuelas y el tiempo transcurrido desde su construcción, es necesario conocer el estado en que se encuentran sus dependencias y sus insumos principales. Por ello, en el cuadro siguiente se detalla a aquello y las principales problemáticas de mantenimiento y reposiciones de insumos que se deben tener en cuenta.

Establecimientos	Infraestructura	Mobiliario	Servicios Higiénicos
Paildad.	Bueno	Regular	Buenos
Alqui	Buena/Regular - Puerta en mal estado. - Iluminación de pasillo deficiente.	Muy Bueno	Bueno - Piezas quebradas en dos baños.
Corfo-Pureo	Regular - Deterioro general de la infraestructura. Edificio antiguo.	Bueno - Se exceptúa muebles antiguos de la oficina.	Regular - Óxido en pernos de tazas de baño y filtración de agua.
Álvaro Vargas Miranda	Regular/Malo - Goteras en salas de clases - Gimnasio con gran cantidad de goteras	Bueno	Regular - Mantenimiento baños de todo el establecimiento
Juan Bautista Chiguay	Bueno - Necesidad de salas de clases	Regular - Mobiliario antiguo e insuficiente.	Bueno - Baños insuficientes por aumento de matrícula, se requiere ampliación. - Profesores no cuentan con baño.
Díaz Lira	Regular	Bueno	Bueno
Nepué	Muy Bueno - Excepto cambio puerta de comedor	Muy Bueno	Regular - Baño con hongos y falta pintar.
Juan Antonio Vera Díaz	Muy bueno – Malo - Establecimiento en muy buen estado. - Gimnasio en malas condiciones	Muy Bueno	Muy Bueno/Malo - Establecimiento en muy buen estado. - Gimnasio en malas condiciones
Acuy	Regular - Deterioro pilares de acceso y ventanas lado norte.	Regular - Deterioro muebles comedor.	Regular - Fosa séptica llena
San José de Tranqui	Regular - Un costado de techo caído, pisos débiles, forro interior apolillado.	Bueno - No se cuenta con lo suficiente (mesas, sillas, estantes)	Regular - Deteriorado por los años.
Detico	Regular - Muchos años sin remodelación. Edificio deteriorado y antiguo.	Regular - Deteriorado	Buenos - Falta baño discapacitados.
Chilhué	Regular - Mantenimiento pintura interior y exterior. - Puerta ingreso a aulas y escape en mal estado. - Grietas por sismos. - Sistema eléctrico desgastado. - Cableado sistema de internet en malas condiciones.	Malo - Cambiar sillas y mesas de alumnos y docentes. - Cambiar estantes de sala de profesores.	Malo - Espejo quebrado. - WC mal estado - No existe conexión con alcantarillado.



Necesidades relevantes por EE

En este mismo orden de cosas, y con el objeto de planificar adecuadamente las inversiones del año 2020 para un adecuado funcionamiento de los establecimientos educacionales, se hacen presente las necesidades más relevantes que deben ser cubiertas por la administración.

- No existe conexión con alcantarillado.

Establec.	Insumos	Reparaciones y/o Mantención	Infraestructura	Recurso humano	Otros
Paildad	- 10 metros de leña para calefacción.	- Mantención techumbre gimnasio (goteras) - Reposición puerta y ventanas frontis escuela.	- Reposición y mejoramiento suministro de agua desde pozo de captación.	- Contratación de personal para talleres. - Mantener horas ayudante de aula.	
Alqui	- 10 mtrs. de leña para calefacción. - Petróleo para el traslado traslado de estudiantes.	- Mantención de espacios comunes. - Calefaccionar comedor y hall. - Reparar baños, puerta en mal estado e iluminación del hall y cocina.	- Sellar y arreglar casa del docente	- Monitor de educación física, música y educador tradicional. - Contratación profesor de inglés. - Contratación de un profesor para suplir licencias médicas	
CORFO-Pureo	- Leña para calefacción. - Adquirir combustión para biblioteca CRA.	- Reparar baranda corredor escuela, cambiar ventanales lado norte y techumbre.	- Eliminar goteras comedor y biblioteca. - Reponer marcos de ventanas lado norte.	- Contratación de un profesor para suplir licencias médicas	- Continuar con monitores financiados por PADEM y Educadora Tradicional - Regularizar títulos de dominio del terreno donde se emplaza la escuela.
Juan B. Chiguay		- Pintar piso del gimnasio. - Reparación pasillo y acceso al gimnasio.	- Ampliación de dependencia para salas - Se requiere nuevo mobiliario.	- Contar con el actual número de recurso humano.	



Establec.	Insumos	Reparaciones y/o Mantención	Infraestructura	Recurso humano	Otros
Alvaro Vargas Miranda.	- 100 mtrs. leña seca para calefaccionar	- Gimnasio. - Mantención y desinfección fosa séptica. - Mantención áreas verdes. - Reparación de goteras en salas de clases. - Reparación red eléctrica (luz en pasillos, enchufes, interruptores, otros). - Mantención sistema de calefacción. - Adecuar tableros de básquetbol a dimensiones correspondientes.	- Mejoramiento gimnasio para evitar condensación (goteras) - Adquisición de tarimas plegables para actos. - Construcción de pasillo techado desde escuela a gimnasio.	- 2 Asistentes de aula (1° y 2° año básico) - 1 Psicólogo - 1 Fonoaudiólogo	
Diaz Lira	- 10 mtrs. de leña para calefacción			- Cancelar honorarios de 3 monitores (música, educ. física y educ. tradicional).	
Nepué	- Leña - Petróleo para furgón	- Mantención estanque de agua. Mantención furgón escolar.	- Mantención paredes exteriores por presencia de hongos.	- 2 monitores contratados con PADEM	- Conexión a internet en todos los computadores.
Juan Antonio Vera Díaz	Se financian con SEP	- Mantención pozo profundo captación de agua.	- Gimnasio		- Combustible para caldera. - Pago red de internet. - Mejoramiento acceso escuela.
Acuy	- 10 mtrs de leña para calefacción	- Reparación ventanas cocina y pilares de acceso a la escuela.		- Contratación de monitor de Lengua Indígena y Educación Física	- Perfeccionamiento docente. - Apoyo en traslado de docente de inglés y monitores.

Establec.	Insumos	Reparaciones y/o Mantención	Infraestructura	Recurso humano	Otros
San José de Tranqui	<ul style="list-style-type: none"> - 10 mtrs de leña para calefacción. - Petróleo para traslado de estudiantes. 	<ul style="list-style-type: none"> - Reparar techo caído y ventanas. - Mantención estanques de agua. - Mantención en pintura de paredes, fachada. 	<ul style="list-style-type: none"> - Realizar mantención general de la escuela. - Instalación de canaletas en perímetro del edificio escolar. - Adquirir combustión lenta para departamento profesor. - Arreglo de techo gimnasio por goteras. 	<ul style="list-style-type: none"> - Mantener asistente de la educación para apoyo de estudiantes 1° a 4°. - Contratación de dos monitores con PADEM por bajos recursos SEP. - Contratación de un profesor para suplir licencias médicas 	<ul style="list-style-type: none"> - Contar con vehículo corporativo para el traslado de estudiantes. - Mejorar conexión de internet. - Construir una pequeña plaza de juegos en patio de la escuela.
Detico	<ul style="list-style-type: none"> - 8 mtrs. de leña para calefacción. - 	<ul style="list-style-type: none"> - Reparación cerco frontal. - Mantención áreas verdes. 	<ul style="list-style-type: none"> - Baño para discapacitados y entrada al establecimiento. 	<ul style="list-style-type: none"> - Contratar monitor de talleristas 	<ul style="list-style-type: none"> - Gimnasio para los educandos y comunidad en general.
Chilhué	<ul style="list-style-type: none"> - Adquisición fotocopiadora y data interactivo. 	<ul style="list-style-type: none"> - Reparación integral sistema eléctrico. - Reparación de baños y servicios higiénicos. - Reponer puerta de acceso y emergencia de sala de clases. - Reparar sellado hermético de ventanas. - Mantención integral gimnasio y camarines. 	<ul style="list-style-type: none"> - Aumentar metros cuadrados del CRA. - Pintura interior y exterior del establecimiento. - Soldadura y reparación de puertas y portones de acceso al establecimiento. 	<ul style="list-style-type: none"> - Contratación de dos auxiliares de servicios y 1 Terapeuta ocupacional. 	<ul style="list-style-type: none"> - Adquisición de calderas.
Liceo Polivalente	<ul style="list-style-type: none"> - 2 Access Point - Insumos computacionales. - 20 Tonner 	<ul style="list-style-type: none"> - Reparar mesas y sillas. - Reponer escritorios y sillas docentes. - Reparación y pintura de pasillos, techumbres, escaleras, cocina, etc.). - Reponer tapas de baño y espejos. - Reponer llaves en baño profesores. 	<ul style="list-style-type: none"> - Mantención del establecimiento. - Mampara puerta emergencia. - Revisión y reparación techo sala acondicionamiento físico. - Falta chapa puerta de acceso. - Falta sala de clases: religión, música, arte y electivos. - Sala de profesores en condiciones de hacinamiento. - Falta bodega para insumos 	<ul style="list-style-type: none"> - Planteadas en proyección dotación docente. 	<ul style="list-style-type: none"> - Estantes metálicos para cursos. - Estantes grandes en sala de acondicionamiento físico y música para dejar equipo.

Las principales necesidades planteadas por los establecimientos educacionales giran en torno a la entrega de leña y combustible para el traslado escolar. De igual manera es un requerimiento importante la mantención general de muchos de ellos en tanto a pintura, techumbres, ventanales, mejoramiento de servicios higiénicos y limpieza de estanques de agua.

6. Plan de acción Departamento de Educación 2019

Las Directrices comunales en educación se estructuran desde el Modelo de Calidad de la Gestión Escolar, donde se tiene como principio orientador la mejora continua de los resultados de aprendizaje. Ahora bien, son los Planes de Mejoramiento Educativo (PME) de cada establecimiento, los cuales dan sustento y vida a los objetivos estratégicos, definidos desde una lógica y estructura anual con meta a cuatro años.

Previo al diseño de los planes de mejora, se genera de manera anual un proceso de diagnóstico participativo, el cual desde su génesis da sentido a los cuatro sellos comunales: EDUCACIÓN INTEGRAL, EDUCACIÓN INCLUSIVA, INTERCULTURAL Y MEDIO AMBIENTAL, sellos que buscan generar impronta desde los distintos instrumentos de gestión y planificación institucional comunal: Plan Educativo Comunal (PEC), Plan Anual de Desarrollo de la Educación Municipal (PADEM), Proyectos Educativos Institucionales (PEI), Planes de Mejoramiento Educativos (PME), Reglamentos Técnicos, Planes Operativos, Planes de acción, entre otras.

El Equipo Técnico Comunal ha sido parte integrante de este proceso de diagnóstico comunal, por tanto, desde esta mirada de educación, se ha generado un Plan Operativo Técnico Pedagógico integral, del cual subyacen objetivos estratégicos pedagógicos comunales, con metas que sustentan la mirada de los diferentes Programas Educativos: Planes de Mejoramiento Educativo, Programa de Integración Escolar, Plan de Educación Extraescolar, Plan Comunal de Promoción de Salud, entre otros.

Plan de acción 2019
Equipo técnico pedagógico comunal
“Educación Integral, Inclusiva, Intercultural y Medio Ambiental”

AREA DE PROCESO	Liderazgo		
Objetivo estratégico	Potenciar estrategias institucionales de trabajo colaborativo con los establecimientos educacionales, conducentes al fortalecimiento de los roles directivos, al mejoramiento pedagógico continuo y a la promoción del servicio educativo comunal.		
Metas	Acciones	Indicadores	Financiamiento
Durante el año 2019, el 100% de los establecimientos educacionales ejecutan estrategias de trabajo colaborativo según lineamientos técnicos comunales.	Asesorías Técnicas Pedagógicas de análisis y reflexión con el propósito de hacer una revisión de la implementación del Proyecto Educativo Institucional, con participación del equipo directivo. (Asesorías UTP, Coordinación PIE, Coordinación Extraescolar).	N° de Asesorías Técnicas Pedagógicas.	SEP- PIE PADEM
	Diseño y elaboración de Orientaciones Técnicas Pedagógicas Comunales a través de Circulares.	N° de Circulares y medios de comunicación.	PADEM
	Trabajo conjunto en plataformas educativas ministeriales entre el establecimiento y sostenedor (PME, PIE, IND, entre otras).	N° de Asesorías con foco en el trabajo de plataforma educativa. N° de circulares que orienten el trabajo en plataforma.	SEP-PIE PADEM
	Participación activa y sistemática en las Convocatorias Ministeriales, Reuniones de Redes y Asesorías Directas.	Porcentaje de asistencia a Reuniones convocadas por el Mineduc.	SEP-PIE PADEM
	Diseño conjunto de Talleres e instancias de capacitación e Intercambio de Experiencias pedagógicas.	N° de Reuniones de diseño de Talleres o Instancias de Capacitación.	SEP-PIE PADEM
	Promoción de capacitación atingente al área de educación extraescolar con espacios de transferencia de conocimiento en reuniones comunales.	N° de capacitaciones con foco en el desarrollo profesional específico del área extraescolar.	PADEM
	Promoción del servicio educativo comunal a través de la difusión de las actividades formativas y académicas de los estudiantes de los establecimientos educacionales de la Comuna.	N° de actividades corporativas o de los establecimientos educacionales difundidas en la página web y/o redes sociales	PADEM

AREA DE PROCESO	Gestión Pedagógica		
Objetivo estratégico	Fortalecer la gestión pedagógica, desde las prácticas docentes, incorporando estrategias efectivas de atención a la diversidad y que responda a los aprendizajes declarados en el currículum nacional.		
Metas	Acciones	Indicadores	Financiamiento
Durante el año 2019, el 100% de los establecimientos educacionales incorpora en sus Diseños Curriculares Estrategias diversificadas.	Ejecución conjunta de Talleres e instancias de capacitación e Intercambio de Experiencias pedagógicas, que se enmarquen dentro del Plan de Desarrollo Profesional Docente.	N° de Talleres o Instancias de Capacitación.	SEP PIE SENCE PADEM
	Promover capacitación entre pares al interior de los establecimientos educacionales, instalando Consejos Técnicos donde los educadores diferenciales asesoren en variedad de Estrategias diversificadas por asignatura, ciclo y nivel de enseñanza.	N° de Talleres en Consejos Técnicos donde se trabaja la diversificación de estrategias de enseñanza.	SEP PIE PADEM

AREA DE PROCESO	Convivencia Escolar		
Objetivo estratégico	Promover la participación de la Comunidad Educativa en la actualización, implementación y evaluación de los PEI, a fin de garantizar la incorporación transversal de los sellos educativos: Inclusión, Interculturalidad, Medio Ambiente y desarrollo Integral de los estudiantes.		
Metas	Acciones	Indicadores	Financiamiento
Durante el año 2019, el 100% de los establecimientos educacionales articule los instrumentos de gestión y planificación dando cuenta de los sellos educativos comunales.	Monitoreo y seguimiento de la ejecución de los Planes de Mejoramiento Educativo, desde lo declarado en los PEI de cada establecimiento, analizando la coherencia, el impacto y la posible necesidad de una actualización y/o reformulación por parte del PEI.	N° de PEI actualizados. N° de monitoreos de los PME.	SEP-PIE PADEM
	Promover la participación de la Comunidad Educativa en las acciones formativas que coordinen los establecimientos educacionales.	N° Jornadas de Reflexión del PEI N° Reuniones de Apoderados. N° Consejos Escolares. N° Actividades Recreativas, deportivas y pedagógicas.	SEP PIE PADEM
	Fomentar la práctica de diferentes actividades deportivas, literarias, culturales y artísticas, garantizando el desarrollo y Formación integral de los estudiantes.	N° Actividades formativas, recreativas, deportivas y/o pedagógicas.	SEP PADEM
	Fortalecer vínculo familia- escuela, desde la importancia formativa causal que tiene la buena relación parental y el rendimiento escolar.	Porcentaje de reuniones con Talleres para Padres.	SEP PADEM

Plan de acción:	Gestión de Recursos		
Objetivo específico	Garantizar el óptimo uso de los recursos asignados por la Subvención Escolar Preferencial, Programa de Integración Escolar y traspaso municipal, junto con asegurar la gestión oportuna a distintos fondos concursables para mejorar la calidad del servicio educativo comunal.		
Metas	Acciones	Indicadores	Financiamiento
Durante el año 2019, el 100% de los establecimientos educacionales cuentan con los recursos necesarios para potenciar los procesos educativos de los estudiantes.	Gestionar recursos materiales y económicos para el adecuado desarrollo de las actividades académicas y extraescolares de los establecimientos educacionales.	N° de solicitudes tramitadas. N° de postulaciones a Fondos Concursables.	SEP PIE PADEM
	Monitorear las solicitudes de recursos que deben ser gestionados, para lograr una ejecución efectiva de los Planes de Inversión y los PME.	Planilla de seguimiento Gastos Plan de Inversión y PME de cada Establecimiento Educacional.	SEP PIE PADEM
	Contratar Recurso Humano, para desarrollar actividades que potencien la educación integral de los estudiantes de la comuna.	N° de actividades de formación integral donde participe recurso humano especializado.	SEP PADEM

6.1. Ámbito a nivel de gestión y organización

Acciones priorizadas con recursos municipales 2020

Área: Recursos.						
Objetivo	Meta	Acciones	Indicador de logros	Tiempo	Responsable	Financiamiento
Contar con un profesional para la Coordinación Comunal de Educación Extraescolar.	Contratar a un profesional con 44 horas cronológicas para el año 2019 que garantice desarrollo del 100% de las actividades extraescolares planteadas en el Plan Anual de Trabajo en los ámbitos culturales, deportivos, artísticos y cívicos.	Elaborar contrato de trabajo por el Sostenedor	Contrato (44 hrs.)	Enero - diciembre	Sostenedor	\$22,358,078
		Elaborar Plan anual de Trabajo Comunal.	Plan de trabajo.	Marzo – abril		
		Participar de reuniones extraescolares dentro y fuera de la comuna.	Registro de participación de reuniones. Actas de Reuniones.	Abril - noviembre	Coordinador Comunal Educación Extraescolar.	
		Promover la participación de estudiantes en actividades comunales, provinciales, regionales y nacionales.	Registro audiovisual e informes de participación.			
		Coordinar y gestionar la realización de eventos comunales.				
Contar con personal para el funcionamiento de la Biblioteca Pública (Bibliotecaria y Apoyo Administrativo)	Financiar el 100% de remuneraciones de bibliotecaria y un apoyo administrativo para garantizar el eficiente funcionamiento de biblioteca pública.	Mantener contratos vigentes del personal de la Biblioteca Pública.	Contratos de trabajo	Enero – diciembre.	Sostenedor.	\$ 16,472,333
		Incrementar los préstamos de libros, usuarios y actividades de promoción de la lectura.	Registros ad hoc e informe anual de actividades.	Enero - diciembre	Encargada biblioteca	
Dotar de insumos a la Corporación Municipal para el eficiente funcionamiento y cumplimiento de sus obligaciones	Financiar la adquisición de recursos de oficina, tecnológicos, materiales fungibles, calefacción para el eficiente servicio.	Adquisición de insumos de oficina, computacionales, tecnológicos, material fungible y leña.	Orden de compra y facturas	Enero-diciembre	Sostenedor	\$ 3,500,000
Contratar Auxiliares de Servicios Menores para las Escuela Rural Juan Antonio Vera Díaz y Juan Bautista Chiguay	Financiar el 100% de remuneraciones de los Auxiliares de Servicio para cada E.E.	Elaborar contratos de trabajo.	Contratos de trabajo	Enero - diciembre	Sostenedor	\$10.880.236

Contratar dos (2) docentes de Inglés para las escuelas rurales de la comuna.	Financiar el 100% de las remuneraciones de dos (2) docente de Inglés, con el fin de dar cumplimiento a las horas de la asignatura del idioma Inglés establecida en los planes de estudios del 2° Ciclo Básico.	Elaborar contratos de trabajo por Sostenedor	Contratos de trabajo	Enero a diciembre	Sostenedor	\$ 23,403,339
Garantizar el eficiente funcionamiento del sistema de calefacción del Liceo Polivalente.	Financiar el abastecimiento de combustible (diésel y/o pellet) para la caldera del Establecimiento Educacional y su correspondiente mantención.	- Adquirir combustible necesario para la calefacción. - Contratar servicio de mantención	Orden de compra y factura	Enero – diciembre	Sostenedor	\$ 6,000,000
Garantizar el eficiente funcionamiento del sistema de calefacción de la Escuela Chillué.	Financiar el abastecimiento de combustible y leña (diésel y/o pellet) para la caldera y combustiones del Establecimiento Educacional y su correspondiente mantención.	- Adquirir combustible necesario para la calefacción. - Contratar servicio de mantención	Orden de compra y factura	Enero – diciembre	Sostenedor	\$ 7,000,000
Garantizar el eficiente funcionamiento del sistema de calefacción a leña de las escuelas Álvaro Vargas Miranda	Financiar el abastecimiento de leña para la calefacción del Establecimiento Educacional y su correspondiente mantención.	- Adquirir leña para la calefacción. - Contratar servicio de mantención	Orden de compra y factura	Enero – diciembre	Sostenedor	\$ 3,332,000
Garantizar el eficiente funcionamiento del sistema de calefacción a leña de la escuela Juan Antonio Vera Díaz.	Financiar el abastecimiento de leña para la calefacción del Establecimiento Educacional y su correspondiente mantención.	- Adquirir leña para la calefacción. - Contratar servicio de mantención	Orden de compra y factura	Enero – diciembre	Sostenedor	\$ 1,800,000
Garantizar el eficiente funcionamiento del sistema de calefacción a leña de las Escuelas Rurales del Microcentro Nueva Esperanza.	Financiar el abastecimiento de leña para la calefacción de los Establecimientos Educacionales y su correspondiente mantención.	- Adquirir leña para la calefacción. - Contratar servicio de mantención.	Orden de compra y factura	Enero – diciembre	Sostenedor	\$ 4,000,000

Dotar de insumos a la Biblioteca Municipal para su funcionamiento y cumplimiento de sus obligaciones.	Financiar el 100% de insumos de oficina, material fungible y para calefacción para un eficiente servicio.	- Adquisición de insumos de oficina, computacionales y material fungible. - Adquisición de leña para calefacción	Orden de compra y factura	Enero-diciembre	Sostenedor	\$ 2,000,000
Financiar bono de zonas extremas a funcionarios de la Corporación Municipal área Educación.	Cancelar al 100% de los funcionarios de la Administración Central el Bono de Zona Extrema que solo beneficia al personal Asistente de la Educación de los E.E y los funcionarios de salud municipal.	Cancelación trimestralmente	Liquidaciones de sueldo.	Enero-diciembre	Sostenedor	\$ 19,500,000
Financiar una cena de camaradería a los Asistentes de la Educación sindicalizados por compromiso establecidos en la Negociación Colectiva.	Financiar una cena de camaradería para todos los funcionarios sindicalizados	Contratar servicio de banquetearía	Satisfacción de los usuarios	Octubre	Sostenedor	\$ 2,000,000
Financiar el combustible y mantención de vehículos y embarcación para el traslado de estudiantes vía terrestre y marítima, arriendos cuando sea necesario, desde sus hogares a los establecimientos educacionales y viceversa.	Garantizar el traslado de estudiantes a los establecimientos educacionales a sus hogares y viceversa y adecuado funcionamiento de estos	Traslado diarios y derivación a mecánico cuando sea pertinente.	Eficiente e interrumpido funcionamiento de los recorridos diarios	Marzo a diciembre	Sostenedor	\$ 5,500,000
Financiar la implementación y desarrollo de actividades deportivas, recreativas, artísticas y culturales planificadas por la unidad extraescolar comunal	Financiar los costos que implican la realización y participación de todas las actividades extraescolares comunales	Realización de actividades planificadas	- Satisfacción de los estudiantes. - - Realización del 100% de las actividades	Marzo a diciembre	Sostenedor	\$ 9,000,000

Financiar la contratación de monitores de música y lengua indígena	Contratar monitores de música y lengua indígena para las escuelas de microcentro Nueva Esperanza	Contratación de monitores	- Contrato de trabajo - Satisfacción de las comunidades educativas.	Abril - noviembre	Sostenedor	\$ 10,550,000
Garantizar el efectivo funcionamiento del sistema de calefacción del Nuevo Internado Mixto.	Financiar el abastecimiento de combustible (pellet, diésel y gas) para las caldera, generador, duchas y cocina del Establecimiento y su correspondiente mantención.	Adquirir combustible necesario para la calefacción del Nuevo Internado Mixto.	- Orden de Compra y Factura	Marzo – diciembre	Sostenedor	\$ 11,140,000
Financiar la entrega de vestuario de trabajo a los Asistentes de la Educación sindicalizados por compromiso establecidos en la Negociación Colectiva con el Sindicato de Trabajadores de la Educación.	Adquirir vestuario de trabajo para todos los funcionarios sindicalizados	Definir en conjunto tipo de vestuario. Compra y entrega de los recursos	- Satisfacción de los usuarios	Enero - Diciembre	Sostenedor	\$ 7,800,000

TOTAL

\$ 166.235.986

7. Dotación Docente 2020

El proceso de fijación de la Dotación Docente se encuentra explicitado en el DFL N° 1/1997 que en su artículo 21° señala lo siguiente:

“La Dotación docente de los Establecimientos Educativos de cada Comuna, incluyendo a quienes desempeñen cargos y horas directivas y técnico – pedagógicos en los organismos de administración educacionales del sector, será fijada a más tardar el 15 de noviembre del año anterior a aquel en que comience a regir, una vez aprobado el Plan Anual de Desarrollo Educativo Municipal por el Concejo Municipal, por el Departamento de Administración Educacional de la Municipalidad respectiva o por la Corporación Educacional correspondiente, de acuerdo con lo dispuesto en esta Ley.

Dicha fijación se hará conforme al número de alumnos del establecimiento por niveles y cursos y según el tipo de educación y la modalidad curricular, cuando éstas sean de carácter especial.

Por su parte, en el artículo 22° del mismo cuerpo legal se establece lo siguiente:

“La Municipalidad o Corporación Municipal que fija la dotación docente de cada Comuna, deberá realizar las adecuaciones que procedan por alguna de las siguientes causales:

- 1.- Variación en el número de alumnos del sector municipal de una Comuna
- 2.- Modificaciones curriculares
- 3.- Cambios en el tipo de educación que se imparte
- 4.- Fusión de establecimientos educacionales
- 5.- Reorganización de la entidad de administración educacional

En consideración a lo anterior, esta Corporación Municipal procederá a fijar la Planta Docente y efectuar adecuaciones que correspondan según lo indicado en el artículo 22° para el año 2020 y cuyo detalle por Establecimiento Educativo es el siguiente:

7.1. Dotación Docente por EE

A continuación, se presenta el detalle por escuela respecto de la dotación docente 2020:

Escuela Rural Paildad	Financiamiento	TITULARES		CONTRATA		Horas totales
		Número de Docentes	Número de Horas	Números de Docentes	Número de Horas	
Docentes Básicos	Subvención	1	44	-	-	44
Docente Básico Inglés	Traspaso Municipal	-	3	-	-	3
Total		1	47	-	-	47

Nota: Docente inglés asignada a la dotación de la escuela rural Juan Antonio Vera Diaz – Apeche (14 hrs. Titulares)

Escuela Rural Alqui	Financiamiento	TITULARES		CONTRATA		Horas totales
		Número de Docentes	Número de Horas	Números de Docentes	Número de Horas	
Docentes Básico	Subvención	-	-	1	44	44
Docente Básico Inglés	Traspaso Municipal	-	-	-	4	4
Docente Diferencial	PIE	-	-	-	15	13
Total		-	-	1	63	63

Nota: Docente Inglés asignado a la dotación de la Escuela Álvaro Vargas Miranda (28 hrs. Contrata). Docente Diferencial asignada a la dotación de la Escuela Rural San José de Tranqui (15 hrs. Contrata).

Escuela Rural Instituto CORFO Pureo	Financiamiento	TITULARES		CONTRATA		Horas totales
		Número de Docentes	Número de Horas	Números de Docentes	Número de Horas	
Docentes Básico	Subvención	1	44	-	-	44
Docentes Básico Inglés	Traspaso Municipal	-	3	-	-	3
Total		1	47	-	-	47

Nota: Docente inglés asignada a la dotación de la escuela rural Juan Antonio Vera Diaz – Apeche (14 hrs. Titulares).

Escuela Rural Álvaro Vargas	Financiamiento	TITULARES		CONTRATA		Horas totales
		Número de Docentes	Número de Horas	Números de Docentes	Número de Horas	
Docentes Párvulos	Subvención	-	-	1	44	44
Docentes Básicos	Subvención	7	308	1	44	352
Docente Básico Inglés	Traspaso Municipal	-	-	1	28	28
Docentes Diferencial	PIE	1	44	2	98	142
Docentes Media	Subvención	-	10	-	-	10
Total		8	362	5	214	576

Nota: 10 horas de Media corresponden a Docente de educación musical asignada a la dotación del Liceo Polivalente de Queilen. (18 hrs. Titulares). Docente Diferencial Srta. Katherine Andrade, asignada a la Dotación Juan bautista Chiguay (34 horas a Contrata). Para el año 2020 se procederá a finiquitar 88 horas titulares, quedando la Dotación Docente de este EE con 362 hrs. titulares y 214hrs. a contrata, con un total de 576 hrs.

Escuela Rural Juan Bautista Ch.	Financiamiento	TITULARES		CONTRATA		Horas totales
		Número de Docentes	Número de Horas	Números de Docentes	Número de Horas	
Docentes Básicos	Subvención	3	132	-	10	142
Docente Básico Inglés	Traspaso Municipal	-	10	-	-	10
Docente Diferencial	PIE	-	-	1	34	34
Docentes Media	Subvención	-	-	-	-	-
Total		3	142	1	44	186

Nota: Docente inglés asignada a la dotación de la escuela rural Juan Antonio Vera Diaz – Apeche (14 hrs. Titulares). 10 horas a contrata corresponden al Profesor Maikel Cárdenas de Educación Física asignado a la Dotación de la Escuela Chilhué (24 horas a contrata). Para el año 2020 se reduce la dotación de esta EE en 36 hrs. a contrata, quedando ésta con 142 hrs. titulares y 44 hrs. a contrata. Total 186 hrs.

Escuela Rural Díaz Lira	Financiamiento	TITULARES		CONTRATA		Horas totales
		Número de Docentes	Número de Horas	Números de Docentes	Número de Horas	
Docentes Básicos	Subvención	1	44	-	-	44
Docente Básico Inglés	Padem	-	3	-	-	3
Total		1	47	-	-	47

Nota: Docente inglés asignada a la dotación de la escuela rural Juan Antonio Vera Diaz – Apeche (14 hrs. Titulares).

Escuela Rural Nepué	Financiamiento	TITULARES		CONTRATA		Horas totales
		Número de Docentes	Número de Horas	Números de Docentes	Número de Horas	
Docentes Básicos	Subvención	1	44	-	-	44
Docente Básico Inglés	Padem	-	-	-	4	4
Total		1	44	-	4	48

Nota: 4 horas corresponden al docente inglés Sr. Richard Vargas Calisto asignado a la dotación de la escuela rural "Álvaro Vargas Miranda" Santa María (28 hrs. Contrata).

Escuela Rural Juan Antonio Vera	Financiamiento	TITULARES		CONTRATA		Horas totales
		Número de Docentes	Número de Horas	Números de Docentes	Número de Horas	
Docentes Básicos	Subvención	2	83	-	-	83
Docente Básico Inglés	Traspaso Municipal	1	14	-	-	14
Doc. Media (Ed. Fis.)	Subvención	-	-	-	7	7
Doc. Bas. (Ext. UTP)	SEP	-	-	-	5	5
Doc. Diferencial	PIE	-	-	1	30	30
Total		3	97	1	42	139

Nota: Las 10 horas del Docente educación física asignado a la dotación de la Escuela Chilhué. Profesor Maikel Cárdenas asignado a la Dotación de la Escuela Chilhué (24 horas a contrata).

Para el año 2020 se reduce la Dotación Docente de este EE en 44 hrs. Titulares, quedando a dotación con 97 hrs. titulares y 42 a contrata. Total 139 hrs.

Escuela Rural Acuy	Financiamiento	TITULARES		CONTRATA		Horas totales
		Número de Docentes	Número de Horas	Números de Docentes	Número de Horas	
Docentes Básicos	Subvención	1	44	-	-	44
Docente Básico Inglés	Padem	-	4	-	-	4
Total		1	48	-	-	48

Escuela Rural San José	Financiamiento	TITULARES		CONTRATA		Horas totales
		Número de Docentes	Número de Horas	Números de Docentes	Número de Horas	
Docentes Básicos	Subvención	1	44	-	-	44
Docente Diferencial	PIE	-	-	1	15	15
Docente Básico Inglés	Padem	-	-	-	4	4
Total		1	44	1	19	63

Nota: 4 horas corresponden al docente inglés Sr. Richard Vargas Calisto asignado a la dotación de la escuela rural "Álvaro Vargas Miranda" _ Santa María (28 hrs. Contrata).

Escuela Rural Detico	Financiamiento	TITULARES		CONTRATA		Horas totales
		Número de Docentes	Número de Horas	Números de Docentes	Número de Horas	
Docentes Básicos	Subvención	1	39	-	5	44
Docente Básico Inglés	Padem	-	3	-	-	3
Total		1	42	-	5	47

Nota: 3 horas de Inglés correspondiente a la Docente Leticia Basaure asignada a la dotación de la escuela rural Juan Antonio Vera Diaz – Apeche (14 hrs. Titulares).

Escuela Chilhué	Financiamiento	TITULARES		CONTRATA		Horas totales
		Número de Docentes	Número de Horas	Números de Docentes	Número de Horas	
Directivos	Subvención	2	88	-	-	88
UTP	Subvención	1	44	-	-	44
Docentes Párvulos	Subvención	1	44	1	44	88
Docentes Básicos	Subvención	5	216	4	177	393
Docente Media Ingles	Subvención	1	35	-	-	35
Docentes Diferencial	PIE	2	88	1	44	132
Doc. Media (Extensión)	Subvención	-	47	-	-	47
Docente Básico	SEP	-	-	-	-	-
Total		12	562	06	265	827

Nota: Las 47 horas titulares corresponden a Docentes de Media. Se procede a finiquitar de la Dotación Docente 39 hrs. titulares por acogerse un docente a Pensión de Invalidez y en su reemplazo, por adecuación de la Dotación Docente Comunal, vuelve un docente titular con 44 hrs. a este EE y que se encontraba en comisión de servicio en la escuela rural San José.

Para el año 2020 se contempla finiquitar 44 hrs. titulares en conformidad a lo establecido en el artículo 72, letra J, y según lo dispuesto en el art. 22 del DFL N°1/1997. Se reducen, 44 hrs. titulares por acogerse una docente a Retiro Voluntario según Ley N° 20.976 y en su reemplazo, por adecuación de la Dotación Docente Comunal, se redestinará de la escuela Juan Antonio Vera Díaz de Apeche 44 hrs. titulares a la Escuela Chilhué.

Finalmente, para el año 2020, se reducen de este EE 88 hrs. a contrata por aplicación del art. 72, letra d del DFL N°1/97; quedando el EE Chilhué con 562 hrs. titulares y 265 hrs. a contrata. Total 827 hrs.

Liceo Polivalente	Financiamiento	TITULARES		CONTRATA		Horas totales
		Número de Docentes	Número de Horas	Números de Docentes	Número de Horas	
Directivos	Subvención	2	88	1	44	132
Jefe UTP	Subvención	1	44	-	-	44
Docentes Media H-C	Subvención	10	323	3	134	457
Docentes Media T-P	Subvención	4	160	-	2	162
Doc. Básica Religión católica y evangélica	Subvención	1	24	1	23	47
Docente Diferencial	Subvención			2	74	74
Total		18	639	7	277	916

Consolidado comunal personal docente 2020

Establecimientos	Funcionarios titulares	Horas titulares	Funcionarios contrata	Horas contrata	Total funcionarios	Total horas
Paildad	1	44	-	3	1	47
Alqui	--	--	1	63	1	63
CORFO Pureo	1	47	--	--	1	47
Álvaro Vargas Miranda	8	362	5	214	13	576
Juan Bautista Chiguay	3	142	1	44	4	186
Díaz Lira	1	47	--	--	1	47
Nepué	1	44	--	4	1	48
Juan A. Vera Díaz	3	97	1	42	4	139
Acuy	1	48	--	--	1	48
San José	1	44	1	19	2	63
Detico	1	42	--	5	1	47
Chilhué	12	562	6	265	18	827
Liceo Polivalente	18	639	6	247	24	886
Total	51	2118	21	906	72	3024

7.2. Dotación Asistente de la Educación por EE.

En cuanto al recurso humano de los Asistentes de la Educación, actualmente la planta laboral alcanza a 84 funcionarios, quienes en su conjunto alcanzan un total de 3.336 horas contratadas, considerando aquellos con contrato titular, a contrata y quienes laboran a través de la Subvención Escolar Preferencial. De acuerdo con estos antecedentes, el promedio de horas de contrato alcanza a 39,7 horas. Con ello, se puede afirmar que todos los establecimientos educacionales cuentan el personal No Docente suficiente para su funcionamiento.

A continuación, se presenta el detalle por escuela respecto de la dotación de los Asistentes de la Educación 2020:

Escuela Rural Paildad	Financiamiento	TITULARES		CONTRATA		Horas totales
		N° Asis. Educ.	Número de Horas	N° Asis. Educ.	Número de Horas	
Auxiliar de Servicios	Subvención	2	66	-	-	66
Total		2	66	-	-	66

Escuela Rural Alqui	Financiamiento	TITULARES		CONTRATA		Horas totales
		N° Asis. Educ.	Número de Horas	N° Asis. Educ.	Número de Horas	
Auxiliar de Servicios	Subvención	1	22	-	-	22
Fonoaudióloga	PIE	-	-	-	3	3
Psicóloga	PIE	-	-	-	3	3
Total		1	22	-	6	28

Nota: Fonoaudióloga asignada a la dotación de la Escuela Rural Álvaro Vargas Miranda; Psicóloga asignada a la dotación de la Escuela Rural Álvaro Vargas Miranda.

Escuela Rural Instituto CORFO- Puroo	Financiamiento	TITULARES		CONTRATA		Horas totales
		N° Asis. Educ.	Número de Horas	N° Asis. Educ.	Número de Horas	
Auxiliar de Servicios	Normal	1	22	-	-	22
Asistente de aula	SEP	1	44	-	-	44
Total		1	66	-	-	66

Escuela Rural Álvaro Vargas Miranda	Financiamiento	TITULARES		CONTRATA		Horas totales
		N° Asis. Educ	Número de Horas	N° Asis. Educ	Número de Horas	
Paradocente	Subvención	4	176	-	-	176
Auxiliar de Servicios	Subvención	4	166	-	-	166
Asistentes de Párvulos	Subvención	1	44	-	-	44
Psicólogo	PIE	-	-	1	24	24
Fonoaudióloga	PIE	-	-	1	25	25
Psicopedagoga	PIE	1	30	-	-	30
Asistente Social	PIE	-	-	1	28	28
Asistente aula	SEP	-	-	4	176	176
Total		10	416	7	253	669

Escuela Rural Juan Bautista Chiguay	Financiamiento	TITULARES		CONTRATA		Horas totales
		N° Asis. Educ	Número de Horas	N° Asis. Educ	Número de Horas	
Auxiliar de Servicios	Subvención	1	22	1	44	66
Paradocente	Subvención	-	-	1	44	44
Psicóloga	PIE	-	-	-	10	10
Fonoaudióloga	PIE	-	-	-	10	10
Psicopedagoga	PIE	-	-	-	-	-
Asistente de Aula	SEP	-	-	1	38	38
Total		1	22	3	146	168

Nota: Fonoaudióloga asignada a la dotación de la Escuela Rural Álvaro Vargas Miranda; Psicóloga asignada a la dotación de la Escuela Rural Álvaro Vargas Miranda.

Escuela Rural Díaz Lira	Financiamiento	TITULARES		CONTRATA		Horas totales
		N° Asis. Educ	Número de Horas	N° Asis. Educ	Número de Horas	
Auxiliar de Servicios	Subvención	1	22	-	-	22
Total		1	22	-	-	22

Escuela Rural Nepué	Financiamiento	TITULARES		CONTRATA		Horas totales
		N° Asis. Educ	Número de Horas	N° Asis. Educ	Número de Horas	
Auxiliar de Servicios	Subvención	1	15	-	-	15
Total		1	15	-	-	15

Escuela Rural Juan Antonio Vera Díaz	Financiamiento	TITULARES		CONTRATA		Horas totales
		N° Asis. Educ	Número de Horas	N° Asis. Educ.	Número de Horas	
Psicopedagoga	PIE	-	-	-	-	-
Auxiliar de Servicios	Subvención	1	44	-	-	44
Auxiliar de Servicios	Traspaso Municipal	1	44	-	-	44
Paradocente	Subvención	-	-	-	-	-
Asistente de Aula	Subvención	2	88	-	-	88
Psicóloga	PIE	-	-	-	4	4
Fonoaudióloga	PIE	-	-	-	4	4
Total		4	176	-	8	184

Nota: Fonoaudióloga asignada a la dotación de la Escuela Rural Álvaro Vargas Miranda; Psicóloga asignada a la dotación de la Escuela Rural Álvaro Vargas Miranda.

Escuela Rural Acuy	Financiamiento	TITULARES		CONTRATA		Horas totales
		N° de Asis. Educ	Número de Horas	N° de Asis. Educ	Número de Horas	
Auxiliar de Servicios	Subvención	-	-	1	22	22
Total		-	-	1	22	22

Escuela Rural San José	Financiamiento	TITULARES		CONTRATA		Horas totales
		N° de Asis. Educ	Número de Horas	N° de Asis. Educ	Número de Horas	
Psicóloga	PIE	-	-	1	3	3
Fonoaudióloga	PIE	-	-	1	3	3
Asistente de Aula	SEP	-	-	1	20	20
Auxiliar de Servicios	Subvención	1	22	-	-	22
Total		1	22	1	26	48

Nota: Fonoaudióloga asignada a la dotación de la Escuela Rural Álvaro Vargas Miranda; Psicóloga asignada a la dotación de la Escuela Rural Álvaro Vargas Miranda.

Escuela Rural Detico	Financiamiento	TITULARES		CONTRATA		Horas totales
		N° Asis. Educ	Número de Horas	N° Asis. Educ	Número de Horas	
Auxiliar de Servicios	Subvención	1	22	-	-	22
Total		1	22	-	-	22

Escuela Chilhué	Financiamiento	TITULARES		CONTRATA		Horas totales
		N° Asis. Educ.	Número de Horas	N° Asis. Educ	Número de Horas	
Auxiliar de Servicios	Subvención	4	176	-	-	176
Asistente de aula	Subvención	2	78			
Asistente de Aula	SEP	-	-	5	195	195
Paradocentes	Subvención	9	396	-	-	396
Secretaria	Subvención	1	44	-	-	44
Asistente Párvulo	Subvención	1	44	-	-	44
Asistente Párvulo	SEP	2	78	-	5	83
Psicólogo	PIE	1	44	-	-	44
Asistente social	PIE	-	-	1	44	44
Fonoaudióloga	PIE	1	44	-	-	44
Psicopedagoga	PIE	1	30			
Total		22	934	6	244	1.178

Liceo Polivalente	Financiamiento	TITULARES		CONTRATA		Horas totales
		N° Asis. Educ	Número de Horas	N° Asis. Educ	Número de Horas	
Auxiliar de Servicios	Subvención	3	132	-	-	132
Paradocente	Subvención	5	220	-	-	220
Secretaria	Normal	1	44	-	-	44
Psicólogo	SEP	1	44	-	-	44
Asistente Social		-	-	-	5	5
Total		10	440	-	5	445

Nota: Asistente Social asignada a la dotación de la Escuela Rural Álvaro Vargas Miranda.

Internado Mixto	Financiamiento	TITULARES		CONTRATA		Horas totales
		N° Asis. Educ.	Número de Horas	N° Asis. Educ.	Número de Horas	
Encargada Internados	Subvención	1	44	-	-	44
Paradocente	Subvención	5	220	-	-	220
Auxiliar de Servicios	Subvención	1	22	1	22	44
Manipuladora de alimentos	Subvención	2	88	-	-	88
Asistente Social	PIE			-	5	5
Total	Subvención	9	374	1	22	357

Nota: Asistente Social asignada a la dotación de la Escuela Rural Álvaro Vargas Miranda.

Consolidado personal Asistentes de la Educación 2020

Establecimientos	Funcionarios titulares	Horas titulares	Funcionarios contrata	Horas contrata	Total funcionarios	Total horas
Paildad	2	66	-	-	2	66
Alqui	1	22	-	6	1	28
Pureo	2	66	-	-	2	66
Álvaro Vargas Miranda	10	416	7	253	17	669
Juan Bautista Chiguay	1	22	3	146	4	168
Díaz Lira	1	22	-	-	1	22
Nepué	1	15	-	-	1	15
Juan A. Vera Díaz	4	176	-	8	-	184
Acuy	-	-	1	22	1	22
San José	1	22	1	26	2	48
Detico	1	22	-	-	1	22
Chilhué	22	934	6	244	28	1178
Liceo	10	440	-	5	10	445
Internado Mixto	9	374	1	27	10	401
TOTAL	65	2.597	19	737	84	3.334

8. FUENTES DE FINANCIAMIENTO

PRESUPUESTO 2020 SECTOR EDUCACION INGRESOS

Código Cuenta Clasificador	Nombre Cuenta	INGRESOS 2020
EEE.03.00.000.000.000	TRIBUTOS SOBRE EL USO DE BS. Y LA REALIZACION DE ACTIVIDADES	0
EEE.03.01.000.000.000	PATENTES Y TASAS POR DERECHOS	0
EEE.03.01.001.000.000	Patentes Municipales	0
EEE.03.01.001.001.000	De Beneficio Municipal	0
EEE.03.01.001.002.000	De Beneficio Fondo Común Municipal	0
EEE.03.01.002.000.000	Derechos de Aseo	0
EEE.03.01.002.001.000	En Impuesto Territorial	0
EEE.03.01.002.002.000	En Patentes Municipales	0
EEE.03.01.002.003.000	Cobro Directo	0
EEE.03.01.003.000.000	Otros Derechos	0
EEE.03.01.003.001.000	Urbanización y Construcción	0
EEE.03.01.003.002.000	Permisos Provisorios	0
EEE.03.01.003.003.000	Propaganda	0
EEE.03.01.003.004.000	Transferencia de Vehículos	0
EEE.03.01.003.999.000	Otros	0
EEE.03.01.004.000.000	Derechos de Explotación	0
EEE.03.01.004.001.000	Concesiones	0
EEE.03.01.999.000.000	Otras	0
EEE.03.02.000.000.000	PERMISOS Y LICENCIAS	0
EEE.03.02.001.000.000	Permisos de Circulación	0
EEE.03.02.001.001.000	De Beneficio Municipal	0
EEE.03.02.001.002.000	De Beneficio Fondo Común Municipal	0
EEE.03.02.002.000.000	Licencias de Conducir y similares	0
EEE.03.02.999.000.000	Otros	0
EEE.03.03.000.000.000	PARTICIPACION EN IMPUESTO TERRITORIAL (ART. 37 DL 3063)	0
EEE.03.99.000.000.000	OTROS TRIBUTOS	0
EEE.05.00.000.000.000	TRANSFERENCIAS CORRIENTES	2,499,656
EEE.05.01.000.000.000	DEL SECTOR PRIVADO	2,651

EEE.05.03.000.000.000	DE OTRAS ENTIDADES PUBLICAS	2,497,006
EEE.05.03.002.000.000	De la Subsecretaría de Desarrollo Regional y Administrativo	0
EEE.05.03.002.001.000	Fortalecimiento de la Gestión Municipal	0
EEE.05.03.002.002.000	Compensación por Viviendas Sociales	0
EEE.05.03.002.999.000	Otras Transferencias Corrientes de la SUBDERE	0
EEE.05.03.003.000.000	De la Subsecretaría de Educación	2,070,372
EEE.05.03.003.001.000	Subvención de Escolaridad	1,584,522
EEE.05.03.003.001.001	Subvención Fiscal Mensual	1,584,522
EEE.05.03.003.001.002	Subvención para Educación Especial	0
EEE.05.03.003.002.000	Otros Aportes	485,850
EEE.05.03.003.002.001	Subvención Escolar Preferencial, Ley N° 20.248	485,850
EEE.05.03.003.002.002	Fondo de Apoyo a la Educación Pública	0
EEE.05.03.003.002.999	Otros	0
EEE.05.03.003.003.000	Anticipos de la Subvención de Escolaridad	0
EEE.05.03.004.000.000	De la Junta Nacional de Jardines Infantiles	0
EEE.05.03.004.001.000	Convenios Educación Prebásica	0
EEE.05.03.005.000.000	Del Servicio Nacional de Menores	0
EEE.05.03.005.001.000	Subvención Menores en Situación Irregular	0
EEE.05.03.006.000.000	Del Servicio de Salud	0
EEE.05.03.006.001.000	Atención Primaria Ley N° 19.378 Art. 49	0
EEE.05.03.006.002.000	Aportes Afectados	0
EEE.05.03.006.003.000	Anticipos del Aporte Estatal	0
EEE.05.03.007.000.000	Del Tesoro Público	0
EEE.05.03.007.001.000	Patentes Acuícolas Ley N° 20.033 Art. 8°	0
EEE.05.03.007.002.000	Aporte Fiscal Ley N° 20.198 Art. 7°	0
EEE.05.03.007.003.000	Aporte Extraordinario Ley N 20.362	0
EEE.05.03.007.004.000	Bonificación Adicional Ley de Incentivo al Retiro	0
EEE.05.03.007.999.000	Otras Transferencias del Tesoro Público	0
EEE.05.03.008.000.000	De Gobierno Regional	0
EEE.05.03.008.001.000	2% Subvención para actividades de carácter cultural	0
EEE.05.03.008.002.000	2% Subvención para actividades de carácter deportivo	0
EEE.05.03.099.000.000	De Otras Entidades Públicas	129,634
EEE.05.03.100.000.000	De Otras Municipalidades	297,000
EEE.05.03.101.000.000	De la Municipalidad a Servicios Incorporados a su Gestión	0
EEE.05.04.000.000.000	DE EMPRESAS PUBLICAS NO FINANC.	0
EEE.05.05.000.000.000	DE EMPRESAS PUBLICAS FINANCIERAS	0
EEE.05.06.000.000.000	DE GOBIERNOS EXTRANJEROS	0
EEE.05.07.000.000.000	DE ORGANISMOS INTERNACIONALES	0
EEE.06.00.000.000.000	RENTAS DE LA PROPIEDAD	0

EEE.06.01.000.000.000	ARRIENDO DE ACTIVOS NO FINANCIEROS	0
EEE.06.02.000.000.000	DIVIDENDOS	0
EEE.06.03.000.000.000	INTERESES	0
EEE.06.04.000.000.000	PARTICIPACION DE UTILIDADES	0
EEE.06.99.000.000.000	OTRAS RENTAS DE LA PROPIEDAD	0
EEE.07.00.000.000.000	INGRESOS DE OPERACIÓN	0
EEE.07.01.000.000.000	VENTA DE BIENES	0
EEE.07.02.000.000.000	VENTA DE SERVICIOS	0
EEE.08.00.000.000.000	OTROS INGRESOS CORRIENTES	423,198
EEE.08.01.000.000.000	RECUPERACIONES Y REEMBOLSOS POR LICENCIAS MEDICAS	53,244
EEE.08.01.001.000.000	Reembolso Art. 4° Ley N° 19.345 y Ley N° 19.117 Artículo Único	0
EEE.08.01.002.000.000	Recuperaciones Art. 12 Ley N° 18.196 y Ley N° 19.117 Artículo Único	53,244
EEE.08.02.000.000.000	MULTAS Y SANCIONES PECUNIARIAS	0
EEE.08.02.001.000.000	Multas - De Beneficio Municipal	0
EEE.08.02.001.001.000	Multas Ley de Tránsito	0
EEE.08.02.001.002.000	Multas Art. 14, N° 6, Inc. 2°, Ley N° 18.695 - Multas TAG	0
EEE.08.02.001.003.000	Multas Art. 42, Decreto N° 900, de 1996, Ministerio de Obras Públicas	0
EEE.08.02.001.999.000	Otras Multas Beneficio Municipal	0
EEE.08.02.002.000.000	Multas - De Beneficio Fondo Común Municipal	0
EEE.08.02.002.001.000	Multas Art. 14, N° 6, Inc. 1°, Ley N° 18.695 - Equipos de Registro	0
EEE.08.02.002.002.000	Multas Art. 14, N° 6, Inc. 2°, Ley N° 18.695 - Multas TAG	0
EEE.08.02.002.003.000	Multas Art. 42, Decreto N° 900, de 1996, Ministerio de Obras Públicas	0
EEE.08.02.002.999.000	Otras Multas de Beneficio Fondo Común Municipal	0
EEE.08.02.003.000.000	Multas Ley de Alcoholes - De Beneficio Municipal	0
EEE.08.02.004.000.000	Multas Ley de Alcoholes - De Beneficio Servicios de Salud	0
EEE.08.02.005.000.000	Reg. de Multas de Tráns. no Pagadas - De Beneficio Municipal	0
EEE.08.02.006.000.000	Reg. de Multas de Tráns. no Pagadas - De Beneficio Otras Municipalidades	0
EEE.08.02.007.000.000	Multas Juzgado de Policía Local - De Beneficio Otras Municipalidades	0
EEE.08.02.008.000.000	Intereses	0
EEE.08.03.000.000.000	PARTIC. DEL FONDO COMUN MUNICIPAL - Art. 38 D.L. N° 3.063, de 1979	0
EEE.08.03.001.000.000	Participación Anual	0
EEE.08.03.002.000.000	Compensaciones Fondo Común Municipal	0
EEE.08.03.003.000.000	Aportes Extraordinarios	0
EEE.08.03.003.001.000	Aportes Extraordinarios	0

EEE.08.03.003.002.000	Anticipos de Aportes del Fondo Común Municipal por Leyes Especiales	0
EEE.08.04.000.000.000	FONDOS DE TERCEROS	0
EEE.08.04.001.000.000	Arancel al Registro de Multas de Tránsito No Pagadas	0
EEE.08.04.003.000.000	Cobros Judiciales a Favor de Empresas Concesionarias	0
EEE.08.04.999.000.000	Otros Fondos de Terceros	0
EEE.08.99.000.000.000	OTROS	404,445
EEE.08.99.001.000.000	Devoluc. y Reintegros no Provenientes de Impuestos	0
EEE.08.99.999.000.000	Otros	404,445
EEE.10.00.000.000.000	VENTA DE ACTIVOS NO FINANCIEROS	0
EEE.10.01.000.000.000	TERRENOS	0
EEE.10.02.000.000.000	EDIFICIOS	0
EEE.10.03.000.000.000	VEHICULOS	0
EEE.10.04.000.000.000	MOBILIARIO Y OTROS	0
EEE.10.05.000.000.000	MAQUINAS Y EQUIPOS	0
EEE.10.06.000.000.000	EQUIPOS INFORMATICOS	0
EEE.10.07.000.000.000	PROGRAMAS INFORMATICOS	0
EEE.10.99.000.000.000	OTROS ACTIVOS NO FINANCIEROS	0
EEE.11.00.000.000.000	VENTA DE ACTIVOS FINANCIEROS	0
EEE.11.01.000.000.000	VENTA O RESCATE DE TITULOS Y VALORES	0
EEE.11.01.001.000.000	Depósitos a Plazo	0
EEE.11.01.003.000.000	Cuotas de Fondos Mutuos	0
EEE.11.01.005.000.000	Letras Hipotecarias	0
EEE.11.01.999.000.000	Otros	0
EEE.11.02.000.000.000	VENTA DE ACCIONES Y PARTICIPACIONES DE CAPITAL	0
EEE.11.99.000.000.000	OTROS ACTIVOS FINANCIEROS	0
EEE.12.00.000.000.000	RECUPERACION DE PRESTAMOS	0
EEE.12.02.000.000.000	HIPOTECARIOS	0
EEE.12.06.000.000.000	POR ANTICIPOS A CONTRATISTAS	0
EEE.12.07.000.000.000	POR ANTICIPOS POR CAMBIO DE RESID.	0
EEE.12.09.000.000.000	POR VENTAS A PLAZO	0
EEE.12.10.000.000.000	INGRESOS POR PERCIBIR	0
EEE.13.00.000.000.000	TRANSFERENCIAS PARA GASTOS DE CAPITAL	0
EEE.13.01.000.000.000	DEL SECTOR PRIVADO	0
EEE.13.01.001.000.000	De la Comunidad - Programa Pavimentos Participativos	0
EEE.13.01.999.000.000	Otras	0
EEE.13.03.000.000.000	DE OTRAS ENTIDADES PUBLICAS	0
EEE.13.03.002.000.000	De la Subsecretaría de Desarrollo Regional y Administrativo	0
EEE.13.03.002.001.000	Programa Mejoramiento Urbano y Equipamiento Comunal	0

	(PMU)	
EEE.13.03.002.002.000	Programa Mejoramiento de Barrios (PMB)	0
EEE.13.03.002.999.000	Otras Transferencias para Gastos de Capital de la SUBDERE	0
EEE.13.03.004.000.000	De la Subsecretaría de Educación	0
EEE.13.03.004.001.000	Infraestructura Educativa	0
EEE.13.03.004.002.000	Otros Aportes	0
EEE.13.03.005.000.000	Del Tesoro Público	0
EEE.13.03.005.001.000	Patentes Mineras Ley N° 19.143	0
EEE.13.03.005.002.000	Casinos de Juegos Ley N° 19.995	0
EEE.13.03.005.003.000	Patentes Geotérmicas Ley N 19.657	0
EEE.13.03.005.999.000	Otras Transferencias para Gastos de Capital del Tesoro Público	0
EEE.13.03.006.000.000	De la Junta Nacional de Jardines Infantiles	0
EEE.13.03.006.001.000	Convenio para Construcción, Adecuación y Habilitación de Espacios Deportivos	0
EEE.13.03.099.000.000	De Otras Entidades Públicas	0
EEE.13.04.000.000.000	DE EMPRESAS PÚBLICAS NO FINANCIERAS	0
EEE.13.04.001.000.000	De Zona Franca de Iquique S.A.	0
EEE.13.06.000.000.000	DE GOBIERNOS EXTRANJEROS	0
EEE.13.06.001.000.000	Donación de Gobierno de Japón	0
EEE.14.00.000.000.000	ENDEUDAMIENTO	0
EEE.14.01.000.000.000	ENDEUDAMIENTO INTERNO	0
EEE.14.01.002.000.000	Empréstitos	0
EEE.14.01.003.000.000	Créditos de Proveedores	0
EEE.15.00.000.000.000	SALDO INICIAL DE CAJA	0

TOTAL INGRESOS EDUCACION: \$ 2,922,854

SECTOR EDUCACION: EGRESOS

Código Cuenta Clasificador	Nombre Cuenta	GASTOS 2020
EEE.21.00.000.000.000	GASTOS EN PERSONAL	2,161,662
EEE.21.01.000.000.000	PERSONAL DE PLANTA	919,192
EEE.21.01.001.000.000	Sueldos y Sobresueldos	898,024
EEE.21.01.001.001.000	Sueldos Bases	898,024
EEE.21.01.001.002.000	Asignación de Antigüedad	0
EEE.21.01.001.002.001	Asignación de Experiencia, Art.48, Ley N°19.070	0
EEE.21.01.001.002.002	Asignación de Antigüedad, Art.97, letra g), de la Ley N°18.883, y Leyes N°s. 19.180 y 19.280	0
EEE.21.01.001.002.003	Trienios, Art.7, Inciso 3, Ley N°15.076	0
EEE.21.01.001.003.000	Asignación Profesional	0
EEE.21.01.001.003.001	Asignación Profesional, Decreto Ley N°479 de 1974	0
EEE.21.01.001.004.000	Asignación de Zona	0
EEE.21.01.001.004.001	Asignación de Zona, Art. 7 y 25, D.L. N°3.551	0
EEE.21.01.001.004.002	Asignación de Zona, Art. 26 de la Ley N°19.378, y Ley N°19.354	0
EEE.21.01.001.004.003	Asignación de Zona, Decreto N°450 de 1974, Ley 19.354	0
EEE.21.01.001.004.004	Complemento de Zona	0
EEE.21.01.001.007.000	Asignaciones del D.L. N° 3551, de 1981	0
EEE.21.01.001.007.001	Asignación Municipal, Art.24 y 31 D.L. N°3.551 de 1981	0
EEE.21.01.001.007.002	Asignación Protección Imponibilidad, Art. 15, D.L. N° 3.551 de 1981	0
EEE.21.01.001.007.003	Bonificación Art. 39, D.L. N°3.551 de 1981	0
EEE.21.01.001.008.000	Asignación de Nivelación	0
EEE.21.01.001.008.001	Bonificación Art. 21, Ley N° 19.429	0
EEE.21.01.001.008.002	Planilla Complementaria, Art. 4 y 11, Ley N° 19.598	0
EEE.21.01.001.009.000	Asignaciones Especiales	0
EEE.21.01.001.009.001	Monto Fijo Complementario Art. 3, Ley N° 19.278	0
EEE.21.01.001.009.002	Unidad de Mejoramiento Profesional, Art. 54 y sgtes., Ley N° 19.070	0
EEE.21.01.001.009.003	Bonificación Proporcional Art. 8, Ley N° 19.410	0
EEE.21.01.001.009.004	Bonificación Especial Profesores Encargados de Escuelas Rurales, Art. 13, Ley N° 19.715	0
EEE.21.01.001.009.005	Asignación Art. 1, Ley N°19.529	0
EEE.21.01.001.009.006	Red Maestros de Maestros	0
EEE.21.01.001.009.007	Asignación Especial Transitoria, Art. 45, Ley N°19.378	0
EEE.21.01.001.009.999	Otras Asignaciones Especiales	0
EEE.21.01.001.010.000	Asignación de Pérdida de Caja	0
EEE.21.01.001.010.001	Asignación por Pérdida de Caja, Art. 97, letra a), Ley N°18.883	0
EEE.21.01.001.011.000	Asignación de Movilización	0
EEE.21.01.001.011.001	Asignación de Movilización, Art. 97, letra b), Ley N°18.883	0

EEE.21.01.001.014.000	Asignaciones Compensatorias	0
EEE.21.01.001.014.001	Incremento Previsional, Art. 2, D.L. 3501, de 1980	0
EEE.21.01.001.014.002	Bonificación Compensatoria de Salud, Art. 3, Ley N°18.566	0
EEE.21.01.001.014.003	Bonificación Compensatoria, Art.10, Ley N°18.675	0
EEE.21.01.001.014.004	Bonificación Adicional Art. 11 Ley N° 18.675	0
EEE.21.01.001.014.005	Bonificación Art. 3, Ley N°19.200	0
EEE.21.01.001.014.006	Bonificación Previsional, Art. 19, Ley N°15.386	0
EEE.21.01.001.014.007	Remuneración Adicional, Art. 3 transitorio, Ley N° 19.070	0
EEE.21.01.001.014.999	Otras Asignaciones Compensatorias	0
EEE.21.01.001.015.000	Asignaciones Sustitutivas	0
EEE.21.01.001.015.001	Asignación Única, Art.4, Ley N°18.717	0
EEE.21.01.001.015.999	Otras Asignaciones Sustitutivas	0
EEE.21.01.001.019.000	Asignación de Responsabilidad	0
EEE.21.01.001.019.001	Asignación de Responsabilidad Judicial, Art. 2°, Ley N° 20.008	0
EEE.21.01.001.019.002	Asignación de Responsabilidad Directiva	0
EEE.21.01.001.019.003	Asignación de Responsabilidad Técnico-Pedagógica	0
EEE.21.01.001.019.004	Asignación de Responsabilidad, Art. 9, Decreto 252 de 1976	0
EEE.21.01.001.022.000	Componente Base Asignación de Desempeño	0
EEE.21.01.001.025.000	Asignación Artículo 1, Ley N°19.112	0
EEE.21.01.001.025.001	Asignación Especial Profesionales Ley N°15.076, letra a), Art. 1, Ley N°19.112	0
EEE.21.01.001.025.002	Asignación Especial Profesionales Ley N°15.076, letra b), Art. 1, Ley N°19.112	0
EEE.21.01.001.026.000	Asignación Artículo 1, Ley N°19.432	0
EEE.21.01.001.027.000	Asignación de Estímulo Médico Diruno	0
EEE.21.01.001.028.000	Asignación de Estímulo Personal Médico y Profesores	0
EEE.21.01.001.028.001	Asignación por Desempeño en Condiciones Difíciles, Art. 50, Ley N° 19.070	0
EEE.21.01.001.028.002	Asignación por Desempeño en Condiciones Difíciles, Art. 28, Ley N° 19.378	0
EEE.21.01.001.028.003	Asignación de Estímulo, Art. 65, Ley N°18.482	0
EEE.21.01.001.028.004	Asignación de Estímulo, Art. 14, Ley N°15.076	0
EEE.21.01.001.031.000	Asignación de Experiencia Calificada	0
EEE.21.01.001.031.001	Asignación de Perfeccionamiento, Art. 49, Ley N° 19.070	0
EEE.21.01.001.031.002	Asignación Post-Título, Art. 42, Ley N° 19.378	0
EEE.21.01.001.032.000	Asignación de Reforzamiento Profesional Diurno	0
EEE.21.01.001.037.000	Asignación Única	0
EEE.21.01.001.038.000	Asignación Zonas Extremas	0
EEE.21.01.001.043.000	Asignación Inherente al Cargo Ley N° 18.695	0
EEE.21.01.001.044.000	Asignación de Atención Primaria Municipal	0
EEE.21.01.001.044.001	Asignación Atención Primaria Salud, Arts. 23 y 25, Ley N° 19.378	0
EEE.21.01.001.046.000	Asignación de Experiencia	0
EEE.21.01.001.047.000	Asignación por Tramo de Desarrollo Profesional	0
EEE.21.01.001.048.000	Asignación de Reconocimiento por Docencia en Establecimientos de Alta Concentración de Alumnos Prioritarios	0

EEE.21.01.001.049.000	Asignación por Responsabilidad Directiva y Asignación de Responsabilidad Técnico Pedagógica	0
EEE.21.01.001.049.001	Asignación por Responsabilidad Directiva	0
EEE.21.01.001.049.002	Asignación de Responsabilidad Técnico-Pedagógica	0
EEE.21.01.001.050.000	Bonificación por Reconocimiento Profesional	0
EEE.21.01.001.051.000	Bonificación por Excelencia Académica	0
EEE.21.01.001.999.000	Otras Asignaciones	0
EEE.21.01.002.000.000	Aportes del Empleador	0
EEE.21.01.002.001.000	A Servicios de Bienestar	0
EEE.21.01.002.002.000	Otras Cotizaciones Previsionales	0
EEE.21.01.003.000.000	Asignaciones por Desempeño	0
EEE.21.01.003.001.000	Desempeño Institucional	0
EEE.21.01.003.001.001	Asignación de Mejoramiento de la Gestión Municipal, Art. 1, Ley N°20.008	0
EEE.21.01.003.001.002	Bonificación Excelencia	0
EEE.21.01.003.002.000	Desempeño Colectivo	0
EEE.21.01.003.002.001	Asignación de Mejoramiento de la Gestión Municipal, Art. 1, Ley N°20.008	0
EEE.21.01.003.002.002	Asignación Variable por Desempeño Colectivo	0
EEE.21.01.003.002.003	Asignación de Desarrollo y Estímulo al Desempeño Colectivo, Ley N°19.813	0
EEE.21.01.003.003.000	Desempeño Individual	0
EEE.21.01.003.003.001	Asignación de Mejoramiento de la Gestión Municipal, Art. 1, Ley N°20.008	0
EEE.21.01.003.003.002	Asignación de Incentivo por Gestión Jurisdiccional, Art. 2, Ley N°20.008	0
EEE.21.01.003.003.003	Asignación Especial de Incentivo Profesional, Art. 47, Ley N° 19.070	0
EEE.21.01.003.003.004	Asignación Variable por Desempeño Individual	0
EEE.21.01.003.003.005	Asignación por Mérito, Art. 30 de la Ley N°19.378, agrega Ley N°19.607	0
EEE.21.01.004.000.000	Remuneraciones Variables	21,168
EEE.21.01.004.001.000	Asignación Artículo 12, Ley N° 19.041	0
EEE.21.01.004.002.000	Asignación de Estímulo Jornadas Prioritarias	0
EEE.21.01.004.003.000	Asignación Artículo 3, Ley N°19.264	0
EEE.21.01.004.004.000	Asignación por Desempeño de Funciones Críticas	0
EEE.21.01.004.005.000	Trabajos Extraordinarios	0
EEE.21.01.004.006.000	Comisiones de Servicios en el País	21,168
EEE.21.01.004.007.000	Comisiones de Servicios en el Exterior	0
EEE.21.01.005.000.000	Aguinaldos y Bonos	0
EEE.21.01.005.001.000	Aguinaldos	0
EEE.21.01.005.001.001	Aguinaldo de Fiestas Patrias	0
EEE.21.01.005.001.002	Aguinaldo de Navidad	0
EEE.21.01.005.002.000	Bono de Escolaridad	0
EEE.21.01.005.003.000	Bonos Especiales	0
EEE.21.01.005.003.001	Bono Extraordinario Anual	0
EEE.21.01.005.004.000	Bonificación Adicional al Bono de Escolaridad	0
EEE.21.02.000.000.000	PERSONAL A CONTRATA	569,700

EEE.21.02.001.000.000	Sueldos y Sobresueldos	569,700
EEE.21.02.001.001.000	Sueldos Bases	569,700
EEE.21.02.001.002.000	Asignación de Antigüedad	0
EEE.21.02.001.002.001	Asignación de Experiencia, Art.48, Ley N°19.070	0
EEE.21.02.001.002.002	Asignación de Antigüedad, Art.97, letra g), de la Ley N°18.883, y Leyes N°s. 19.180 y 19.280	0
EEE.21.02.001.003.000	Asignación Profesional	0
EEE.21.02.001.004.000	Asignación de Zona	0
EEE.21.02.001.004.001	Asignación de Zona, Art. 7 y 25, D.L. N°3.551	0
EEE.21.02.001.004.002	Asignación de Zona, Art. 26 de la Ley N°19.378, y Ley N°19.354	0
EEE.21.02.001.004.003	Complemento de Zona	0
EEE.21.02.001.007.000	Asignaciones del D.L. N° 3.551, de 1981	0
EEE.21.02.001.007.001	Asignación Municipal, Art.24 y 31 D.L. N°3.551 de 1981	0
EEE.21.02.001.007.002	Asignación Protección Imponibilidad, Art. 15 D.L. N°3.551 de 1981	0
EEE.21.02.001.008.000	Asignación de Nivelación	0
EEE.21.02.001.008.001	Bonificación Art. 21, Ley N° 19.429	0
EEE.21.02.001.008.002	Planilla Complementaria, Art. 4 y 11, Ley N° 19.598	0
EEE.21.02.001.009.000	Asignaciones Especiales	0
EEE.21.02.001.009.001	Monto Fijo Complementario Art. 3, Ley N° 19.278	0
EEE.21.02.001.009.002	Unidad de Mejoramiento Profesional, Art. 54 y sgtes., Ley N° 19.070	0
EEE.21.02.001.009.003	Bonificación Proporcional Art. 8, Ley N° 19.410	0
EEE.21.02.001.009.004	Bonificación Especial Profesores Encargados de Escuelas Rurales, Art. 13, Ley N° 19.715	0
EEE.21.02.001.009.005	Asignación Art. 1, Ley N°19.529	0
EEE.21.02.001.009.006	Red Maestros de Maestros	0
EEE.21.02.001.009.007	Asignación Especial Transitoria, Art. 45, Ley N°19.378	0
EEE.21.02.001.009.999	Otras Asignaciones Especiales	0
EEE.21.02.001.010.000	Asignación de Pérdida de Caja	0
EEE.21.02.001.010.001	Asignación por Pérdida de Caja, Art. 97, letra a), Ley N°18.883	0
EEE.21.02.001.011.000	Asignación de Movilización	0
EEE.21.02.001.011.001	Asignación de Movilización, Art. 97, letra b), Ley N°18.883	0
EEE.21.02.001.013.000	Asignaciones Compensatorias	0
EEE.21.02.001.013.001	Incremento Previsional, Art. 2, D.L. 3501, de 1980	0
EEE.21.02.001.013.002	Bonificación Compensatoria de Salud, Art. 3, Ley N°18.566	0
EEE.21.02.001.013.003	Bonificación Compensatoria, Art.10, Ley N°18.675	0
EEE.21.02.001.013.004	Bonificación Adicional Art. 11 Ley N° 18.675	0
EEE.21.02.001.013.005	Bonificación Art. 3, Ley N°19.200	0
EEE.21.02.001.013.006	Bonificación Previsional, Art. 19, Ley N°15.386	0
EEE.21.02.001.013.007	Remuneración Adicional, Art. 3 transitorio, Ley N° 19.070	0
EEE.21.02.001.013.999	Otras Asignaciones Compensatorias	0
EEE.21.02.001.014.000	Asignaciones Sustitutivas	0
EEE.21.02.001.014.001	Asignación Única Artículo 4, Ley N° 18.717	0
EEE.21.02.001.014.999	Otras Asignaciones Sustitutivas	0
EEE.21.02.001.018.000	Asignación de Responsabilidad	0

EEE.21.02.001.018.001	Asignación de Responsabilidad Directiva	0
EEE.21.02.001.018.002	Asignación de Responsabilidad Técnico-Pedagógica	0
EEE.21.02.001.021.000	Componente Base Asignación de Desempeño	0
EEE.21.02.001.026.000	Asignación de Estímulo Personal Médico Diurno	0
EEE.21.02.001.027.000	Asignación de Estímulo Personal Médico y Profesores	0
EEE.21.02.001.027.001	Asignación por Desempeño en Condiciones Difíciles, Art. 50, Ley N° 19.070	0
EEE.21.02.001.027.002	Asignación por Desempeño en Condiciones Difíciles, Art. 28, Ley N° 19.378	0
EEE.21.02.001.028.000	Asignación Artículo 7, Ley N°19.112	0
EEE.21.02.001.029.000	Asignación de Estímulo por Falencia	0
EEE.21.02.001.030.000	Asignación de Experiencia Calificada	0
EEE.21.02.001.030.001	Asignación de Perfeccionamiento, Art. 49, Ley N° 19.070	0
EEE.21.02.001.030.002	Asignación Post-Título, Art. 42, Ley N° 19.378	0
EEE.21.02.001.031.000	Asignación de Reforzamiento Profesional Diurno	0
EEE.21.02.001.036.000	Asignación Única	0
EEE.21.02.001.037.000	Asignación Zonas Extremas	0
EEE.21.02.001.042.000	Asignación de Atención Primaria Municipal	0
EEE.21.02.001.044.000	Asignación de Experiencia	0
EEE.21.02.001.045.000	Asignación por Tramo de Desarrollo Profesional	0
EEE.21.02.001.046.000	Asignación de Reconocimiento por Docencia en Establecimientos de Alta Concentración de Alumnos Prioritarios	0
EEE.21.02.001.047.000	Asignación por Responsabilidad Directiva y Asignación de Responsabilidad Técnico-Pedagógica	0
EEE.21.02.001.047.001	Asignación por Responsabilidad Directiva	0
EEE.21.02.001.047.002	Asignación por Responsabilidad Técnico-Pedagógica	0
EEE.21.02.001.048.000	Bonificación por Reconocimiento Profesional	0
EEE.21.02.001.049.000	Bonificación de Excelencia Académica	0
EEE.21.02.001.999.000	Otras Asignaciones	0
EEE.21.02.002.000.000	Aportes del Empleador	0
EEE.21.02.002.001.000	A Servicios de Bienestar	0
EEE.21.02.002.002.000	Otras Cotizaciones Previsionales	0
EEE.21.02.003.000.000	Asignaciones por Desempeño	0
EEE.21.02.003.001.000	Desempeño Institucional	0
EEE.21.02.003.001.001	Asignación de Mejoramiento de la Gestión Municipal, Art. 1, Ley N°20.008	0
EEE.21.02.003.001.002	Bonificación Excelencia	0
EEE.21.02.003.002.000	Desempeño Colectivo	0
EEE.21.02.003.002.001	Asignación de Mejoramiento de la Gestión Municipal, Art. 1, Ley N°20.008	0
EEE.21.02.003.002.002	Asignación Variable por Desempeño Colectivo	0
EEE.21.02.003.002.003	Asignación de Desarrollo y Estímulo al Desempeño Colectivo, Ley N°19.813	0
EEE.21.02.003.003.000	Desempeño Individual	0
EEE.21.02.003.003.001	Asignación Especial de Incentivo Profesional, Art. 47, Ley N° 19.070	0
EEE.21.02.003.003.002	Asignación Especial de Incentivo Profesional, Art. 47, Ley N° 19.070	0

EEE.21.02.003.003.003	Asignación Variable por Desempeño Individual	0
EEE.21.02.003.003.004	Asignación de Mérito, Art. 30 de la Ley N°19.378, agrega Ley N°19.607	0
EEE.21.02.004.000.000	Remuneraciones Variables	0
EEE.21.02.004.001.000	Asignación Artículo 12, Ley N° 19.041	0
EEE.21.02.004.002.000	Asignación de Estímulo Jornadas Prioritarias	0
EEE.21.02.004.003.000	Asignación Artículo 3, Ley N°19.264	0
EEE.21.02.004.004.000	Asignación por Desempeño de Funciones Críticas	0
EEE.21.02.004.005.000	Trabajos Extraordinarios	0
EEE.21.02.004.006.000	Comisiones de Servicios en el País	0
EEE.21.02.004.007.000	Comisiones de Servicios en el Exterior	0
EEE.21.02.005.000.000	Aguinaldos y Bonos	0
EEE.21.02.005.001.000	Aguinaldos	0
EEE.21.02.005.001.001	Aguinaldo de Fiestras Patrias	0
EEE.21.02.005.001.002	Aguinaldo de Navidad	0
EEE.21.02.005.002.000	Bono de Escolaridad	0
EEE.21.02.005.003.000	Bonos Especiales	0
EEE.21.02.005.003.001	Bono Extraordinario Anual	0
EEE.21.02.005.004.000	Bonificación Adicional al Bono de Escolaridad	0
EEE.21.03.000.000.000	OTRAS REMUNERACIONES	672,771
EEE.21.03.001.000.000	Honorarios a Suma Alzada - Personas Naturales	0
EEE.21.03.002.000.000	Honorarios Asimilados a Grados	0
EEE.21.03.003.000.000	Jornales	0
EEE.21.03.004.000.000	Remuneraciones Reguladas por el Código del Trabajo	672,550
EEE.21.03.004.001.000	Sueldos	672,330
EEE.21.03.004.002.000	Aportes del Empleador	0
EEE.21.03.004.003.000	Remuneraciones Variables	0
EEE.21.03.004.004.000	Aguinaldos y Bonos	0
EEE.21.03.005.000.000	Suplencias y Reemplazos	0
EEE.21.03.006.000.000	Personal a Trato y/o Temporal	0
EEE.21.03.007.000.000	Alumnos en Práctica	221
EEE.21.03.999.000.000	Otras	0
EEE.21.03.999.001.000	Asignación Art. 1, Ley N°19.464	0
EEE.21.03.999.999.000	Otras	0
EEE.21.04.000.000.000	OTROS GASTOS EN PERSONAL	0
EEE.21.04.001.000.000	Asignación de Traslado	0
EEE.21.04.001.001.000	Asignación por Cambio de Residencia Art. 97, letra c), Ley N°18.883	0
EEE.21.04.003.000.000	Dietas a Juntas, Consejos y Comisiones	0
EEE.21.04.003.001.000	Dietas de Concejales	0
EEE.21.04.003.002.000	Gastos por Comisiones y Representaciones del Municipio	0
EEE.21.04.003.003.000	Otros Gastos	0
EEE.21.04.004.000.000	Prestaciones de Servicios en Programas Comunitarios	0
EEE.22.00.000.000.000	BIENES Y SERVICIOS DE CONSUMO	695,934
EEE.22.01.000.000.000	ALIMENTOS Y BEBIDAS	20,440
EEE.22.01.001.000.000	Para Personas	20,440
EEE.22.01.002.000.000	Para Animales	0

EEE.22.02.000.000.000	TEXTILES, VESTUARIO Y CALZADO	67,106
EEE.22.02.001.000.000	Textiles y Acabados Textiles	9,365
EEE.22.02.002.000.000	Vestuario, Accesorios y Prendas Diversas	49,533
EEE.22.02.003.000.000	Calzado	8,209
EEE.22.03.000.000.000	COMBUSTIBLES Y LUBRICANTES	65,327
EEE.22.03.001.000.000	Para Vehículos	41,046
EEE.22.03.002.000.000	Para Maquinar., Equipos de Prod., Tracción y Elevación	0
EEE.22.03.003.000.000	Para Calefacción	20,105
EEE.22.03.999.000.000	Para Otros	4,176
EEE.22.04.000.000.000	MATERIALES DE USO O CONSUMO	122,442
EEE.22.04.001.000.000	Materiales de Oficina	22,072
EEE.22.04.002.000.000	Textos y Otros Materiales de Enseñanza	27,039
EEE.22.04.003.000.000	Productos Químicos	2,013
EEE.22.04.004.000.000	Productos Farmacéuticos	205
EEE.22.04.005.000.000	Materiales y Utiles Quirúrgicos	0
EEE.22.04.006.000.000	Fertilizantes, Insecticidas, Fungicidas y Otros	263
EEE.22.04.007.000.000	Materiales y Utiles de Aseo	7,178
EEE.22.04.008.000.000	Menaje para Oficina, Casino y Otros	0
EEE.22.04.009.000.000	Insumos, Repuestos y Accesorios Computacionales	26,682
EEE.22.04.010.000.000	Materiales para Mantenim. y Reparaciones de Inmuebles	0
EEE.22.04.011.000.000	Repuestos y Acces. para Manten. y Repar. de Vehículos	13,519
EEE.22.04.012.000.000	Otros Materiales, Repuestos y Utiles Diversos	8,688
EEE.22.04.013.000.000	Equipos Menores	2,372
EEE.22.04.014.000.000	Productos Elaborados de Cuero, Caucho y Plásticos	0
EEE.22.04.015.000.000	Productos Agropecuarios y Forestales	0
EEE.22.04.016.000.000	Materias Primas y Semielaboradas	0
EEE.22.04.999.000.000	Otros	12,412
EEE.22.05.000.000.000	SERVICIOS BASICOS	60,147
EEE.22.05.001.000.000	Electricidad	32,725
EEE.22.05.002.000.000	Agua	5,523
EEE.22.05.003.000.000	Gas	459
EEE.22.05.004.000.000	Correo	90
EEE.22.05.005.000.000	Telefonía Fija	9,713
EEE.22.05.006.000.000	Telefonía Celular	0
EEE.22.05.007.000.000	Acceso a Internet	8,885
EEE.22.05.008.000.000	Enlaces de Telecomunicaciones	0
EEE.22.05.999.000.000	Otros	2,752
EEE.22.06.000.000.000	MANTENIMIENTO Y REPARACIONES	121,850
EEE.22.06.001.000.000	Mantenimiento y Reparación de Edificaciones	92,349
EEE.22.06.002.000.000	Mantenimiento y Reparación de Vehículos	26,516
EEE.22.06.003.000.000	Mantenimiento y Reparación Mobiliarios y Otros	1,298
EEE.22.06.004.000.000	Mantenimiento y Reparación de Máquinas y Equipos de Oficina	0
EEE.22.06.005.000.000	Mantenimiento y Reparación Maquinaria y Equipos de Producción	0
EEE.22.06.006.000.000	Mantenimiento y Reparación de Otras Maquinarias y Equipos	0

EEE.22.06.007.000.000	Mantenimiento y Reparación de Equipos Informáticos	1,687
EEE.22.06.999.000.000	Otros	0
EEE.22.07.000.000.000	PUBLICIDAD Y DIFUSION	1,060
EEE.22.07.001.000.000	Servicios de Publicidad	1,060
EEE.22.07.002.000.000	Servicios de Impresión	0
EEE.22.07.003.000.000	Servicios de Encuadernación y Empaste	0
EEE.22.07.999.000.000	Otros	0
EEE.22.08.000.000.000	SERVICIOS GENERALES	5,123
EEE.22.08.001.000.000	Servicios de Aseo	0
EEE.22.08.002.000.000	Servicios de Vigilancia	270
EEE.22.08.003.000.000	Servicios de Mantenión de Jardines	0
EEE.22.08.004.000.000	Servicios de Mantenión de Alumbrado Público	0
EEE.22.08.005.000.000	Servicios de Mantenión de Semáforos	0
EEE.22.08.006.000.000	Servicios de Mantenión de Señalizac. de Tránsito	0
EEE.22.08.007.000.000	Pasajes, Fletes y Bodegajes	1,972
EEE.22.08.008.000.000	Salas Cunas y/o Jardines Infantiles	0
EEE.22.08.009.000.000	Servicios de Pago y Cobranza	0
EEE.22.08.010.000.000	Servicios de Suscripción y Similares	2,881
EEE.22.08.011.000.000	Servicios de Producción y Desarrollo de Eventos	0
EEE.22.08.999.000.000	Otros	0
EEE.22.09.000.000.000	ARRIENDOS	125,134
EEE.22.09.001.000.000	Arriendo de Terrenos	0
EEE.22.09.002.000.000	Arriendo de Edificios	0
EEE.22.09.003.000.000	Arriendo de Vehículos	87,061
EEE.22.09.004.000.000	Arriendo de Mobiliario y Otros	0
EEE.22.09.005.000.000	Arriendo de Máquinas y Equipos	0
EEE.22.09.006.000.000	Arriendo de Equipos Informáticos	0
EEE.22.09.999.000.000	Otros	0
EEE.22.10.000.000.000	SERVICIOS FINANCIEROS Y DE SEGUROS	19,037
EEE.22.10.001.000.000	Gastos Financ. por Compra y Venta de Títulos y Valores	0
EEE.22.10.002.000.000	Primas y Gastos de Seguros	19,037
EEE.22.10.003.000.000	Servicios de Giros y Remesas	0
EEE.22.10.004.000.000	Gastos Bancarios	0
EEE.22.10.999.000.000	Otros	0
EEE.22.11.000.000.000	SERVICIOS TECNICOS Y PROFESIONALES	72,734
EEE.22.11.001.000.000	Estudios e Investigaciones	0
EEE.22.11.002.000.000	Cursos de Capacitación	24,334
EEE.22.11.003.000.000	Servicios Informáticos	0
EEE.22.11.999.000.000	Otros	48,400
EEE.22.12.000.000.000	OTROS GASTOS EN BIENES Y SERVICIOS DE CONSUMO	15,535
EEE.22.12.001.000.000	Gastos Reservados	0
EEE.22.12.002.000.000	Gastos Menores	5,064
EEE.22.12.003.000.000	Gastos de Representación, Protocolo y Ceremonial	0
EEE.22.12.004.000.000	Intereses, Multas y Recargos	0
EEE.22.12.005.000.000	Derechos y Tasas	0
EEE.22.12.006.000.000	Contribuciones	0
EEE.22.12.999.000.000	Otros	10,471

EEE.23.00.000.000.000	PRESTACIONES DE SEGURIDAD SOCIAL	46,242
EEE.23.01.000.000.000	PRESTACIONES PREVISIONALES	46,242
EEE.23.01.004.000.000	Desahucios e Indemnizaciones	46,242
EEE.23.03.000.000.000	PRESTACIONES SOCIALES DEL EMPLEADOR	0
EEE.23.03.001.000.000	Indemnización de Cargo Fiscal	0
EEE.23.03.004.000.000	Otras Indemnizaciones	0
EEE.24.00.000.000.000	TRANSFERENCIAS CORRIENTES	0
EEE.24.01.000.000.000	AL SECTOR PRIVADO	0
EEE.24.01.001.000.000	Fondos de Emergencia	0
EEE.24.01.002.000.000	Educación - Pers. Jurídicas Priv. Art. 13 D.F.L. N° 1, 3063/80	0
EEE.24.01.003.000.000	Salud - Pers. Jurídicas Priv. Art. 13 D.F.L. N° 1, 3063/80	0
EEE.24.01.004.000.000	Organizaciones Comunitarias	0
EEE.24.01.005.000.000	Otras Pers.onas Jurídicas Privadas	0
EEE.24.01.006.000.000	Voluntariado	0
EEE.24.01.007.000.000	Asistencia Social a Personas Naturales	0
EEE.24.01.008.000.000	Premios y Otros	0
EEE.24.01.009.000.000	Educación Prebásica - Personas Jurídicas Privadas Art. 13, DFL N°1, 3.063/80	0
EEE.24.01.999.000.000	Otras Transferencias al Sector Privado	0
EEE.24.03.000.000.000	A OTRAS ENTIDADES PUBLICAS	0
EEE.24.03.001.000.000	A la Junta Nacional de Auxilio Escolar y Becas	0
EEE.24.03.002.000.000	A los Servicios de Salud	0
EEE.24.03.002.001.000	Multa Ley de Alcoholes	0
EEE.24.03.080.000.000	A las Asociaciones	0
EEE.24.03.080.001.000	A la Asociación Chilena de Municipalidades	0
EEE.24.03.080.002.000	A Otras Asociaciones	0
EEE.24.03.090.000.000	Al Fondo Común Municipal - Permisos de Circulación	0
EEE.24.03.090.001.000	Aporte Año Vigente	0
EEE.24.03.090.002.000	Aporte Otros Años	0
EEE.24.03.090.003.000	Intereses y Reajustes Pagados	0
EEE.24.03.091.000.000	Al Fondo Común Municipal - Patentes Municipales	0
EEE.24.03.091.001.000	Aporte Año Vigente	0
EEE.24.03.091.002.000	Aporte Otros Años	0
EEE.24.03.091.003.000	Intereses y Reajustes Pagados	0
EEE.24.03.092.000.000	Al Fondo Común Municipal - Multas	0
EEE.24.03.092.001.000	Multas Art. 14, N° 6, Inc. 1°, Ley N°18.695 - Equipos de Registro	0
EEE.24.03.092.002.000	Multas Art. 14, N° 6, Inc. 2°, Ley N°18.695 - Multas TAG	0
EEE.24.03.092.003.000	Multas Art. 42, Derecho N° 900, de 1996, Ministerio de Obras Públicas	0
EEE.24.03.099.000.000	A Otras Entidades Públicas	0
EEE.24.03.100.000.000	A Otras Municipalidades	0
EEE.24.03.101.000.000	A Servicios Incorporados a su Gestión	0
EEE.24.03.101.001.000	A Educación	0
EEE.24.03.101.002.000	A Salud	0
EEE.24.03.101.003.000	A Cementerios	0
EEE.24.04.000.000.000	A EMPRESAS PUBLICAS NO FINANCIERAS	0
EEE.24.05.000.000.000	A EMPRESAS PUBLICAS FINANCIERAS	0

EEE.24.06.000.000.000	A GOBIERNOS EXTRANJEROS	0
EEE.24.07.000.000.000	A ORGANISMOS INTERNACIONALES	0
EEE.24.07.001.000.000	A Mercociudades	0
EEE.24.07.099.000.000	A Otros Organismos Internacionales	0
EEE.25.00.000.000.000	INTEGROS AL FISCO	19,016
EEE.25.01.000.000.000	IMPUESTOS	19,016
EEE.26.00.000.000.000	OTROS GASTOS CORRIENTES	0
EEE.26.01.000.000.000	DEVOLUCIONES	0
EEE.26.02.000.000.000	COMPENSACIÓN POR DAÑOS A TERCERO Y/O A LA PROPIEDAD	0
EEE.26.04.000.000.000	APLICACIÓN FONDOS DE TERCEROS	0
EEE.26.04.001.000.000	Arancel al Registro de Multas de Tránsito No Pagadas	0
EEE.26.04.003.000.000	Aplicación Cobros Judiciales a favor de Empresas Concesionarias	0
EEE.26.04.999.000.000	Aplicación Otros Fondos de Terceros	0
EEE.29.00.000.000.000	ADQUISIC. DE ACTIVOS NO FINANCIEROS	0
EEE.29.01.000.000.000	TERRENOS	0
EEE.29.02.000.000.000	EDIFICIOS	0
EEE.29.03.000.000.000	VEHICULOS	0
EEE.29.04.000.000.000	MOBILIARIO Y OTROS	0
EEE.29.05.000.000.000	MAQUINAS Y EQUIPOS	0
EEE.29.05.001.000.000	Máquinas y Equipos de Oficina	0
EEE.29.05.002.000.000	Maquinarias y Equipos para la Producción	0
EEE.29.05.999.000.000	Otras	0
EEE.29.06.000.000.000	EQUIPOS INFORMATICOS	0
EEE.29.06.001.000.000	Equipos Computacionales y Periféricos	0
EEE.29.06.002.000.000	Equipos de Comunicaciones para Redes Informáticas	0
EEE.29.07.000.000.000	PROGRAMAS INFORMATICOS	0
EEE.29.07.001.000.000	Programas Computacionales	0
EEE.29.07.002.000.000	Sistemas de Información	0
EEE.29.99.000.000.000	OTROS ACTIVOS NO FINANCIEROS	0
EEE.30.00.000.000.000	ADQUISIC. DE ACTIVOS FINANCIEROS	0
EEE.30.01.000.000.000	COMPRA DE TITULOS Y VALORES	0
EEE.30.01.001.000.000	Depósitos a Plazo	0
EEE.30.01.003.000.000	Cuotas de Fondos Mutuos	0
EEE.30.01.004.000.000	Bonos o Pagares	0
EEE.30.01.999.000.000	Otros	0
EEE.30.02.000.000.000	COMPRA DE ACCIONES Y PARTIC. DE CAPITAL	0
EEE.30.03.000.000.000	OPERACIONES DE CAMBIO	0
EEE.30.99.000.000.000	OTROS ACTIVOS FINANCIEROS	0
EEE.31.00.000.000.000	INICIATIVAS DE INVERSION	0
EEE.31.01.000.000.000	ESTUDIOS BASICOS	0
EEE.31.01.001.000.000	Gastos Administrativos	0
EEE.31.01.002.000.000	Consultorías	0
EEE.31.02.000.000.000	PROYECTOS	0
EEE.31.02.001.000.000	Gastos Administrativos	0
EEE.31.02.002.000.000	Consultorías	0
EEE.31.02.003.000.000	Terrenos	0
EEE.31.02.004.000.000	Obras Civiles	0

EEE.31.02.005.000.000	Equipamiento	0
EEE.31.02.006.000.000	Equipos	0
EEE.31.02.007.000.000	Vehículos	0
EEE.31.02.999.000.000	Otros Gastos	0
EEE.31.03.000.000.000	PROGRAMAS DE INVERSION	0
EEE.31.03.001.000.000	Gastos Administrativos	0
EEE.31.03.002.000.000	Consultorías	0
EEE.31.03.003.000.000	Contratación del Programa	0
EEE.32.00.000.000.000	PRESTAMOS	0
EEE.32.02.000.000.000	HIPOTECARIOS	0
EEE.32.06.000.000.000	POR ANTICIPOS A CONTRATISTAS	0
EEE.32.07.000.000.000	POR ANTICIPOS POR CAMBIO DE RESIDENCIA	0
EEE.32.09.000.000.000	POR VENTAS A PLAZO	0
EEE.33.00.000.000.000	TRANSFERENCIAS DE CAPITAL	0
EEE.33.01.000.000.000	AL SECTOR PRIVADO	0
EEE.33.03.000.000.000	A OTRAS ENTIDADES PUBLICAS	0
EEE.33.03.001.000.000	A los Servicios Regionales de Vivienda y Urbanización	0
EEE.33.03.001.001.000	Programa Pavimentos Participativos	0
EEE.33.03.001.002.000	Programa Mejoramiento Condominios Sociales	0
EEE.33.03.001.003.000	Programa Rehabilitación de Espacios Públicos	0
EEE.33.03.001.004.000	Programas Urbanos	0
EEE.33.03.099.000.000	A Otras Entidades Públicas	0
EEE.34.00.000.000.000	SERVICIO DE LA DEUDA	0
EEE.34.01.000.000.000	AMORTIZACION DEUDA INTERNA	0
EEE.34.01.002.000.000	Empréstitos	0
EEE.34.01.003.000.000	Créditos de Proveedores	0
EEE.34.03.000.000.000	INTERESES DEUDA INTERNA	0
EEE.34.03.002.000.000	Empréstitos	0
EEE.34.03.003.000.000	Créditos de Proveedores	0
EEE.34.05.000.000.000	OTROS GASTOS FINANC. DEUDA INTERNA	0
EEE.34.05.002.000.000	Empréstitos	0
EEE.34.05.003.000.000	Créditos de Proveedores	0
EEE.34.07.000.000.000	DEUDA FLOTANTE	0
EEE.35.00.000.000.000	SALDO FINAL DE CAJA	0

TOTAL GASTOS EDUCACION: \$ 2,922,854

ANEXO 1 – GLOSARIO

Sigla / Abreviatura	Significado
E-A	Enseñanza – Aprendizaje
ATE	Asistencia Técnica Educativa
ATP	Asesor Técnico Pedagógico
EE	Establecimiento Educativo
DEPROV	Departamento Provincial de Educación
HC	Humanista Científico
JECD	Jornada Escolar Completa Diurna
PEI	Proyecto Educativo Institucional
PIE	Programa de Integración Escolar
PME	Plan de Mejoramiento Educativo
NEE	Necesidades Educativas Especiales
NEEP	Necesidades Educativas Especiales Permanentes
NEET	Necesidades Educativas Especiales Transitorias
PSU	Prueba de Selección Universitaria
SEP	Subvención de Educación Preferencial
SIGE	Sistema Información General de Estudiantes
SIMCE	El Sistema de Medición de la Calidad de la Educación
TIC	Tecnologías Informáticas
TEC	Tecnologías para la Educación de Calidad
TP	Técnico Profesional

ANEXO 2 - INICIATIVAS APROBADAS.

Acciones APROBADAS con recursos municipales 2020

Del total de las iniciativas presentadas para el PADEM 2020, el Consejo Municipal, a través de la sesión ordinaria realizada con fecha 12 de noviembre de 2019, resolvió aprobar las siguientes:

Área: Recursos.						
Objetivo	Meta	Acciones	Indicador de logros	Tiempo	Responsable	Financiamiento
Contar con personal para el funcionamiento de la Biblioteca Pública (Bibliotecaria y Apoyo Administrativo)	Financiar el 100% de remuneraciones de bibliotecaria y un apoyo administrativo para garantizar el eficiente funcionamiento de biblioteca pública.	Mantener contratos vigentes del personal de la Biblioteca Pública.	Contratos de trabajo	Enero – diciembre.	Sostenedor.	\$ 17.720.000
		Incrementar los préstamos de libros, usuarios y actividades de promoción de la lectura.	Registros ad hoc e informe anual de actividades.	Enero - diciembre	Encargada biblioteca	
Dotar de insumos a la Corporación Municipal para el eficiente funcionamiento y cumplimiento de sus obligaciones	Financiar la adquisición de recursos de oficina, tecnológicos, materiales fungibles, calefacción necesarios para el eficiente servicio.	Adquisición de insumos de oficina, computacionales, tecnológicos, material fungible y leña.	Orden de compra y facturas	Enero-diciembre	Sostenedor	\$ 3.500.000
Contratar Auxiliares de Servicios Menores para las Escuela Rural Juan Antonio Vera Díaz y Juan Bautista Chiguay	Financiar el 100% de remuneraciones de los Auxiliares de Servicio para cada E.E.	Elaborar contratos de trabajo.	Contratos de trabajo	Enero - diciembre	Sostenedor	\$10.880.236
Contratar dos (2) docentes de Inglés para las escuelas rurales de la comuna.	Financiar el 100% de las remuneraciones de dos (2) docente de Inglés, con el fin de dar cumplimiento a las horas de la asignatura del idioma Inglés establecida en los planes de estudios del 2° Ciclo Básico.	Elaborar contratos de trabajo por Sostenedor	Contratos de trabajo	Enero a diciembre	Sostenedor	\$ 23.403.339
Garantizar el eficiente funcionamiento del sistema de calefacción del Liceo Polivalente.	Financiar el abastecimiento de combustible (diésel y/o pellet) para la caldera del Establecimiento Educacional y su	- Adquirir combustible necesario para la calefacción. - Contratar servicio de mantención	Orden de compra y factura	Enero – diciembre	Sostenedor	\$ 6.000.000

	correspondiente mantención.					
Garantizar el eficiente funcionamiento del sistema de calefacción de la Escuela Chillué.	Financiar el abastecimiento de combustible y leña (diésel y/o pellet) para la caldera y combustiones del Establecimiento Educacional y su correspondiente mantención.	- Adquirir combustible necesario para la calefacción. - Contratar servicio de mantención	Orden de compra y factura	Enero – diciembre	Sostenedor	\$ 7.000.000
Garantizar el eficiente funcionamiento del sistema de calefacción a leña de las escuelas Álvaro Vargas Miranda	Financiar el abastecimiento de leña para la calefacción del Establecimiento Educacional y su correspondiente mantención.	- Adquirir leña para la calefacción. - Contratar servicio de mantención	Orden de compra y factura	Enero – diciembre	Sostenedor	\$ 3.332.000
Garantizar el eficiente funcionamiento del sistema de calefacción a leña de la escuela Juan Antonio Vera Díaz.	Financiar el abastecimiento de leña para la calefacción del Establecimiento Educacional y su correspondiente mantención.	- Adquirir leña para la calefacción. - Contratar servicio de mantención	Orden de compra y factura	Enero – diciembre	Sostenedor	\$ 1.800.000
Garantizar el eficiente funcionamiento del sistema de calefacción a leña de las Escuelas Rurales del Microcentro Nueva Esperanza.	Financiar el abastecimiento de leña para la calefacción de los Establecimientos Educacionales y su correspondiente mantención.	- Adquirir leña para la calefacción. - Contratar servicio de mantención.	Orden de compra y factura	Enero – diciembre	Sostenedor	\$ 4.000.000
Dotar de insumos a la Biblioteca Municipal para su funcionamiento y cumplimiento de sus obligaciones.	Financiar el 100% de insumos de oficina, material fungible y para calefacción para un eficiente servicio.	- Adquisición de insumos de oficina, computacionales y material fungible. - Adquisición de leña para calefacción	Orden de compra y factura	Enero-diciembre	Sostenedor	\$ 2.000.000

Financiar bono de zonas extremas a funcionarios de la Corporación Municipal área Educación.	Cancelar al 100% de los funcionarios de la Administración Central el Bono de Zona Extrema que solo beneficia al personal Asistente de la Educación de los E.E y los funcionarios de salud municipal.	Cancelación trimestralmente	Liquidaciones de sueldo.	Enero-diciembre	Sostenedor	\$ 19.500.000
Financiar una cena de camaradería a los Asistentes de la Educación sindicalizados por compromiso establecidos en la Negociación Colectiva.	Financiar una cena de camaradería para todos los funcionarios sindicalizados	Contratar servicio de banquetearía	Satisfacción de los usuarios	Octubre	Sostenedor	\$ 2.000.000
Financiar el combustible y mantención de vehículos y embarcación para el traslado de estudiantes vía terrestre y marítima, arriendos cuando sea necesario, desde sus hogares a los establecimientos educacionales y viceversa.	Garantizar el traslado de estudiantes a los establecimientos educacionales a sus hogares y viceversa y adecuado funcionamiento de estos	Traslado diarios y derivación a mecánico cuando sea pertinente.	Eficiente e interrumpido funcionamiento de los recorridos diarios	Marzo a diciembre	Sostenedor	\$ 5.500.000
Financiar la implementación y desarrollo de actividades deportivas, recreativas, artísticas y culturales planificadas por la unidad extraescolar comunal	Financiar los costos que implican la realización y participación de todas las actividades extraescolares comunales	Realización de actividades planificadas	- Satisfacción de los estudiantes. - - Realización del 100% de las actividades	Marzo a diciembre	Sostenedor	\$ 9.000.000
Financiar la contratación de monitores de música y lengua indígena	Contratar monitores de música y lengua indígena para las escuelas de microcentro Nueva Esperanza	Contratación de monitores	- Contrato de trabajo - Satisfacción de las comunidades educativas.	Abril - noviembre	Sostenedor	\$ 10.550.000

Garantizar el efectivo funcionamiento del sistema de calefacción del Nuevo Internado Mixto.	Financiar el abastecimiento de combustible (pellet, diésel y gas) para las caldera, generador, duchas y cocina del Establecimiento y su correspondiente mantención.	Adquirir combustible necesario para la calefacción del Nuevo Internado Mixto.	- Orden de Compra y Factura	Marzo – diciembre	Sostenedor	\$ 11.140.000
Financiar la entrega de vestuario de trabajo a los Asistentes de la Educación sindicalizados por compromiso establecidos en la Negociación Colectiva con el Sindicato de Trabajadores de la Educación.	Adquirir vestuario de trabajo para todos los funcionarios sindicalizados	Definir en conjunto tipo de vestuario. Compra y entrega de los recursos	- Satisfacción de los usuarios	Enero - Diciembre	Sostenedor	\$ 7.800.000

TOTAL

\$ 145.125.575